

rückenwind⁺



Für die Beschäftigten
und Unternehmen in der
Sozialwirtschaft

Projekte
4. – 6. Aufruf

Das ESF-Programm "rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft" (kurz: **rückenwind+**) ist ein im Jahr 2015 gestartetes Förderprogramm zur Fachkräftesicherung in sozialen Berufsfeldern. Handlungsansatz des Programms ist die Weiterentwicklung von Konzepten und Instrumenten der Personal- und Organisationsentwicklung in der gemeinnützigen Sozialwirtschaft. Konkretes Ziel der Förderung ist die Verbesserung der Anpassungs- und Beschäftigungsfähigkeit von Beschäftigten in der Sozialwirtschaft in Verbindung mit einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Organisationsstrukturen in den Einrichtungen, Diensten und Verbänden.

Das Förderprogramm wurde in enger Partnerschaft des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und der Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (BAGFW), in Vertretung der sechs Spitzenverbände der Freien Wohlfahrtspflege, entwickelt und umgesetzt. Rund 53,5 Millionen Euro ESF-Mittel, zzgl. Bundesmittel, standen für die Programmumsetzung zwischen April 2015 und September 2022 zur Verfügung.

Insgesamt 148 Modellprojekte sind seit 2015 an den Start gegangen und haben arbeitsplatznahe und auf die jeweilige Organisation und Ausgangslage zugeschnittene Unternehmensentwicklungsprozesse konzipiert und erprobt. Fast 25.000 Beschäftigte in rund 1.600 Unternehmen waren hieran aktiv beteiligt. Entstanden sind vielfältige und qualifizierte Ansätze und Instrumente für die Gestaltung moderner und attraktiver Arbeitsbedingungen in sozialen Berufsfeldern, die auch für andere Akteure in der Sozialwirtschaft nutzbar sind.

Konzeptionell beschäftigen sich die geförderten **rückenwind+**-Projekte mit den fünf Themenfeldern: „Arbeit 4.0 & Digitalisierung“ (seit 2017), „Führung & Unternehmenskultur“, „Personal gewinnen & Personal fördern“, „Lebensphasenorientierung & Gesundheit“, „Vielfalt im Betrieb & Geschlechtergerechtigkeit“.

In den ersten drei Förderaufrufen mit Projektstart zwischen 2015 und 2017 sind bundesweit 71 Projekte an den Start gegangen. Eine Zusammenstellung der Modellprojekte mit Kurzsteckbriefen (Arbeitsfelder, Maßnahmen, Transferinstrumente etc.) finden Sie in der [Programmbroschüre rückenwind+ 1. – 3. Aufruf](#)

Mit der hier vorliegenden zweiten Programmbroschüre **rückenwind+** stellen sich die 77 Förderprojekte des 4. – 6. Förderaufrufs vor (Laufzeiten: 2018 – 2022). Deutlich wird anhand der vorliegenden Broschüre vor allem, die stark zunehmende Relevanz des Themenfelds „Arbeit 4.0 & Digitalisierung“ in der Projektförderung, das seit 2017 einen eigenen Schwerpunkt in der Programmumsetzung darstellt.

Die Broschüre ist analog der fünf Themenfelder in fünf Kapitel untergliedert. Die 77 Förderprojekte sind jeweils dem Kapitel zugeordnet, dessen Themengebiet sie prioritär adressieren. Die farblichen Markierungen am jeweiligen Seitenrand der Projektsteckbriefe verweisen auf die Themenfelder, die das jeweilige Projekt darüber hinaus bearbeitet. Die Projekttitel der einzelnen Steckbriefe verlinken auf ausführliche Projektbeschreibungen auf der Programmseite **rückenwind+**. Hier finden sich auch Verlinkungen zu den zahlreichen entstandenen Transferinstrumenten.



Inhalt

Projektübersicht „Arbeit 4.0 & Digitalisierung“	4
Projektübersicht „Führen & Unternehmenskultur“	26
Projektübersicht „Personal gewinnen & fördern“	36
Projektübersicht „Lebensphasenorientierung & Gesundheit“	44
Projektübersicht „Vielfalt im Betrieb & Geschlechtergerechtigkeit“	46
Projektliste (alphabetisch nach Projekttiteln)	50
Projektlandkarte	53
Impressum	54

Ziel der Europäischen Union ist es, dass alle Menschen eine berufliche Perspektive erhalten. Der Europäische Sozialfonds (ESF) verbessert die Beschäftigungschancen, unterstützt die Menschen durch Ausbildung und Qualifizierung und trägt zum Abbau von Benachteiligungen auf dem Arbeitsmarkt bei. Mehr zum ESF unter: www.esf.de

Arbeit 4.0 & Digitalisierung



Projekttitel	Agil ist besser! Moderne Organisation für soziale Dienstleistungen
Stichworte	Agilität, Selbstwirksamkeit, Resilienz, Unternehmenskultur, Arbeitgeberattraktivität
Projekträger	AWO Kreisverband Mönchengladbach e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2019 – 31.03.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	AWO Kreisverband Mönchengladbach e. V. Thomas Schultiz, Tel.: 02166 / 39967 174, tschulitz@awo.mg
Zentrale Maßnahmen	Ist-Stand-Analyse hinsichtlich gesteigener Arbeitsanforderungen, v.a. mit Augenmerk auf das Thema „Digitalisierung“ (Themen u.a.: Überforderung, Umgang mit Stress, Fluktuation, Kommunikation) Ableitung von Handlungsschritten zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen, -strukturen und Kommunikationsprozessen Bildung von Modellteams, Vorbereitung auf die Arbeit in agilen Teams sowie mit digitalen Arbeitsmedien (v.a. Kindertageseinrichtungen, Sozialstation, Erziehungshilfen) Schulungen für Fachteamleiter*innen und Mitarbeiter*innen der verschiedenen Verantwortungsbereiche (Themen u.a.: Digitalisierung am Arbeitsplatz, Zeitmanagement, digital-gestützte Kommunikation, mobile Arbeitsmittel, Resilienz)
Transferinstrumente	u.a. Dokumentation von Teilnehmer*innen-Erfahrungsberichten (u.a. Video), Beispiel „Agile Unternehmensstruktur“, Präsentationen

Projekttitel	Arbeiten 4.0 – Personal- und Organisationsentwicklung vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung
Stichworte	Digitale Transformationsprozesse, agile Arbeitsgestaltung, Kompetenzerwerb und -erweiterung, Wissensmanagement
Projektträger	Bundesverband diakonischer Einrichtungsträger V3D gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.06.2018 – 31.05.2021
Region	Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt
Kontakt	Bundesverband diakonischer Einrichtungsträger V3D gGmbH Steffen Decker, Tel.: 030 / 8847170 14, steffen.decker@v3d.de
Zentrale Maßnahmen	Sieben Modellprojekte zur Praxiserprobung in sechs Unternehmen Entwicklung „Digital-Fit“: mehrstufiges Analyseverfahren zur Erhebung von Digitalkompetenz von Mitarbeitenden und Führungskräften sowie Bestimmung des Digitalisierungsgrades in Einrichtungen anhand exemplarischer Management- und Unterstützungsprozesse Fortbildung für Mitarbeitende und Führungskräfte zu grundlegenden Aspekten der Digitalisierung Unternehmensinterne Kommunikation und Wissensmanagement Einführung digital-mobil-vernetzter Arbeitsumgebungen und Test innovativer Ansätze der Arbeitszeitsteuerung Strategische Prozessbegleitung des Projekts, abschließende Evaluierung und Wissenstransfer
Transferinstrumente:	u.a. „Arbeiten 4.0“-Kompass, Erfahrungen der Pilotstandorte, Verfahrensanleitungen und Erklärvideos zum Umgang mit digitalen Endgeräten (Tablets u.a.), FAQ zur Softwareanwendung

Projekttitel	BeNeFit: Bewährtes mit Neuem – Fit für die Zukunft
Stichworte	Lebensphasenorientierung, Wissenserhalt/ -weitergabe, Arbeitszeitmodelle, E-Learning, Reverse-Mentoring
Projektträger	Diakonieverbund DORNAHOF & ERLACHER HÖHE e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 31.03.2022
Region	Baden-Württemberg
Kontakt	Diakonieverbund DORNAHOF & ERLACHER HÖHE e. V. Laura Dittmer, Tel.: 07051 / 93199 14, laura.dittmer@erlacher-hoehe.de Andreas Reichstein, Tel.: 07051 / 93199 12, andreas.reichstein@erlacher-hoehe.de
Zentrale Maßnahmen	Reverse-Mentoring-Programm mit Fokus auf digitale Entwicklungen, v.a. für Mitarbeitende nach Auszeiten, in Teilzeit oder bei geringer Affinität zu digitalen Themen Qualifizierung von zehn Mentor*innen (v.a. digital-affine Nachwuchskräfte), Unterstützung von 35 Mentees im Bereich digitale Anwendungen, Begleitung der Mentor*innen durch monatliche kollaborative Austauschrunden Interne Lernangebote für alle Mitarbeiter*innen (Themen u.a.: Digitale Tools, Kommunikation im digitalen Raum, Achtsames Arbeiten) Parallel: Erarbeitung lebensphasenorientierter Arbeitszeitmodelle (fachbereichsüberreifende Projektsteuerungsgruppe und Geschäftsführung) Qualifizierung von Führungskräften, die diesen Kulturwandel begleiten
Transferinstrumente	u.a. Leitfäden, Prozessbeschreibungen und Konzept Reverse-Mentoring-Programm, Lernkonzepte und Beispiele für lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle

Projekttitel	caritas 4.0 – Bedeutung und Möglichkeiten digitaler Transformation
Stichworte	Change Management, digitale Transformation, Personalentwicklung, Organisationsentwicklung
Projektträger	Caritasverband für die Diözese Münster e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Caritasverband für die Diözese Münster e. V. Angelina Lödding, Tel.: 0251 / 8901 336, loedding@caritas-muenster.de
Zentrale Maßnahmen	Auswahl von acht Organisationen, die sich mit digitalen Transformationsprozessen auseinandersetzen, Auftakt-Workshop auf Leitungsebene zu den gemeinsamen Entwicklungszielen Fortbildungsreihe „Digitalisierung“ (Themen u.a. Change Management, Digitalstrategie, Medien- und Toolkompetenz/ Kollaboration, Digitalisierung von Prozessen) Web-Seminar-Reihe mit niedrighschwelligem Angeboten auf Mitarbeiterebene (Themen u.a. digitale Terminbuchung, Webseiten-Optimierung, Softwarekompetenz, Funktionsweise digitaler Sprachassistenten) Individuelle Begleitung sowie Inhouse-Schulungen bzgl. der Projektziele der beteiligten Mitgliedsorganisationen, Aufbau von Vernetzungsstrukturen
Transferinstrumente	u.a. Abschlussdokumentation, Curricula Qualifizierungen, Erfahrungen Pilotstandorte

Projekttitel	Caritas 4.0 – Digital in die Zukunft
Stichworte	digitale Transformation, Lernreisen, Vernetzung, Kulturwandel
Projektträger	Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	Baden-Württemberg
Kontakt	Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V. Steffen Windhab, Tel.: 0761 / 8974 149, caritas4.0@caritas-dicv-fr.de
Zentrale Maßnahmen	Fortbildungen für Projektverantwortliche an acht Pilotstandorten (Themen u.a.: Digitalisierung, Umgang mit Veränderungen, Kulturwandel, Changemanagement) Entwicklung und Umsetzung digitaler Anpassungsprozesse an den Projektstandorten (u.a. im Bereich Strategie, Verwaltung, Beratung, Betreuung, Wissenstransfer) Begleitung von sich verändernden Arbeitsweisen und -strukturen (u.a. Team- und Führungskräftecoaching, „Lernreisen“ in andere Unternehmen) Organisation (über-)verbandlicher (Vernetzungs-)Veranstaltungen zum Themenfeld „Digitale Transformation in der Sozialwirtschaft“
Transferinstrumente	u.a. Fortbildungskonzepte/ -curricula, Konzeption „Lernreisen“, Evaluation der Pilotprozesse, niederschwellige Austauschformate

Projekttitel	Caritas Tandem 4.0 – Förderung digitaler Transformationsprozesse
Stichworte	digitale Transformation, Digital Coaches, E-Learning, Online-Beratung, Führung 4.0, Prozessoptimierung
Projektträger	Deutscher Caritasverband e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2018 – 30.06.2021
Region	Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt
Kontakt	Deutscher Caritasverband e. V. Angela Berger, Tel.: 030 / 2844 476, angela.berger@caritas.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Vor-Ort-Einsatz von Digital Coaches für sechs Diözesanverbände der Caritas: Begleitung in der Team- und Organisationsentwicklung (Themen u.a.: Führung 4.0, Leitungsmediation, und Digitalisierung als Organisationswandel), Digitale Personal- und Strukturentwicklung, um nachhaltige Kompetenz im Umgang mit dem Digitalen Wandel zu ermöglichen</p> <p>Nutzerzentrierte Softwareprojekte, bspw. Einführung einer digitalen Akte für über 3.000 Mitarbeitende und Klient*innen, Prozessoptimierungen, u.a. Datenreporting</p> <p>Personal Recruiting und Entwicklung, u.a. mit Fokus auf Generation Y, Z und Alpha, u.a. Social Media</p> <p>u.a. Konzepte „Führungskräfteentwicklung“/ „Online-Begleitung von Projektarbeiten“, Handbuch für quereinsteigende Führungskräfte</p> <p>Klienten-orientierte Kommunikation, v.a. Messenger-Einsatz und Online-Beratung</p> <p>Projektbegleitende Unterstützung des bundesweiten Strategieprozesses „Digitale Agenda Caritas“</p>
Transferinstrumente	u.a. „E-Learning Handreichung“ und Dokumentation „E-Learning Plattformauswahl und Betrieb“, Anleitungen und Übungen für Online-Veranstaltungen, Dokumentation zur Einführung einer digitalen Klientenakte

Projekttitel	comMit
Stichworte	Digital Change Agent, Peer-Learning, kollaboratives/ agiles Arbeiten, Blended Learning
Projektträger	Caritasverband für die Diözese Trier e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Rheinland-Pfalz
Kontakt	Caritasverband für die Diözese Trier e. V. Rita Schneider-Zuche, Tel.: 0651 / 9493 105, schneider-zuche-r@caritas-trier.de Stefanie Ehrles, Tel.: 0651 / 9493 106, ehrles-s@caritas-trier.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Qualifizierung und Etablierung von „Digital Change Agents“ in allen Abteilungen und Bereichen der Geschäftsstelle mit dem Ziel, digitale Lösungen zu finden und bestehende Arbeitsabläufe anzupassen</p> <p>Parallel: Führungs- und Fachkräftequalifizierungen zu Formen und Methoden agilen Arbeitens, Projektmanagement und Prozessmanagement im Blended Learning-Format</p> <p>Parallel: Peer Learning-Formate „Ich bring dir was bei“ und „Hotspot“ zum gegenseitigen Wissensaustausch sowie zum Erproben bereichs- und abteilungsübergreifenden Zusammenarbeitens</p> <p>Ziel: Entwicklung einer angepassten Organisationskultur, weg von starren Hierarchien, hin zu digitalem, kollaborativem und agilerem Arbeiten</p>
Transferinstrumente	u.a. Peer-Learning- und Blended Learning Formate zu agilem Arbeiten, Projekt- und Prozessmanagement, Konzeption „Digital Change Agents“, Tutorials und Checklisten für alle Mitarbeitenden

Projekttitel	DABTra - Digitale, agile & barrierefreie Transformation der Organisations- und Personalentwicklung
Stichworte	digitales Arbeiten, Agilität, Barrierefreiheit, Kompetenzentwicklung
Projektträger	Paritätischer Wohlfahrtsverband Niedersachsen e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Paritätischer Wohlfahrtsverband Niedersachsen e. V. Viviane Redinger, Tel.: 0511 / 920909 609, viviane.redinger@paritaetischer.de
Zentrale Maßnahmen	Implementierung einer übergreifenden HR Software (u.a. Mitarbeitendenstammdaten, Personalakten, Urlaubs- und Fehlzeitenmanagement, Bewerbungsportal, Personalentwicklung), Anwenderschulungen für Fach- und Führungskräfte Etablierung weiterer (digitaler) Instrumente, die eine effiziente gemeinsame Zusammenarbeit in dezentralen Strukturen ermöglichen (z.B. zentrales Intranet, Videotelefonie) Qualifizierung von Führungskräften und Mitarbeiter*innen (Themen u.a.: Personalmanagement 4.0, Zusammenarbeit in agilen Strukturen, digitales Arbeiten, Veränderungsmanagement) unter besonderer Berücksichtigung barrierefreier, inklusiver Formate (v.a. Integration von blinden und sehbehinderten Menschen)
Transferinstrumente	u.a. Konzept HR Software, Curricula Mitarbeitenden-Qualifizierung, barrierefreie Formate, Führungsinstrumente (z.B. Führungsleitbild)

Projekttitel	DARIA – Digitalisierung der Arbeitswelt: Rückwind in der KiTa
Stichworte	DigiScouts, Blended Learning, agiles Arbeiten, Online-Kommunikationsplattform, digitaler Wandel
Projektträger	Zweckverband Katholische Tageseinrichtungen für Kinder im Bistum Essen KdöR
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2020 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Zweckverband Katholische Tageseinrichtungen für Kinder im Bistum Essen KdöR Melina-Corinna Lagerwey, Tel.: 0201 / 8675336 85, melina-corinna.lagerwey@kita-zweckverband.de
Zentrale Maßnahmen	Online-Befragung pädagogischer Fachkräfte zum digitalen Wandel sowie zu digitaler Strukturanpassung und Produkten im Kita-Arbeitsalltag Aufbau einer digitalen Informations- und Kommunikationsplattform (bspw. Webinar, Webkonferenz, Hotline) sowie zur Förderung von (über-)regionalen Abstimmungsprozessen zwischen den einzelnen Kindertageseinrichtungen (KiTas) Entwicklung und Erprobung praxistauglicher digitaler Strukturen und Prozesse mit Blick auf eine zunehmend digitalisierte Kita-Arbeitswelt in 24 Pilot-KiTas Qualifizierung von zwölf „DigiScouts“ zur Unterstützung der Pilot-KiTas
Transferinstrumente	u.a. Konzept Online-Mitarbeiter*innen-Befragung, Konzept „DigiScouts“, Konzept und Praxisbeispiele Online-Kommunikationsplattform, Pilotbeispiele „Digitalisierungsprozesse in der KiTa“

Projekttitlel	Diakonie 4.0 – Wert & Wandel diakonischer Arbeit aktiv gestalten
Stichworte	Change Management, agile Methoden und Tools, hierarchie- und generationsübergreifende Zusammenarbeit, Design Thinking, Blended Learning
Projektträger	Diakonisches Werk Evangelischer Kirchen Mitteldeutschland e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.11.2018 – 30.04.2021
Region	Sachsen-Anhalt, Thüringen
Kontakt	Diakonisches Werk Evangelischer Kirchen Mitteldeutschland e. V. Thomas König, Tel.: 0345 / 12299 390, koenig@diakonie-ekm.de
Zentrale Maßnahmen	Hierarchieübergreifende Sensibilisierung und Qualifizierung von Mitarbeitenden aus 20 Unternehmen zur Personalentwicklung und Organisationsentwicklung mit Fokus auf „Arbeiten 4.0“ und „Change Management“ Qualifizierung in hierarchie- und generationsübergreifenden Tandems, u.a. zu „Digitalisierung in der Sozialen Arbeit“, „Wertewandel der Generationen“, „Neue Arbeitszeitmodelle“, „Kompetenzorientierte Führungsmodelle“, „Innovative Modelle der Organisationsentwicklung“ Experimentierwerkstätten zur Erarbeitung neuer Handlungsansätze zur Anpassung von Arbeitsfeldern an die Herausforderungen des digitalen Wandels mittels Design Thinking Einführung von Blended Learning-Ansätzen zum kollaborativen Arbeiten
Transferinstrumente	u.a. Qualifizierungskonzepte, Wiki zum Thema „Digitalisierung und Arbeiten 4.0 für die Diakonie Mitteldeutschland“, Arbeitshilfen, Leitfäden

Projekttitlel	DiAS – Digitale Vernetzungs-, Austausch und Arbeitsplattform im Verband und Social Media als Instrument der Personalgewinnung aktiv nutzen
Stichworte	Personalgewinnung, Multiplikator*innen, Social Media
Projektträger	AWO Bildungswerk Thüringen gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2018 – 30.09.2021
Region	Thüringen
Kontakt	AWO Bildungswerk Thüringen gGmbH Uta Eweleit-Fornell, Tel.: 0361 / 21031 688, eweleit@awo-thueringen.de
Zentrale Maßnahmen	Erweiterung der Strategien zur Personalgewinnung Ausbildung von „Talentscouts“ und Qualifizierung zu Markenbotschafter*innen Einführung einer digitalen Plattform zur Verbesserung der Kommunikation, besseren Vernetzung und Ermöglichung des digitalen projekt-, fach- und zielgruppenspezifischen Arbeitens Begleitung und Unterstützung von Beschäftigten durch Multiplikator*innen zur Einführung digitaler Kommunikationstools im Unternehmen
Transferinstrumente	u.a. Qualifizierungskonzept für Markenbotschafter*innen („Talentscouts“), Einsatz von Social Media zur Personalgewinnung und -marketing, digitale Vernetzungs-, Austausch- und Arbeitsplattform

Projekttitel	DigiLAB – Digitaler Wandel in analogen Teams
Stichworte	Digitale Lernarrangements, Qualitätsmanagement, Kompetenzprofile, Unternehmens- und Führungskultur
Projektträger	Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH
Arbeitsfeld	Aus-, Fort- und Weiterbildungsstätten für soziale und pflegerische Berufe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.04.2018 – 30.06.2021
Region	Mecklenburg-Vorpommern
Kontakt	Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH (ISBW) Uta Zapke, Tel.: 03981 / 205 242, uta.zapke@isbw.de
Zentrale Maßnahmen	Stärkung der digitalen Souveränität der Beschäftigten (Leitung, pädagogisches Personal, Verwaltung) Entwicklung eines digitalen Lernmanagements und Schaffung lernförderlicher, digitaler Arbeitsumgebungen Weiterentwicklung von Unternehmens- und Führungsstrukturen Verankerung der Struktur- und Prozessveränderungen in Betriebsvereinbarungen und im Qualitätsmanagementhandbuch Transfer von digitalem Wissen und Projekterkenntnissen an Beschäftigte in weiteren Einrichtungen der Sozialwirtschaft
Transferinstrumente	u.a. Zukunftsbild „ISBW im Jahr 2030“, Qualifizierungskonzepte und -materialien, Methodenpool für digitalen Unterricht, Weiterentwicklung des Qualitätsmanagementhandbuchs zum mobilen Arbeiten, IT-Sicherheitskonzept, Lernwerkstätten und Workshops für extern Interessierte der Sozialwirtschaft

Projekttitel	DigiLearn 4.0 – Digitale Lernplattform in der beruflichen Weiterbildung
Stichworte	Lernplattform (Moodle), E-Learning, Multiplikator*innen
Projektträger	Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V. Dominik Thiering, Tel.: 0541 / 34978 321, dthiering@caritas-os.de
Zentrale Maßnahmen	Weiterbildungsbedarfsanalyse in den verschiedenen Berufsgruppen im Verband Einrichtung von Entwicklungswerkstätten zur Erstellung einer digitalen Lernplattform und Erstellen von Inhalten (u.a. Lernvideos, Tests) Qualifizierung von Multiplikator*innen aus den teilnehmenden Pilotregionen Anlernen von 150 weiteren Mitarbeiter*innen, die im Rahmen einer Probephase die neue Unterstützung in der digitalen Weiterbildung testen Transfer der Lernplattform an weitere Einrichtungen, dauerhafte Etablierung im Verband
Transferinstrumente	u.a. Konzept „Weiterbildungsbedarfsanalyse“, Konzeption „Lernplattform“, Schulungskonzepte Multiplikator*innen, Lerninhalte

Projekttitle	Digitale Anpassung an Arbeit 4.0 – DIANA 4.0
Stichworte	Digitalisierung, Wissensmanagement, Multiplikator*innen, Veränderungsprozesse
Projektträger	low-tec gemeinnützige Arbeitsmarktförderungsgesellschaft Düren mbH
Arbeitsfeld	Beschäftigungs- und Integrationsunternehmen
Laufzeit	01.05.2020 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	low-tec gemeinnützige Arbeitsmarktförderungsgesellschaft Düren mbH Britta Leipertz, Tel.: 02403 / 5555 430, b.leipertz@low-tec.de
Zentrale Maßnahmen	Einrichten einer bereichs- und standortübergreifenden Steuerungsgruppe Digitale Abfrage zur Erfassung digitaler Nutzung und Kompetenzen aller 165 Mitarbeiter*innen (Sozialpädagoge*innen, Jobcoaches, Anleiter*innen, Lehrkräfte, Verwaltung) Schulung von Multiplikator*innen, die im Verband langfristig als kompetente Ansprechpartner*innen zum digitalen Wandel zur Verfügung stehen Konzeptionierung und Umsetzung von Schulungen für alle Mitarbeiter*innen zur Erweiterung digitaler Kompetenzen Entwicklung von Ansätzen des digitalen Wissensmanagements und von digitalen Kommunikationsprozessen
Transferinstrumente	u.a. Erfassungsbögen, Curricula, digitale Tools des Wissensmanagements, Newsletter und Schulungen für interessierte Unternehmen in der Sozialwirtschaft

Projekttitle	Digitale Transformation im Sozialen
Stichworte	Digital-Scout, Agiles Projektmanagement, Design Thinking
Projektträger	Lebenshilfe Landesverband Niedersachsen e. V.
Arbeitsfeld	Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Lebenshilfe Landesverband Niedersachsen e. V. Götz Hendricks, Tel.: 0170 / 4122114, hendricks@lebenshilfe-nds.de
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung und Erprobung eines Reifegradmodells (Digitalisierungs-Check) in den teilnehmenden Institutionen zur Ermittlung von Handlungsbedarfen Begleitung von neun betrieblichen Modellvorhaben mit den Schwerpunkten: (1) Digitalisierung interner Kommunikationsstrukturen bei dezentralen Organisationsstrukturen (z.B. ambulante Angebote), (2) Automatisierung von Dokumentationsprozessen, (3) Optimierung von Verwaltungsprozessen, (4) digitale Assistenzsysteme für Kund*innen Qualifizierung von Mitarbeiter*innen (u.a.: agile Arbeitsmethoden, digitale Werkzeuge zur Zusammenarbeit) Lehrgang „Digitalisierungs-Lots*in“ für Schlüsselpersonen (u.a. Steuerung digitaler Transformation, digitale Prozesse)
Transferinstrumente	u.a. Digitalisierungs-Check, Praxiserfahrungen betrieblicher Modellvorhaben, Curricula Mitarbeiter*innen-Qualifizierung, Curricula Lehrgang „Digitalisierungs-Lots*innen“

Projekttitel	Digitale Wissenskultur Sozialwirtschaft (#DiWiSo) – Wissenstransfer und kooperative Lernnetzwerke
Stichworte	Digitalisierungslots*innen, Mediencoaches, Wissenstransfer, kooperative Lernnetzwerke
Projektträger	CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	überregional
Kontakt	CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V. Dr. Birgit Schulze-Ehlers, Tel.: 01514 / 0639123, birgit.schulze-ehlers@cjd.de ; Candy Jankowski, candy.jankowski@cjd.de
Zentrale Maßnahmen	Initiierung und Etablierung kooperativer Lernnetzwerke über CJD-Verbünde und Fachbereiche hinweg Begleitung und Beratung der Fachkolleg*innen durch Wissensmultiplikator*innen (Blended Learning) Teilprojekt 1: Qualifizierung von „Digitalisierungslots*innen“, Anstoß und Begleitung zur Sensibilisierung und zum Austausch zum Themenfeld „Digitalisierung“ (Schwerpunkte: ortsunabhängige Fort- und Weiterbildung, kooperatives Lernen, Integration von neuen Kommunikationsformen für eine verbund- und fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit) Teilprojekt 2: Qualifizierung pädagogischer Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen zu Mediencoaches (Schwerpunkte: Einsatz digitaler Medien im frühkindlichen Bildungsprozess, kollegiale Beratung und Weiterbildung)
Transferinstrumente	u.a. Qualifizierungskonzept „Digitalisierungslots*innen“, Qualifizierungskonzept „Mediencoaches“, Umsetzungsbeispiele der Teilprojekte, Ansatz „Aufbau kooperativer Lernnetzwerke“

Projekttitel	Digitalisierungslotsen
Stichworte	Führungs- und Unternehmenskultur, Wissensmanagement, E-Learning, Mitarbeitenden-Netzwerke
Projektträger	Bodelschwingh-Hof Mechterstädt e. V.
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Kinder- und Jugendhilfe, Hilfe für Menschen mit Behinderung und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	01.04.2018 – 31.10.2020
Region	Thüringen
Kontakt	Bodelschwingh-Hof Mechterstädt e. V. Susanne Mechau, Tel.: 03622 / 915 152, susanne.mechau@bodelschwingh-hof.de
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung eines einheitlichen Verständnisses von Führung, v.a. hinsichtlich von Herausforderungen durch Digitalisierung (u.a. Abstimmungs- und Steuerungsprozesse, Selbstmanagement, moderne Arbeitszeit- und Arbeitsortmodelle) Führungskräftefortbildung und Veränderungsprozess hin zu flacherer Unternehmenshierarchie Einführung einer einheitlichen Unternehmenssoftware, inkl. Schnittstellen zu weiteren Systemen Qualifizierung von Mitarbeitenden zu Digitalisierungslots*innen Förderung der Netzwerkarbeit der Mitarbeitenden durch Digitalisierung, (partizipative) Veranstaltungs- und Umfrageformate
Transferinstrumente	u.a. Fortbildungskonzepte/ -materialien, einheitliche Unternehmenssoftware (v.a. für Dienstplanung, Klient*innenverwaltung, Pflege- und Betreuungsmanagement), Wissensdatenbank, Forumsplattform zum Wissensmanagement

Projekttitle	DigiWas? Digitalen Wandel in der Sozialwirtschaft begleiten
Stichworte	Digitalisierung, Agiles Arbeiten, Qualifizierung/ Coaching, digitale Beratungsstruktur/en
Projektträger	EFAS – Evangelischer Fachverband Arbeit und soziale Integration e. V.
Arbeitsfeld	Beschäftigungs- und Integrationsunternehmen, Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, Hilfe für Personen in besonderen sozialen Situationen
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Baden- Württemberg, Bayern, Berlin, Hessen, Nordrhein-Westfalen
Kontakt	EFAS – Evangelischer Fachverband Arbeit und soziale Integration e. V. Sibylle Wieland, Tel.: 0711 / 27301 146, swieland@efas-web.de
Zentrale Maßnahmen	Bedarfsanalyse, u.a. zum Einsatz von digitalen Lernformen, zur Nutzung sozialer Medien und Wissensmanagement in Beschäftigungs- und Integrationsunternehmen Berufsbegleitende Qualifizierung, Beratung und Coaching von Fach- und Führungskräften, u.a. zu den Themen: digitales Design von Netzwerken, Kommunikation mit Partnern und Klient*innen, Einsatz von digitalen Lernformen, Nutzung sozialer Medien, Agilität/ Selbstorganisation, Wissensmanagement (Online- und Präsenz-Formate) Erprobung und Reflexion von digitalen Prozessen in der Praxis Aufbau einer qualifizierten, digitalen Beratungsstruktur in Beschäftigungs- und Integrationsunternehmen
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen, Umsetzungsbeispiele, Konzept „digitale Beratungsstruktur“

Projekttitle	DINAMO digital – nah – mobil
Stichworte	webbasierte Dienstplangestaltung, Online-Beratung, Kommunikationskultur, Entwicklungsgruppen
Projektträger	Innere Mission München – Diakonie in München und Oberbayern e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.10.2020 – 30.09.2022
Region	Bayern
Kontakt	Innere Mission München – Diakonie in München und Oberbayern e. V. Ingo Massel, Tel.: 08861 / 219 4461, imassel@im-muenchen.de
Zentrale Maßnahmen	Nutzung digitaler und sozialer Innovation in drei projektbezogenen Innovationsfeldern: (1) Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort, (2) Einführung von webbasierten, flexiblen und ent-hierarchisierten Dienstplanlösungen, (3) Entwicklung videogestützter Beratungsangebote und Bereitschaftsdienste Bildung von eigenständigen, bereichsübergreifenden Entwicklungsgruppen je Innovationsfeld (Umsetzungsplanung, Einbindung von Mitarbeiter*innen, Lösungsrecherche) Bildung von Pilotgruppen zur ersten Testung, Monitoring, Überarbeitung des Umsetzungskonzepts „Roll out“ auf den gesamten Fachbereich der Pilotphase
Transferinstrumente	u.a. Ansatz „Innovationsfelder/ Entwicklungsgruppen“, beispielhafte, erprobte „digitale Lösungen“ der Innovationsbereiche, Dokumentation der Ergebnisse

Projekttitel	#diRK – digitales Rotes Kreuz
Stichworte	digitalisierte Arbeitsprozesse und -strukturen, E-Learning, Social Media, Personalgewinnung
Projektträger	DRK Landesverband Sachsen-Anhalt e. V., DRK Kreisverband Sangerhausen e. V., DRK Kreisverband Östliche Altmark e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2018 – 31.03.2021
Region	Sachsen-Anhalt
Kontakt	DRK Landesverband Sachsen-Anhalt e. V. Ines Oppermann, Tel.: 0391 / 610689 80, ines.oppermann@sachsen-anhalt.drk.de
Zentrale Maßnahmen	Unterstützung bei der Einführung, Weiterentwicklung und Vernetzung digitalisierter Arbeitsprozesse und -strukturen Qualifizierung von 25 Fach- und Führungskräften aus Kreisverbänden zu „Digital Ambassadors“ zur Erarbeitung eines gemeinsamen Wissensstands zu Themen der Digitalisierung, E-Learning, Projektmanagement 4.0 und Social Media Praxisorientierte Lernwerkstätten für den Transfer in die Praxis Verbesserung der Arbeitgeberpositionierung des DRK und Unterstützung der Personalgewinnung durch die Nutzung von Social Media
Transferinstrumente	u.a. Konzepte: „Hybride Lernarrangements“, „Grundkonzeption einer Lernwerkstatt“, „Webinare erfolgreich durchführen“, „Digital Scouts“, „Qualitätsmanagement in der Pflege“, „Veränderungen digital gestalten“, Konzeption Social-Media-Strategie, Musterdrehbuch für die Erstellung von E-Learning-Materialien, Handreichungen zum Umgang mit digitalen Medien

Projekttitel	DuPerO – Digital unterstützte Personal- und Organisationsentwicklung
Stichworte	E-Learning, Fort- und Weiterbildung, interne Lern-Coaches, Diversität
Projektträger	DRK Kreisverband Lausitz e. V.
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Familienhilfe, Gesundheitshilfe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2018 – 30.11.2020
Region	Brandenburg
Kontakt	DRK-Kreisverband Lausitz e. V. Christian Raum, Tel.: 035753 / 25100, c.raum@drk-lausitz.de
Zentrale Maßnahmen	Durchführung einer Qualifizierungsbedarfsanalyse Entwicklung von Qualifizierungsinhalten und Aufbau einer Blended Learning-Plattform Schulung von internen Lern-Coaches an allen Standorten Aktivierung von bisher in Fort- und Weiterbildung unterrepräsentierter Beschäftigtengruppen
Transferinstrumente	u.a. Lernplattform, Blended Learning, Curricula und Fortbildungsmaterialien

Projekttitlel	go online Wege in Arbeit online
Stichworte	digitale Transformation, digitale Tools, digitale Erstberatung, Qualifizierung Onlineberatung
Projektträger	ARINET GmbH
Arbeitsfeld	Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	15.05.2020 – 30.06.2022
Region	Hamburg
Kontakt	ARINET GmbH Marita Krempf, Tel.: 040 / 389045 62, marita.krempf@arinet-hamburg.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Bildung einer trägerinternen Arbeitsgruppe zur Umsetzung des unternehmensübergreifenden, beteiligungsorientierten Prozesses (Projektpersonal, Geschäftsführung, Datenschutzbeauftragter, Mitarbeiter*innen verschiedener Fachbereiche)</p> <p>Konzeption und technische Entwicklung digitaler Informations- und Beratungsangebote</p> <p>Einführung einer digitalen Erstberatung für unterschiedliche Beratungsfelder des Trägers, verbunden mit entsprechender Kompetenzerweiterung des pädagogischen Fachpersonals</p> <p>Praxiserprobung mit laufender Evaluierung und Anpassung</p> <p>Erstellung eines Online-Beratungsleitfadens, Übertragung der erworbenen Online-Kompetenz und -Beratungserfahrung in weitere Arbeitsbereiche</p>
Transferinstrumente	u.a. eingesetzte digitale Tools, Schulungskonzept Mitarbeiter*innen, Online-Beratungsleitfaden

Projekttitlel	„I-Dia. Intelligent, Digital, Agil“ – Organisationsentwicklung für weniger Belastung, höhere Qualität und mehr Wirtschaftlichkeit
Stichworte	Digitalisierung, Agilität, Entdeckerteam, Entwicklungsprojekte
Projektträger	Diakoneo KdöR
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.10.2019 – 31.03.2022
Region	Bayern
Kontakt	Diakoneo KdöR Michael Zirlik, Tel.: 0177 / 4112200, michael.zirlik2@diakoneo.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Einrichten einer fachbereichs- und hierarchieübergreifenden Gestaltungsgruppe „Digitaler Wandel“</p> <p>Umsetzung strategischer Digitalisierungsprojekte (z.B. Agile Lernformate, partizipativer Strategiedialog) im Unternehmen, projektbegleitende Qualifizierung</p> <p>„Entdeckerteam Digitalisierung und Arbeit 4.0“ zum Kompetenzaufbau und als „Ideeninkubator“ für weitere Digitalisierungs- und „Agilisierungsprojekte“</p> <p>Digitaler Fitnesscheck und Umsetzung digitaler Entwicklungsprojekte in Einrichtungen (z.B.: strukturierte digitale Kommunikation zwischen Schülern, Lehrkräften und Verwaltung in einem Beruflichen Schulzentrum</p> <p>Maßnahmen zur Förderung einer (digital gestützten) Lern- und Wissenskultur</p>
Transferinstrumente	u.a. Curriculum Qualifizierung „Agile Coaches“, Konzept und Materialien für das „Entdeckerteam“, Leitfaden für agile Projektarbeit, Anleitung zur Planung und Durchführung eines virtuellen Barcamps

Projekttitel	Jump up – dobeq Level 4.0
Stichworte	Design Thinking, agiles Arbeiten, Wissenstransfer, Digitalisierungsstrategie
Projektträger	dobeq Dortmunder Bildungs-, Entwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH
Arbeitsfeld	Aus-, Fort- und Weiterbildungsstätten für soziale und pflegerische Berufe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2020 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	dobeq Dortmunder Bildungs-, Entwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH Ulrike Fischer, Tel.: 0231 / 286628 13, u.fischer@dobeq.de
Maßnahmen	Bestandsanalyse und Ermittlung der Handlungsbedarfe zu „Möglichkeiten digitalen Arbeitens“, Entwicklung einer Digitalisierungsstrategie für zukunftsfähige neue Wege zur Qualifizierungs- und Fachkräftesicherung Erarbeitung eines Weiterbildungsplans, Qualifizierung von Führungskräften (u.a. für die Nutzung digitaler Führungstools), Qualifizierung von Expert*innen als Wissensmultiplikator*innen Qualifizierung von Mitarbeiter*innen für die jeweilige Verantwortungsstufe im Arbeitsfeld (u.a. Ermöglichung von agilem Arbeiten, selbstorganisierten Teams und verbesserten Arbeitsprozessen) Einführung neuer Instrumente, Wissenstransfer und Implementierung von digitalen Arbeitsweisen
Transferinstrumente	u.a. Konzept Bedarfsanalyse, Beispiel „Digitalisierungsstrategie“, Weiterbildungskonzept „Führungskräfte“, Konzept „Wissensmultiplikator*innen“

Projekttitel	Kita 4.0 – Qualifizierung von pädagogischen Fachkräften zum sicheren Umgang mit digitalen Prozessen im Arbeitsfeld Kindertageseinrichtung
Stichworte	Digitale Beobachtung & Dokumentation, Softwarelösungen, Mentoring, Kommunikation
Projektträger	FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.07.2019 – 31.05.2022
Region	Sachsen, Berlin
Kontakt	FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH Ileana Dilger, Tel.: 030 / 21235 344, ileana.dilger@froebel-gruppe.de
Zentrale Maßnahmen	Partizipativer Auswahlprozess einer digitalen Software, Entwicklungspartnerschaft mit dem Software-Anbieter Bestandsaufnahme der ca. 70 Fröbel-Kitas zu digitaler Dokumentation von Bildungsprozessen und digitaler Kommunikation mit den Eltern Qualifizierung von 30 Mentoren und Mentorinnen für digitale Dokumentation Workshops und Qualifizierungen mit Geschäftsleitungen, Fachberatungen, Leitungskräften zu Organisations- und Kommunikationsprozessen im Rahmen von digitaler Dokumentation, Teamqualifizierungen, Projektplanung und technische Ausstattung in den Einrichtungen „Lernort Praxis“, regelmäßige (digitale) Austauschrunden mit Projektbeteiligten (Mentor*innen, Kita-Leitungen, regionalen Geschäftsleitungen, Fachberatungen)
Transferinstrumente	u.a. Umsetzungskonzept zu digitaler Dokumentation in Kitas, Anforderungskonzept zur Auswahl von geeigneten Softwareanbietern, Qualifizierungskonzept „Mentor*innen für digitale Kommunikation“, Informations- und Weiterbildungsmaterial

Projekttitel	Kita goes digital – Einsatz digitaler Medien in Fort- und Weiterbildung sowie pädagogischer Praxis
Stichworte	E-Learning, Online-Tutor*innen, Dienstplangestaltung
Projektträger	FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.07.2018 – 31.12.2019 (vorzeitig beendet)
Region	Brandenburg, Sachsen
Kontakt	FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH Ellen Jande, Tel.: 030 / 21235 352, kitagoesdigital@froebel-gruppe.de
Maßnahmen	Ausbildung von Online-Tutor*innen Fortbildungen für Führungskräfte sowie Koordinator*innen im Bereich E-Learning und weiterbildungsorientierter Dienstplangestaltung Entwicklung und Durchführung von Online-Seminaren, die während des Arbeitstages besucht werden
Transferinstrumente	u.a. Ausbildungskonzept für Online-Tutor*innen, E-Learning-Qualifizierung

Projekttitel	Kompetenzzentrum New Work (Zukunftswerk)
Stichworte	Projektmanagement, Innovation, E-Learning, digitale Transformation, Change Management
Projektträger	Evangelische Stiftung Neuerkerode
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Evangelische Stiftung Neuerkerode Jessica Garus, Tel.: 0151 / 1504 1202, jessica.garus@neuerkerode.de
Zentrale Maßnahmen	Einrichtung von drei interdisziplinären und bereichsübergreifenden Innovationsteams, die passgenaue Ideen und Umsetzungsstrategien für innovative und digitale Lösungen zur Verbesserung von Arbeitsweisen, -strukturen und -prozessen im Unternehmen entwickeln Begleitung der Teams durch interne Projekt- & Innovations-Coaches Erprobung von Umsetzungsprojekten Bereichsübergreifende Schulung von Fach- und Führungskräften (Themen u.a.: Projekt- und Veränderungsmanagement, digitale Transformation) Verstetigung der Qualifizierungen über Konzeption von E-Learning-Modulen, Etablierung im unternehmenseigenen Fortbildungskatalog
Transferinstrumente	u.a. Beispiele Umsetzungsprojekte, Curricula Qualifizierungen (Projektmanagement, Digitalisierung, Online-Kollaboration, Change Management), E-Learning-Module, Projektmanagement, Standarddokumentation und Methodenkoffer

Projekttitel	Kreisverband reloaded – Das DRK auf dem Weg in die digitale Arbeitswelt.
Stichworte	Vernetzung, E-Learning, Digital-Check, Strategieentwicklung, Digitale Ehrenamtskoordination/ Führung/ Öffentlichkeitsarbeit
Projektträger	Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	überregional
Kontakt	Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat Anja Müller, Telefon: 030 / 854 041 93, a.mueller@drk.de
Zentrale Maßnahmen	(Kreis-)Verbands-, bereichs- und hierarchieübergreifender Austausch zum Thema „Digitalisierung im Arbeitsalltag“, kreisverbandsbezogene Strategieentwicklung im Rahmen von „Strategietagen“ (v.a. Erfahrungstransfer, Praxistipps) Umsetzungsorientierte Qualifizierungsreihen zu Digitalisierungsthemen für drei Schlüsselbeschäftigungsgruppen (Führungskräfte, Ehrenamtskoordinator*innen, Mitarbeiter*innen in der Öffentlichkeitsarbeit), inkl. E-Learning-Begleitung und Transferphasen Entwicklung eines (Online-)DRK Digital-Checks, mit dem Kreisverbände ihren individuellen Stand der Digitalisierung einschätzen können (in Kooperation mit den DRK-Kompetenzzentren Digitalisierung)
Transferinstrumente	u.a. Konzept „Strategietage“, Curricula Qualifizierungsreihen, DRK-Digital-Check, Beispiele Praxistipps, Präsentationen, Publikationen

Projekttitel	New Work Women – Frauen im digitalen Wandel
Stichworte	Digitale Transformation, gendersensible Führung, Frauen in Führung, Mentoring, Unternehmenskultur
Projektträger	Caritasverband für die Diözese Speyer e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Rheinland-Pfalz
Kontakt	Caritasverband für die Diözese Speyer e. V. Vanessa Prinz, Tel.: 06232 / 209 264, vanessa.prinz@caritas-speyer.de
Zentrale Maßnahmen	Schulungen vorrangig für weibliche Beschäftigte (Themen u.a.: Projektmanagement, Prozess- und Innovationsmanagement, strategische Unternehmenssteuerung, Digitale Transformation) Erarbeitung unterstützender Maßnahmen (u.a. Mentorinnen-Programm, Überarbeitung von Führungsleitlinien, Leitfaden für gendersensible Sprache), um langfristig eine repräsentative Quote von Frauen in Entscheidungs- und Führungspositionen zu erreichen Begleitung und Einbindung der/ des Beauftragte*n für Gender- & Diversity des Caritasverbands Speyer, die Personalentwicklung, die Beauftragte für Corporate Social Responsibility, die Organisationsentwicklung und die Projektleitung für Digitale Transformation
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen, Mentorinnen-Programm, gendersensible Führungsleitlinien, Leitfaden geschlechtersensible Sprache

Projekttitel	Pfefferwerk innovativ – Entwicklung von digitalen und kommunikativen Arbeitsformen und einer attraktiven Arbeitgebermarke zur Personalbindung und Personalgewinnung
Stichworte	kollaboratives/ dezentrales Arbeiten, Führungskräfteentwicklung, Digitalisierung, lebensphasen- und familienorientierte Arbeits(zeit)modelle
Projektträger	Pfefferwerk Stadtkultur gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Berlin
Kontakt	Pfefferwerk Stadtkultur gGmbH Verena Mosen, Tel.: 030 / 44383 452, mosen@pfefferwerk.de
Zentrale Maßnahmen	Mitarbeiter*innen-Befragung zu digitalen Möglichkeiten der Unterstützung von Beschäftigten und alternativen Arbeitsmodellen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf Aufbau eines Wissenspools zu lebensphasen- und familienorientierten Arbeits(zeit)modellen, Erprobung von Modellprojekten Erarbeitung eines Methodenhandbuchs zu Ressourcenanalysen und Tätigkeitsumverteilung im Team, um lebensphasen- und familienorientiertes Arbeiten zu ermöglichen, Erprobungsphase Anpassungsqualifizierungen für neue und tätige Mitarbeiter*innen (u.a. kollaboratives Arbeiten, Arbeitswelt 4.0/ Digitalisierung) Qualifizierung von Mitarbeiter*innen zu Markenbotschafter*innen
Transferinstrumente	u.a. Curricula/ Präsentationen Qualifizierungen, Wissenspool Arbeits(zeit)modelle, Handbuch zu Methoden für Ressourcenanalyse und Tätigkeitsumverteilung, Curricula/ Konzepte Führungskräfteinstrumente

Projekttitel	Pfeiffer – Netzwerkstatt (Pfeiffer-Net)
Stichworte	Wissens- und Netzwerkplattform, digitale Kompetenzen, Multiplikator*innen
Projektträger	Pfeiffersche Stiftungen Magdeburg
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.03.2018 – 31.12.2020
Region	Sachsen-Anhalt
Kontakt	Pfeiffersche Stiftungen Magdeburg Kristin Löser, Tel.: 0391 / 8505 316, kristin.loeser@pfeiffersche-stiftungen.org
Zentrale Maßnahmen	Qualifizierung von Mitarbeiter*innen in digitalen Kompetenzen Pilotgruppen zur Erarbeitung und Erprobung eines Konzepts für die Netzwerk- und Wissensplattform PfeifferNET Einführung der Plattform PfeifferNET für zeit- und ortsunabhängige Kommunikation mit internen und externen Partner*innen sowie Klient*innen (Austausch von Informationen und Wissen, Diskussionsmöglichkeiten in Chaträumen und Videokonferenzen) Qualifizierung und Vernetzung von Multiplikator*innen Aufbau eines Intranets Durchführung von drei NetzwerkTAGen mit jeweils ca. 100 Teilnehmenden (Fokus auf Sensibilisierung und Fortbildung zu fachspezifischen Themen sowie persönlichem Austausch)
Transferinstrumente	u.a. Netzwerk- und Wissensplattform PfeifferNET, Intranet, Multiplikator*innen-Netzwerk

Projekttitel	Professionalisierung und Digitalisierung der Personalarbeit in sozialwirtschaftlichen Organisationen (DigiPal)
Stichworte	Digitalisierung, Personalmarketing, Personalmanagement 4.0, Change Management
Projektträger	Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.05.2018 – 30.04.2021
Region	Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt
Kontakt	Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat Anja Müller, Tel.: 030 / 854 041 93, a.mueller@drk.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Qualifizierung „Personalmanagement 4.0“: Wandel des Arbeitsmarktes/ Digitalisierung, Change Management, Kompetenz- und Talentmanagement, lebensphasenorientierte Personalarbeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement</p> <p>Qualifizierung „E-Recruiting und Personalmarketing“: Instrumente der Personalgewinnung, Employer Branding, Schreibwerkstatt Stellenausschreibungen, Öffentlichkeitsarbeit</p> <p>Online-Seminarreihen zu personalrelevanten Themen (u. a. Personalarbeit 4.0, Personalentwicklung und interne Kommunikation)</p> <p>Online-Workshops: Entwicklung zeitgemäßer Organisations- und Kommunikationsstrukturen, strategische Einbettung des Personalmanagements</p>
Transferinstrumente	u.a. Schulungsangebote und fachliche Beratung, Praxisprojekte, digitale Lernplattform, Alumni-Netzwerk

Projekttitel	SoziADigital – Beschäftigte in der Sozialen Arbeit durch die Digitale Transformation stärken, weiterentwickeln, entlasten
Stichworte	Digitallots*innen, Markenbotschafter*innen, digitaler Workflow, Wissenstransfer
Projektträger	AWO Bezirksverband Potsdam e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.05.2019 – 30.09.2022
Region	Brandenburg
Kontakt	AWO Bezirksverband Potsdam e. V. Stefan Hoffmann / Gary Tidwell, Tel.: 0331 / 73041 723, digitalisierung@awo-potsdam.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Qualifizierung von Mitarbeiter*innen zu Digitallots*innen (u.a. Stärkung und Ausbau von Medienkompetenz, Wissenstransfers, digitaler Vernetzung)</p> <p>Gewinnung und Bindung von Fachkräften durch die Erprobung neuer Interaktionsformen und digitaler Tools, Ausbildung von bereits beschäftigten Mitarbeiter*innen zu Markenbotschafter*innen</p> <p>Digitalisierung vorhandener Geschäftsprozesse, entsprechende Schulungsangebote für Mitarbeiter*innen (v.a. Verwaltung), Einführung eines digitalen Workflows</p> <p>Qualifizierungsmaßnahmen für Beschäftigte (Themen u.a.: Digitales Grundlagenwissen, Wissensmanagement, Einführung/ Nutzung der AWO E-Learning-Plattform [https://awo-elearning.de/] durch Ausbildung zum Moodle-Trainer*in)</p>
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen „Digitallots*innen“, „Markenbotschafter*innen“, Beispiele Digitalisierung von Geschäftsprozessen, Beispiel „digitaler Workflow“

Projekttitle	sozial.gestaltet.digital
Stichworte	Digitalisierung, Organisationsentwicklung, Online-Veranstaltungen, Projektgruppen
Projektträger	Der Paritätische Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Schleswig-Holstein
Kontakt	Der Paritätische Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e. V. Volker Behm, Tel.: 0431 / 560258, behm@paritaet-sh.org
Zentrale Maßnahmen	Bedarfsanalyse in den teilnehmenden Organisationen zu Instrumenten der Personalgewinnung, -qualifizierung, -bindung und -entwicklung Sensibilisierung von Fach- und Führungskräften in Bezug auf die Veränderungen, Potenziale und Risiken von Digitalisierungs- und kulturellen Veränderungsprozessen Qualifizierung von Fach- und Führungskräften in Bezug auf Veränderungen in der Unternehmenskultur und in Bezug auf digitale Transformationsprozesse Vernetzung u.a. mit neuen Akteuren und Akteurinnen im Digitalisierungsbereich
Transferinstrumente	u.a. E-Learning-Plattform „sozial.gestaltet.digital“, Curricula Tages- und Online-Seminare, Arbeitshilfe „Methoden für die Durchführung von Webinaren“, Informationen zur Nutzung von digitalen Tools während der Corona-Pandemie

Projekttitle	Soziale Arbeit 4.0 – Wir machen uns fit!
Stichworte	Blended und E-Learning, mobiles und ortsunabhängiges Arbeiten, Transparenz und Wissensmanagement, Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Projektträger	CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.05.2018 – 31.12.2020
Region	Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein
Kontakt	CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V. Catrin Gäde, Tel.: 03991 / 6329-190, catrin.gaede@cjd-nord.de
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung eines Modells zur frühzeitigen Identifizierung von Weiterbildungs- und Qualifizierungsbedarfen, Entwicklung und Umsetzung eines Qualifizierungsangebots Blended Learning- und E-Learning -Angebote (u.a. „Soziale Medien in der sozialen Arbeit“, „DigiSkills für alle - Fit für die digitale Welt“, „Texten im Web“, „Datenschutz verstehen“, „Einführung in das CJD Nord“) Qualifizierung der Beschäftigten für die Einführung von mobilen, ortsunabhängigen Kommunikationsstrukturen und Arbeitsplätzen Erhöhung der Flexibilität zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie Entwicklung von Controlling-Instrumenten zur Wirkungsüberprüfung
Transferinstrumente	u.a. E-Learning-Plattform „Online Akademie CJD Nord“, Lehr-Lern-Konzepte (MOOCs, Online-Kurse mit tutorieller Begleitung, Videotutorials/ Webinarreihen, Selbstlernkurse), Curricula Blended Learning-Reihen

Projekttitel	Sozialwirtschaft im digitalen Wandel – Ein Verbundprojekt zur Schaffung optimaler (digitaler) Arbeits- und Weiterbildungsbedingungen
Stichworte	Digitalisierung in der Pflege, Digitalisierung von Verwaltungsprozessen, E-Learning-Plattform, Blended Learning
Projektträger	AWO Kreisverband Lausitz e. V. AWO SPI Soziale Stadt und Land Entwicklungsgesellschaft mbH (Kooperationspartner: AWO Kreisverband Oberlausitz e. V. und AWO Bezirksverband Potsdam e. V.)
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Aus-, Fort- und Weiterbildungsstätten für soziale und pflegerische Berufe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2018 – 31.05.2021
Region	Sachsen-Anhalt, Sachsen, Brandenburg
Kontakt	AWO Kreisverband Lausitz e. V. Yves Tschentscher, Tel.: 03571 / 4885 603, y.tschentscher@awo-lausitz.de AWO SPI Soziale Stadt und Land Entwicklungsgesellschaft mbH Christian Thurow, Tel.: 0341 / 35527 617, c.thurow@spi-ost.de
Zentrale Maßnahmen	Teilprojekt 1: Entwicklung und Einführung einer digitalen Pflegedokumentation sowie Digitalisierung von Unternehmensprozessen (Optimierung von Arbeitsabläufen und der Kommunikation im Unternehmen) Teilprojekt 2: Aufbau einer Open-Source-Lernplattform und Erarbeitung von Inhalten zu den Themenbereichen Pflege sowie Kinder- und Jugendhilfe, Erprobung von Blended Learning-Szenarien in der Fort- und Weiterbildung der Beschäftigten
Transferinstrumente	u.a. digitale Pflegedokumentation, Dokumentenmanagementsystem (Digitalisierung von Unternehmensprozessen), Konzept Bewerbermanagementsystem, E-Learning-Plattform mit Öffnung für weitere Träger der Sozialwirtschaft, Konzept Zukunftswerkstätten mit Mitarbeitenden

Projekttitel	Trafo4 – Transformation hoch vier: Personal gewinnen, Arbeit erleichtern, Teilhabe fördern, Zukunft sichern
Stichworte	Agiles Arbeiten, Social Media, Unternehmens-Influencer*innen, Bewerbungsmanagement
Projektträger	Epilepsiezentrum Kleinwachau gemeinnützige GmbH
Arbeitsfeld	Gesundheitshilfe, Hilfe für Menschen mit Behinderung und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	01.08.2018 – 30.06.2021
Region	Sachsen
Kontakt	Epilepsiezentrum Kleinwachau gemeinnützige GmbH Alexander Nuck, Tel.: 03528 / 431 1040, a.nuck@kleinwachau.de
Zentrale Maßnahmen	Analyse der digitalen Kompetenzen der Mitarbeitenden und Einführung neuer Kommunikationsinstrumente (u.a. Social Intranet, Mitarbeiter-App) Qualifizierung von 20 Mitarbeitenden zu Unternehmens-Influencer*innen hinsichtlich Medienkompetenz, Social Media, agiles Arbeiten, moderne Kommunikations- und Beteiligungsprozesse, Wissenstransfer Führungskräftequalifizierung zu Themen der Digitalisierung Erprobung und Implementierung moderner Methoden zur Personalgewinnung (u.a. Digitalisierung Bewerbermanagement, verstärkte Nutzung von Social Media) sowie Aufbau eines Mitarbeiter*innen-Empfehlungsprogramms und Talent-Pools
Transferinstrumente	u.a. Qualifizierungsreihe Unternehmens-Influencer*innen, digitales Bewerbermanagementsystem, Social-Media-Präsenz des Trägers (Facebook, XING, Instagram, Youtube), Konzept Mitarbeiter*innen-Empfehlungsprogramm/ Talentpool

Projekttitel	TRES – Transparent, Rechtssicher, Effektiv, Situativ – modernes Kompetenz- und Wissensmanagement auf digitaler Basis in der Verbandsarbeit
Stichworte	digitale Tools und Kommunikation, Wissensmanagement, Prozessmanagement, Softwareauswahl und -einführung
Projektträger	Der Paritätische Wohlfahrtsverband – Landesverband Sachsen-Anhalt e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2018 – 31.07.2021
Region	Sachsen-Anhalt
Kontakt	Der Paritätische Wohlfahrtsverband Sachsen-Anhalt e. V. Sabine Mantei, Tel: 0391 / 6293 341, smantei@paritaet-lsa.de
Zentrale Maßnahmen	Erweiterung der organisatorischen und technischen Möglichkeiten des Wissensmanagements und der Kommunikation sowie Schaffung moderner Prozesse Einführung und Erprobung der Nutzung digitaler Tools und digitaler Kommunikationsunterstützung, inkl. Entwicklung und Durchführung von praxisbezogenen Schulungen Einführung eines Geschäftsprozessmanagements, inkl. Workshop-Reihe Bedarfsanalyse bezüglich des Einsatzes einer Branchensoftware, inkl. Softwareauswahlverfahren Einführung der Branchensoftware Connext Vivendi mit den Modulen Personaleinsatzplanung, Leistungsabrechnung, Pflegeplanung und Dokumentation – im Projektzeitraum: Einführung einer Personaleinsatzplanung
Transferinstrumente	u.a. Digital gestütztes Kompetenz- und Einsatzmanagement, Wissensmanagementsystem, Qualifizierungsangebote zur Nutzung digitaler Tools, Workshop-Reihe zum Geschäftsprozessmanagement

Projekttitel	ÜberMorgen. ÜberLebenshilfe – Über die Lebenshilfe von morgen.
Stichworte	Agilität, Digitalisierung, Führung, Vernetzung
Projektträger	Lebenshilfe Nordhorn gGmbH
Arbeitsfeld	Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	01.08.2019 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Lebenshilfe Nordhorn gGmbH Heike Stegink, Tel.: 05921 / 806 1531, hstegink@lebenshilfe-nordhorn.de
Zentrale Maßnahmen	Ist-Analyse „Zukunftsfähigkeit der Lebenshilfe Nordhorn“ unter Einbeziehung von Stakeholdern und Mitarbeiter*innen, Festlegung von Handlungsschritten Führungskräftequalifizierung zu den identifizierten Themen (Führungspersönlichkeit, Agilität, Veränderungsmanagement, (Unternehmens-) Kommunikation, Kompetenzentwicklung), Entwicklung einer digitalen Strategie zur Umsetzung der Ergebnisse Aufbau von fünf Entwicklungswerkstätten, in denen bis zu 100 Mitarbeiter*innen zu den identifizierten Themen konkrete Instrumente und Konzepte entwickeln und erproben „Roll-out“ der Ergebnisse im Rahmen eines „ÜberMorgen-Marktplatz“, Aufbau von Netzwerken mit externen, regionalen Akteuren
Transferinstrumente	u.a. Curricula Führungskräftequalifizierung, Konzeption Entwicklungswerkstätten, Beispiele entwickelter Instrumente und Konzepte

Projekttitel	Wissen macht Zukunft – mit Digitalisierung die Arbeitswelt von morgen gestalten.
Stichworte	Digitalisierung, Assistenzsysteme, Mentoring, Branchendialog
Projekträger	Ostfriesische Beschäftigungs- und Wohnstätten GmbH (Kooperationspartner Lebenshilfe Leer e. V.)
Arbeitsfeld	Eingliederungshilfe, Kinder- und Jugendhilfe, Bildungsbereich
Laufzeit	01.08.2019 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	Ostfriesische Beschäftigungs- und Wohnstätten gGmbH Andrea Ludwig, Tel.: 04921 / 9488 403, a.ludwig@obw-empden.de
Zentrale Maßnahmen	Aufbau arbeitsfeld- und hierarchieübergreifender Qualifizierungsformate zur digitalen Kompetenzerweiterung (u.a. Dokumentationstools, Intranet, Social Media) Erprobung von Anpassungen im Bereich der Arbeitsgestaltung und -prozesse (u.a. Beschaffungswesen, Personalwesen) Schaffung von Möglichkeiten arbeitsplatznaher, flexibler Qualifizierungsangebote mittels E-Learning, Qualifizierung von Online-Lernmentor*innen Ermittlung und Erprobung digitaler Assistenzsysteme mittels Pick-by-Light- und Cobot-Systemen Ergebnistransfer im Rahmen eines regionalen Branchendialogs mit externen Partnern und Vertreter*innen von Sozialwirtschaft und Politik
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungsformate „digitales Arbeiten“/ „Schulungskatalog“/ Mentoringprogramm, Konzept E-Learning-Mentor*innen, Beispiele „digitaler Assistenzsysteme“/ „digitaler Arbeitsprozesse“

Projekttitel	Zedakah 4.0 – Digitale Herausforderungen an die jüdische Sozialwirtschaft
Stichworte	digitale Transformation, Multiplikator*innen, kollegiale Beratung, agile Arbeitsformen, Social Media
Projekträger	Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.01.2021 – 30.06.2022
Region	Berlin
Kontakt	Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V. Sana Kisilis, Tel.: 030 / 2576099 21, kisilis@zwst.org
Zentrale Maßnahmen	Qualifizierung und Coaching von Fach- und Führungskräften zu Multiplikator*innen, um digitale Transformationsprozesse in ihren eigenen Organisationen zu begleiten Vermittlung von Fachwissen zur Überführung analoger in digitale Angebote und der Erweiterung der Unternehmens- und Außenkommunikation in sozialen Medien (Workshops, Coachings, Vorträge, Projektarbeit) Entwicklung von Angeboten und die Bereitstellung von zentralen Dienstleistungen, wie digitale Kommunikationsplattformen und Qualifizierungsinhalte für unterschiedlichste Bedarfslagen Ansprache vor allem von Frauen sowie jungen Menschen für Führungsaufgaben im digitalen Strukturwandel der jüdischen Gemeinden
Transferinstrumente	u.a. Fortbildungscurricula zu den Themen „Der Mensch in der Arbeitswelt 4.0“, „Digitalisierung und Ethik in der Sozialwirtschaft“, „Algorithmen, Robotik und Teilhabe“, „Hate Speech im Netz“, Konzeption „Use Cases“ (seminarübergreifende, problembezogene Gruppenarbeit, Herausarbeitung von Handlungsempfehlungen und Lösungsansätzen)

Projekttitel	#ZuFüDiako Zusammenarbeiten und Führen im digitalen Zeitalter – Implementieren und Erproben agiler und digitaler Führungs- und Netzwerkstrukturen in der Diako Thüringen
Stichworte	Agiles Führen, kooperatives Arbeiten, Digitalisierung, Unternehmenskultur
Projektträger	Diako Thüringen gem. GmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.08.2020 – 31.07.2022
Region	Thüringen
Kontakt	Diako Thüringen gem. GmbH Nicole Eisenschmidt, Tel.: 03691 / 260 183, n.eisenschmidt@diako-thueringen.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Bildung von neun, die Fachgebiete, Regionen und Führungsebenen übergreifenden, Projektgruppen</p> <p>Erprobung agiler und digitaler Arbeitsweisen (Mikro-Projekte), begleitende Coachings und Qualifizierungen für Führungskräfte</p> <p>Reflexion und Weiterentwicklung der „Leitlinien zur Zusammenarbeit und Führung im digitalen Zeitalter“</p> <p>Nutzung von Softwaresystemen in agilen und digitalen Kommunikations-, Zusammenarbeits- und Entscheidungsstrukturen</p> <p>Weiterentwicklung der Digitalisierungs- und Organisationsentwicklungsstrategie der Diako im Rahmen der Zukunftskonferenz „Wertschätzung und Agilität in der Diako Thüringen“</p>
Transferinstrumente	u.a. erweiterte Führungsleitlinien, Beispiele Softwarelösungen, Erfahrungen/ Ergebnisse aus Mikroprojekten, Umsetzung agiler und digitaler Arbeitsweisen

Führen & Unternehmenskultur



Projekttitel	D.R.I.V.E. – Digitalisierung nutzen. Ressourcen erkennen. Innovation voranbringen. Entwicklung gestalten.
Stichworte	Digitalisierung, Lebensphasenorientierung, Vernetzung, Multiplikator*innen-Modell
Projekträger	DRK Landesverband Schleswig-Holstein e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Schleswig-Holstein
Kontakt	DRK Landesverband Schleswig-Holstein e. V. Nadja Wittmis, Tel.: 0431 / 5707 234, nadja.wittmis@drk-sh.de
Zentrale Maßnahmen	Analyse von Handlungsfeldern in fünf regionalen Workshops zum Stand der systematischen Personalentwicklung und bisheriger Aktivitäten zur Digitalisierung in den Verbandsuntergliederungen Qualifikation von Führungskräften im Kontext von „Führung und Digitalisierung“ zu den Themenfeldern „Gesundheitsorientierte Führung“, „Lebenszyklusorientiertes ganzheitliches Personalmanagement“ und „Agiles Change Management in der digitalen Transformation“ (Blended Learning, Präsenz) Umsetzung von Praxisprojekten in den eigenen Einrichtungen Ausbildung von Key User*innen/ Multiplikator*innen im Bereich digitale Transformation für teilnehmende Unternehmen
Transferinstrumente	u.a. Trainingsprogramm Führungskräftequalifizierung, digitales Bewerbermanagement, digitale Personalakte, Kollaborationsplattform, Konzept Key User/ Multiplikator*innen

Projekttitle	dig it IB!
Stichworte	Blended Learning, Change Management, Lernplattform
Projektträger	Internationaler Bund (IB Nord), Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 31.07.2021
Region	Mecklenburg-Vorpommern
Kontakt	Internationaler Bund (IB Nord), Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e. V. Markus Tasch, Tel.: 0385 / 207419 48, markus.tasch@ib.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Qualifizierung von Führungskräften durch digitale Medien zu Multiplikator*innen („E-Leader*innen“), Umsetzung konkreter digitaler Projekte im Unternehmen</p> <p>Einbindung der Pilotvorhaben in die jeweilige Organisation sowie Einbezug der Mitarbeiter*innen unter tutorieller Begleitung</p> <p>Workshops mit Selbstlernphasen über Lernplattform</p> <p>Entwicklung einer modularen Qualifizierung als Blended Learning-Prinzip (Themen u.a.: Digitalisierung, Innovations-, Change- und Projektmanagement, betriebswirtschaftliche Kompetenzen)</p>
Transferinstrumente	u.a. Lehr- und Lernszenarien, Handreichung, Leitfaden, Praxisbeispiele Pilotvorhaben

Projekttitle	Führung neu denken – agil, vielfaltsorientiert und geschlechtergerecht
Stichworte	Agilität, Diversität, Digitalisierung, Unternehmens- und Führungskultur
Projektträger	Deutscher Caritasverband e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2019 – 31.03.2022
Region	übergreifend
Kontakt	Deutscher Caritasverband e. V. Dr. Hanno Dihle, Tel.: 0761 / 200 560, hanno.dihle@caritas.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Studie „Führung in der Caritas neu denken“, zwei Sommerakademien „Organisationen neu denken“ für Führungskräfte und Organisationsentwickler*innen in der Caritas</p> <p>Online-Veranstaltungen „Führen aus dem Off“ und „Selbstführung und Umgang mit Unsicherheit in Zeiten von Komplexität“ (Schwerpunkt „agiles Arbeiten“), Online-Forum für Personalentwickler*innen zu „Kompetenzen für den Arbeitsmarkt der Zukunft“</p> <p>Qualifizierungs- und Praxisreihen zu den Themen „Diversity – Care about it!“, Führungskurse „Durchstarten in der Caritas 4.0“ und „Agile Verbands- und Unternehmensleitung in der Caritas“</p> <p>Aufbau eines agilen Caritas-Vielfaltsnetzwerks, begleitende Fortbildungs- und Austauschangebote</p>
Transferinstrumente	u.a. offene Austauschformate im Vielfaltsnetzwerk, Kurskonzeptionen, Sammlung von Best Practice, Evaluationskonzepten und Beratungsansätzen

Projekttitel	führung@johanniter
Stichworte	Potenzialanalyse, Mentoring, Führungsprofile, Nachwuchsförderung
Projektträger	Johanniter-Unfall-Hilfe e. V., Landesverband Sachsen
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Gesundheitshilfe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2019 – 31.05.2022
Region	Sachsen
Kontakt	Johanniter-Unfall-Hilfe e. V., Landesverband Sachsen Anja Hadler, Tel.: 0341 / 49627 140, rueckenwind@johanniter.de
Zentrale Maßnahmen	Analyse der Erwartungen verschiedener Mitarbeitenden-Generationen hinsichtlich Arbeitsbedingungen und Führung in den Diensten der Johanniter Entwicklung von Anforderungsprofilen für Führungskräfte unter Beteiligung von Fach- und Führungskräften, um Suchkriterien für Nachwuchsführungskräfte definieren zu können Entwicklung von Instrumenten zur Potenzialanalyse sowie deren modellhafte Erprobung, um geeignete Nachwuchsführungskräfte ausfindig zu machen Entwicklung und Umsetzung eines Mentor*innensystems zur Begleitung neuer Führungskräfte und Berufsrückkehrer*innen an zwei Pilotstandorten
Transferinstrumente	u.a. Anforderungsprofile für Führungskräfte, Instrumente zur Potenzialanalyse, Konzept zum Mentor*innensystem

Projekttitel	Gesunde Führung und Führungskräfteentwicklung in Zeiten des Wandels
Stichworte	Resilienz, Talentworkshops, Mentoring, Nachfolgeplanung
Projektträger	AWO Region Hannover e. V.
Arbeitsfeld	Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, Hilfe für Personen in besonderen sozialen Situationen, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	AWO Region Hannover e. V. Michaela Bräuer, Tel.: 0511 / 8114 211, michaela.braeuer@awo-hannover.de
Zentrale Maßnahmen	Training und Fortbildungen von Führungskräften auf allen Ebenen für das Thema „Gesunde Führung“ (u.a. gesundheitsförderliche Führung, Stärkung von Resilienzfaktoren, Reflexion der persönlichen Stress- und Belastungsfaktoren, Kommunikation) Identifizierung und Gewinnung von (Nachwuchs-) Führungskräften durch Talentworkshops und Potenzialanalysen Implementierung eines verbandsweiten Mentoringprogramms zur Ausbildung neuer Führungskräfte
Transferinstrumente	u.a. Trainings/ Qualifizierungen, Multiplikator*innenschulungen, Handreichungen zum Einsatz verschiedener Methoden, Verbandskonzept zur Führungskräfteentwicklung, Konzept „Talentworkshops“, Konzept „Mentoringprogramm“

Projekttitle	Gute Arbeit. Diakonie.
Stichworte	Lebensphasenorientierung, Gesundheitsförderung, Führungskräfte, Digitalisierung
Projektträger	Diakonisches Werk an der Saar gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Saarland
Kontakt	Diakonisches Werk an der Saar gGmbH Anke Jung, Tel.: 0681 / 9687676 12, gute-arbeit@dwsaar.de
Zentrale Maßnahmen	Standortbestimmung und Entwicklung von (digitalen) Instrumenten zur Lebensphasenorientierung im Unternehmen Fortbildungsreihen für Führungskräfte und Teamkoordinator*innen (Themen u.a. Führung in Sandwichpositionen, Führung im Zeitalter der Digitalisierung, gesundes Führen) Implementierung von Pilotmodellen auf Grundlage der Fortbildungen unter dem Aspekt der lebensphasenorientierten Personalentwicklung und Digitalisierung Jährliche Reflexions- und Konzeptwerkstätten für Führungskräfte und Transfer in den Regelbetrieb
Transferinstrumente	u.a. Instrumente zur Lebensphasenorientierung im Unternehmen, Curricula Qualifizierungen, Konzepte Pilotmodelle „Lebensphasenorientierung“, Konzeption „Konzeptwerkstätten“

Projekttitle	Jugendsozialarbeit 4.0 – Hierarchieübergreifende Qualifizierung von Führungskräften in der Jugendsozialarbeit zur Veränderung von Arbeits- und Organisationsprozessen in einer digitalisierten Arbeitswelt
Stichworte	Arbeitswelt 4.0, Entwicklungswerkstätten, Digitalisierung Jugendsozialarbeit
Projektträger	Bundesarbeitsgemeinschaft örtlich regionaler Träger der Jugendsozialarbeit (BAG ÖRT) e. V.
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.08.2019 – 30.06.2022
Region	Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg, Thüringen, Sachsen, Nordrhein-Westfalen, Baden-Württemberg
Kontakt	Bundesarbeitsgemeinschaft örtlich regionaler Träger der Jugendsozialarbeit (BAG ÖRT) e. V. Angela Werner, Tel.: 030 / 4050 5769 21, werner@bag-oert.de
Zentrale Maßnahmen	Kompetenzentwicklung einer festen Gruppe von (Nachwuchs-) Führungskräften zu flexiblem, digital-basiertem Arbeiten (Themen u.a. Datenschutz und Informationssicherheit, Kommunikation in der Arbeitswelt 4.0, Prozessoptimierung und Arbeitszeitgestaltung) Einrichtung von drei Entwicklungswerkstätten zur Anpassung an eine Arbeitswelt 4.0 in Jugendhilfeeinrichtungen (Themen: „Digitale Verwaltung“, „Mitarbeiter*innen“ sowie „Digitale Lernangebote und Maßnahmen 4.0“) Entwicklung und Erprobung trägerspezifischer Modellprojekte Begleitung der Teilnehmer*innen der einzelnen Modellprojekte mit Beratungs- und Coachingangeboten
Transferinstrumente	u.a. Konzept „Entwicklungswerkstätten“, Ergebnisse Modellprojekte, Projektmesse, Abschlusskonferenz, Gesamtdokumentation

Projekttitel	KSB.wertvoll – Arbeit in der Kindersprachbrücke bewusst gestalten
Stichworte	agile Arbeitsformen, Gesundheitsmanagement, wertebasierte Zusammenarbeit, Führung
Projektträger	Kindersprachbrücke Jena e. V.
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Thüringen
Kontakt	Kindersprachbrücke Jena e. V. Wolfgang Volkmer, Tel.: 03641 / 420 269, volkmer@kindersprachbruecke.de
Zentrale Maßnahmen	Umsetzung von Barcamps zur Identifikation der Bedarfe und Möglichkeiten einer „Digitalstrategie“ Bearbeitung von festgestellten Qualifizierungs- und Entwicklungsfeldern (Schwerpunkte u.a.: agile Arbeitsformen, neue Anforderungen an Führung, digitale Unterstützungsmöglichkeiten, Gesundheitsmanagement, Medienkompetenz) Fortbildung von Beschäftigten in thematischen team- und hierarchieübergreifenden Labs, Reflexion, Erprobung und kontinuierliche Weiterentwicklung (Online/ Präsenz) fortlaufende Bedarfsermittlungen im Sinne eines agilen Ansatzes zur stetigen Nachsteuerung der Projektinhalte und -methoden, Qualifizierung/ Sensibilisierung der Leitungsebene in ihrem Führungsverständnis und im Einsatz geeigneter Methoden
Transferinstrumente	u.a. Ergebnisse der Entwicklungsfelder, Fortbildungscurricula, Konzept Personalentwicklung, Tutorials, Anleitungen und Richtlinien zum Management der Digitalisierungsprozesse im Unternehmen

Projekttitel	Multivitamin – selbstorganisiert und motiviert im Caritasverband Arnsberg-Sundern
Stichworte	Agiles Arbeiten, Selbstorganisation, Vernetzung, Führung
Projektträger	Caritasverband Arnsberg-Sundern e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Caritasverband Arnsberg-Sundern e. V. Thomas Kellermann, Tel.: 02933 / 985 480, t.kellermann@caritas-arnsberg.de
Zentrale Maßnahmen	Großgruppenformate, Qualifizierungen, Coachings und Workshops für Führungskräfte und Mitarbeitende zur Sensibilisierung für selbstorganisierte und agile Arbeitsweisen und -methoden, Gestaltung neuer, kultureller Leitlinien für den Verband Ausbildung von 20 Kulturbotschafter*innen/ Multiplikator*innen, die den kulturellen Wandel im Verband begleiten Pilothafte Umsetzung selbstorganisierter Teamarbeit in acht unterschiedlichen Arbeitsfeldern (11 Teams), in denen selbstorganisierte und agile methodische Herangehensweisen erprobt und reflektiert werden Aufbau eines bundesweiten Netzwerks in der Caritas zum Themenfeld „Selbstorganisation & Agilität in der Caritas“ in Kooperation mit dem Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V.
Transferinstrumente	u.a. Methodenbox, Informationsplattform www.selbstorganisiert-motiviert.de , Konzept und Curriculum „Kulturbotschafter*innen“

Projekttitlel	„on board“ – Maßnahmen zur Personalbindung mit Hilfe digitaler Angebote
Stichworte	Onboarding, Online-Plattform, Führung, Digitalisierung, Gesundheit
Projektträger	Zeisigwaldkliniken Bethanien Chemnitz gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	Sachsen
Kontakt	Zeisigwaldkliniken Bethanien Chemnitz gGmbH Brenda Koch, Tel.: 0371 / 430 1006, brenda.koch@ediacon.de
Zentrale Maßnahmen	Einführung von (digitalen) Onboarding-Programmen zur Verbesserung der Willkommenskultur und Bindung neuer Mitarbeiter*innen Einführung und stetige Erweiterung einer „Online-Plattform“ mit dem Ziel, die Bindung und Lernmotivation von Mitarbeiter*innen zu verbessern sowie v.a. Fach- und Führungskräfte, Teilzeitbeschäftigte und Mitarbeiter*innen mit Migrationshintergrund besser mit Unterstützungsangeboten zu erreichen Ausarbeitung Wissensmanagement für neue Mitarbeiter*innen (FAQ, Erarbeitung sinnvoller Einarbeitungskonzepte) berufsspezifische Coachings für Fach- und Führungskräfte, u.a. zu den Themen Digitalisierung und gesundes Führen
Transferinstrumente	u.a. Online-Plattform, Fortbildungscurricula, Coaching-Konzepte, Onboarding-Programm, Konzept „Wissensmanagement“

Projekttitlel	Organisationen neu gestalten: Selbstorganisiert + Motiviert!
Stichworte	Selbstorganisation, agile Führung, Vernetzung, New Work
Projektträger	Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Baden- Württemberg
Kontakt	Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V. Andrea Kobialka, Tel.: 0761 / 8974 116, kobialka@caritas-dicv-fr.de
Zentrale Maßnahmen	Erprobung selbstorganisierter Teamarbeit an neun Projektstandorten (Caritasverbände, Rettungsdienst, ambulante und stationäre Altenhilfe, Jugendhilfe , Behindertenhilfe) Coaching der Führungskräfte und Teams an den Projektstandorten, Entwicklungsworkshops und Prozessbegleitung, Vernetzung der Standorte, standortübergreifende Fortbildungen Verbandsweite Strategietagungen, Barcamps, Online-Impulse, Methodenworkshops und ExperimentierLabs zum Thema Aufbau eines verbandsweiten Netzwerks zum Thema „Selbstorganisation“ in Kooperation mit dem Caritasverband Arnsberg-Sundern e. V.
Transferinstrumente	u.a. Konzeptionen Fortbildungen, „ExperimentierLab“, Informationsplattform www.selbstorganisiert-motiviert.de , Netzwerk „Selbstorganisation in der Caritas“, Online-Impulse

Projekttitel	Vielfaltsbewusst in Führung. Mit Diversity Management Potentiale erkennen, Strukturen verändern, Personal gewinnen und binden
Stichworte	Vielfalt, Führung, Leitbildentwicklung, Kompetenzentwicklung
Projektträger	AWO Bundesverband e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 31.08.2022
Region	Nordrhein-Westfalen, Bayern
Kontakt	AWO Bundesverband e. V. Sina Küster, Tel.: 030 / 26309 145, sina.kuester@awo.org
Zentrale Maßnahmen	Bestandsaufnahme und Ist-Analyse zum Satus quo des Diversity Managements an den Modellstandorten Westliches Westfalen und Schwaben Entwicklung eines Leitbilds vielfaltsbewusster Führung sowie von Standards vielfaltsbewusster Personalgewinnung und -entwicklung, anschließende Qualifizierung von Führungskräften Ausbildung von Multiplikator*innen in Vielfaltskompetenz auf Fachbereichsebene und Durchführung von Empowerment-Trainings für Mitarbeiter*innen aus gesellschaftlich benachteiligten und in Führungs- und Leitungsfunktionen bisher unterrepräsentierten Gruppen Veröffentlichung der im Projekt entwickelten und erprobten Ansätze und Konzepte und Transfer an alle AWO Gliederungen
Transferinstrumente	u.a. Leitbild „Vielfaltsbewusste Führung“ und Veröffentlichung der Projektergebnisse, Transfer-Trainings für Führungskräfte, Curricula Führungskräftequalifizierung

Projekttitel	W-E-G 2022: Wissen – Erfolg – Gesundheit im Caritasverband Rhein-Sieg e. V.
Stichworte	Gesundheit, Führung, Wissenstransfer, Digitalisierung
Projektträger	Caritasverband Rhein-Sieg e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.06.2019 – 31.05.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Caritasverband Rhein-Sieg e. V. Kathrin Wendler, Tel.: 02241 / 1209 619, kathrin.wendler@caritas-rheinsieg.de
Zentrale Maßnahmen	Qualifizierung und Coaching von Führungskräften für gesundheitsbewusstes Führen in den Arbeitsfeldern Pflege, Beratung und Betreuung Schulung von Fachkräften ohne Führungsverantwortung zu Multiplikator*innen in Kinästhetik, Burnout-Prävention sowie Gewaltprävention und -deeskalation Etablierung kollegialer Beratungsstrukturen, Wissensvermittlung Bearbeitung des Querschnittsthemas „Digitalisierung“ im Kontext „Gute Führung – gesundes Arbeiten“ (Themen u.a.: Einsatz von Medien sowie digitaler Hilfsmittel zur Verbesserung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen), Etablierung strukturverändernder Maßnahmen
Transferinstrumente	u.a. Curricula Führungskräftequalifizierung, Curricula Kinästhetik, Curriculum Präventionsberatung

Projekttitel	Wegweise – Demografischen Wandel in Führung gestalten
Stichworte	Führungskultur, Onboarding, Übergangsmangement, Digitalisierung
Projektträger	Diakonisches Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.08.2019 – 30.06.2022
Region	Baden-Württemberg
Kontakt	Diakonisches Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e. V. Susanne Igel, Tel.: 0721 / 9349 224, sigel@diakonie-baden.de
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung und Erprobung der Qualifizierungsreihen „Vorwärts“ für Potentialträger*innen für (weitere) Führungsaufgaben, „Führen im Sandwich“ für die mittlere Führungsebene und des Junior-Programms „Neu in der Geschäftsführung“ für neue Geschäftsführungen Ergänzende Prozessberatungen in ausgewählten Einrichtungen zum Thema „Den demografischen Wandel gestalten“ (Aufsichtsräte, operative Führung, Mitarbeitendenvertretung) Etablierung von Strukturen des Übergangsmagements in der operativen Führungsebene (Übergangsgestaltung, Übergabe, Onboarding) Impulsworkshops zur Weiterentwicklung der Führungskultur und -struktur sowie zur Gewinnung, Förderung und Bindung von Potentialträger*innen
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungsreihen „Potentialträger*innen für (weitere) Führungsaufgaben“, „Führen im Sandwich“, „Neu in der Geschäftsführung“, Konzeption „Übergangsmangement“, Konzeption „Onboarding“

Projekttitel	WERTvolle Qualifizierung und Führung
Stichworte	Kompetenzorientierung, Nachwuchskräfteentwicklung, Mentoring, Führungsverständnis
Projektträger	Caritasverband Frankfurt e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Hessen
Kontakt	Caritasverband Frankfurt e. V. Bettina Ackermann, Tel.: 069 / 2982 1538, bettina.ackermann@caritas-frankfurt.de
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung eines verbandsorientierten Systems zur Kompetenzorientierung für den Aufbau einer strategischen Nachwuchskräfteentwicklung aus den eigenen Reihen, Anwenderqualifizierung für Führungskräfte Auf Grundlage des Kompetenzorientierungssystems, Auswahl von 16 Potentialträger*innen (Trainees) im Unternehmen (Zielvereinbarungsgespräche, Praxisaufgaben für Bewerber*innen) Schulung der Trainees in grundlegenden Führungskompetenzen (u.a. Workshops, Hospitationen, Mentoring, Praxisprojekte) Parallel: Qualifizierung von Mentor*innen aus etablierten Führungskräften der unterschiedlichen Leitungsebenen im Verband
Transferinstrumente	u.a. Konzept „Kompetenzorientierung“, Trainingsprogramm „Nachwuchsführungskräfte“, Mentoringprogramm

Projekttitel	WissensBildung 4.0 – Fachkräftebindung und -gewinnung durch wissensorientierte Unternehmenskultur im digitalen Wandel
Stichworte	digitale Kommunikation, Unternehmens-Wiki, Patenschaftsmodell, kollaboratives Arbeiten
Projektträger	Kolping-Bildungswerk Diözesanverband Köln e. V.
Arbeitsfeld	Berufliche Bildung für Jugendliche und junge Erwachsene, Bildung und Erziehung für Kinder
Laufzeit	01.06.2019 – 31.05.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Kolping-Bildungswerk Diözesanverband Köln e. V. Dr. Annette Lömker-Schlogell, Tel.: 0221 / 28395 0, annette.loemker-schloegell@kbw-koeln.org
Zentrale Maßnahmen	<p>Online-Befragung von Führungskräften und Mitarbeiter*innen zu Erwartungen und Bedarfen im Hinblick auf Digitalisierung und Unternehmenskommunikation</p> <p>Entwicklung und Einführung digitaler und kollaborativer Kommunikationsstrukturen (u.a. Selbstlerneinheiten, ein Unternehmens-Wiki auf der Basis von MS 365)</p> <p>Aufbau eines Weiterbildungskonzepts und Vermittlung an alle Beschäftigten (Seminar- und Trainer-Leitfaden) des eigenen Unternehmens => Bedingt durch die Pandemie, Neukonzeptionierung und Verlagerung auf Online-Formate (Selbstlerneinheiten und Live-Online-Seminare)</p> <p>Schulung von Kompetenz-Pat*innen zur kollegialen Unterstützung von Mitarbeiter*innen bei der Umsetzung der neuen Strukturen</p>
Transferinstrumente	u.a. Seminar- und Trainer-Leitfäden, Qualifizierungscurricula, Konzept „Kompetenz-Pat*innen“

Projekttitel	Zukunft.Diakonie.Netzwerk – Personalentwicklung zukunftsweisend gestalten (ZUKONIE)
Stichworte	Digitalisierung, New Work, Vernetzung, MOOC-Prinzip
Projektträger	Diakonisches Werk Bayern e. V.
Arbeitsfeld	Altenhilfe
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2020 (vorzeitig beendet)
Region	Bayern
Kontakt	Diakonisches Werk Bayern e. V. Dr. Jürgen Pelzer, Tel.: 0911 / 9354 417, pelzer@diakonie-bayern.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Gründung des „Netzwerks Pflege 4.0“ mit dem Ziel, einen flexiblen und digital-basierten Kompetenzaustausch der Verbandsuntergliederungen zu Umsetzungsfragen in den Themenfeldern Digitalisierung, New Work zu ermöglichen („MOOC-Prinzip“/ Massive Online Open Course)</p> <p>Paralleler Aufbau einer gemeinsamen interaktiven Webpräsenz zur Förderung des regelmäßigen Austauschs (z.B. monatliche Videokonferenzen als Circle, Vernetzung in XING, Facebook, Messenger (threema))</p>
Transferinstrumente	u.a. Netzwerk Pflege 4.0

Personal gewinnen & fördern



Projekttitel	AIWA – Aufbau eines Innovations- und Wissensmanagements für die AWO in Stormarn. Wissen verankern, Fach- und Führungskräfte stärken und binden.
Stichworte	Resilienz, Digitalisierung, Fachkräftegewinnung, Change Management
Projekträger	AWO Soziale Dienstleistungen gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Schleswig-Holstein
Kontakt	AWO Soziale Dienstleistungen gGmbH Tino Heidtmann, Tel.: 04102 / 8238 940, tino.heidtmann@awo-stormarn.de
Zentrale Maßnahmen	Weiterbildungsmaßnahmen mit den Schwerpunkten Resilienz, Digitalisierung, Fachkräftegewinnung, Aus- und Weiterbildung und Bewältigung von Veränderungsprozessen Professionelle Begleitung zu den anstehenden Veränderungsprozessen (Arbeitsgruppen, Schulungen, Workshops, Beratungen) Aufbau eines Innovations- und Wissensmanagements Einrichtung einer Projektgruppe zur Entwicklung von Innovationen, welche Spezialist*innen im Unternehmen identifiziert und die systematische Weitergabe von Wissen koordiniert Schaffung und Institutionalisierung neuer Tätigkeitsformen zur heterogenen und attraktiven Gestaltung der Arbeit im Unternehmen
Transferinstrumente	u.a. Handlungsleitfaden „Innovations- und Wissensmanagement“, Prozessbeschreibungen, Curricula für Weiterbildungsmaßnahmen, Fachpublikationen

Projekttitel	AWO Careship: Mitarbeiter*innen digital finden – analog binden
Stichworte	Employer Branding Markenbotschafter*innen, digitales Recruiting, digitale Kommunikation
Projektträger	AWO Schleswig-Holstein gGmbH
Arbeitsfeld	Altenhilfe
Laufzeit	01.07.2019 – 31.03.2020 (vorzeitig beendet)
Region	Schleswig-Holstein
Kontakt	AWO Schleswig-Holstein gGmbH Carolin Giesselmann, Tel.: 0431 / 5114 107, carolin.giesselmann@awo-sh.de
Zentrale Maßnahmen	Bestandsaufnahme und Potenzialanalyse analoges und digitales Recruiting (u.a. Interviews, Workshops) Konzeptentwicklung einer Schulung „digitale Markenbotschafter*innen“ (Aufgabe u.a.: Erstellung von Audio-, Video- und Printformaten zur Darstellung des Unternehmens und des Berufsfeldes) Konzeptentwicklung einer Ausbildung von Mitarbeiter*innen zu „Bewerbungspat*innen“ (Aufgabe: Begleitung und Motivierung von potenziellen Bewerber*innen im Bewerbungsprozess) Konzeptentwicklung des „Karriereportal AWO Careship“ (Ziel: Aufbau einer (Unternehmens-) Website, die die Gewinnung neuer Fach- und Führungskräfte fokussiert)
Transferinstrumente	u.a. Konzept „digitale Markenbotschafter*innen“, Konzept „Bewerbungspat*innen“, Konzept „Karriereportal AWO Careship“

Projekttitel	Digital.Durchdacht.Durchstarten: Digitalisierung in der Personal- und Organisationsentwicklung
Stichworte	Personalgewinnung und -bindung, Lebensphasenorientierung, Diversität
Projektträger	Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.06.2019 – 31.05.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e. V. Anna Lena Wulf, Tel.: 05251 / 209 218, a.wulf@caritas-paderborn.de
Zentrale Maßnahmen	Einrichtung und Vernetzung von sieben Pilotvorhaben in Caritasverbänden des Erzbistums Paderborn zur Entwicklung digitaler Instrumente für die Handlungsfelder Mitarbeitenden-Recruiting, -bindung und -qualifizierung Schulung von Fach- und Führungskräften an den Pilotstandorten zu den adressierten Handlungsfeldern (Themen u.a. Social Media, zielgerechte Ansprache, lebensphasenorientiertes Onboarding, Blended Learning) Umsetzung von Praxisprojekten an den Pilotstandorten Zusammenstellung eines Instrumentenportfolios und Zurverfügungstellung und Transfer auf der digitalen Plattform „CariNet“
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen, Instrumentenportfolio auf der „CariNet“-Plattform

Projekttitle	„Du schaffst das!“ – Mitarbeiter @ktivieren & Qualifizieren
Stichworte	(digitales) Potenzial- und Qualifizierungscoaching, Kooperationen, Quereinsteiger*innen
Projektträger	AWO Ennepe Ruhr e. V.
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.08.2019 – 30.09.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	AWO Ennepe Ruhr e. V. Christopher Muschalla, Tel.: 0159 / 01905806, christopher.muschalla@awo-en.de
Zentrale Maßnahmen	Aufbau eines niedrighschwelligigen, betriebsinternen digitalen Potenzial- und Qualifizierungscoachings, v.a. für gering qualifizierte und/ oder (fachfremde) weiterbildungsinteressierte Mitarbeiter*innen (online zu festen Beratungszeiten, Mail- und Messenger Dienste, Chats, persönlich) Aufbau von Kooperationen mit Ausbildungs-/ Weiterbildungsträgern im Umfeld Entwicklung von Leitfäden für die Ansprache/ Motivation der Mitarbeitenden, die Qualifizierungsberatung und ein begleitendes Coaching von Weiterbildungsteilnehmenden
Transferinstrumente	u.a. Coachingansatz „Du schaffst das!“, Leitfäden „Begleitung von Mitarbeiter*innen in Ansprache/ Motivation von Mitarbeitenden, Qualifizierungsberatung“

Projekttitle	Kommunikation mit Herz – das geht auch digital (KommHerz)
Stichworte	Vielfalt, digitales Bewerbermanagement, Arbeitgebermarke, Gendergerechtigkeit
Projektträger	AWO Kreisverband Lausitz e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2020 – 30.06.2022
Region	Sachsen
Kontakt	AWO Kreisverband Lausitz e. V. Björn Fünfstück, Tel.: 03571 / 4885 612, b.fuenfstueck@awo-lausitz.de
Zentrale Maßnahmen	Ausbau des Internet-Auftritts der AWO Lausitz und Einführung eines Intranets Einführung eines digitalen Bewerbermanagements (Schwerpunkte: Präsenz in sozialen Netzwerken, Optimierung der Arbeitsabläufe in der Personalabteilung) Schulung der Mitarbeitenden zu den Themen Gendergerechtigkeit, Personalkommunikation, Motivationstraining, Öffentlichkeitsarbeit, Intranet-Anwendung, Digitale Arbeitswelt Etablierung einer regelmäßigen Zukunftswerkstatt (Arbeitskreis) „Fachkräftesicherung“ aus Mitarbeitenden aller Einrichtungen und Berufsgruppen des Unternehmens Ausrichtung digitaler Prozesse zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Transferinstrumente	u.a. Konzept „Einführung Digitales Bewerbermanagement“, Weiterbildungscurricula, Herangehensweise „Zukunftswerkstatt Fachkräftesicherung“, Beispiele „Digitale Prozesse zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf“

Projekttitel	Lernen 4.0 – kompetenzorientierte Personalentwicklung
Stichworte	(digitale) Kompetenzerfassung, E-Learning, E-Learning-Coaches, Lernplattform
Projektträger	Stephanus-Stiftung
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.10.2019 – 30.06.2022
Region	Brandenburg
Kontakt	Stephanus-Stiftung Carola Rätz, Tel.: 030 / 96249 422, carola.raetz@stephanus.org
Zentrale Maßnahmen	Entwicklung von Anforderungs- und Kompetenzprofilen für die Berufsbilder Heilerziehungspfleger*in, Erzieher*in und Pflegefachkräfte Entwicklung eines digitalen Instruments zur Kompetenzerfassung sowie eines Gesprächsleitfadens für Bewerberauswahl und Personalentwicklungsgespräche, Schulung von Führungskräften Entwicklung von digitalen Lerneinheiten mit Schwerpunkt auf Themen, die v.a. für ältere Mitarbeiter*innen, Hilfskräfte, Quer- und Wiedereinsteiger*innen Relevanz haben Erprobung von digital basiertem Lernen Qualifizierung von E-Learning-Coaches als Bildungsbeauftragte und Multiplikator*innen für digitales Lernen in den Einrichtungen
Transferinstrumente	u.a. Instrumente zur digitalen Kompetenzerfassung, Lernplattform, E-Learning Module, Schulungskonzept E-Learning-Coaches

Projekttitel	Modern, Innovativ, Attraktiv – Wandel zum lebensphasenorientierten Arbeitgeber (MIA)
Stichworte	Arbeitszeitmodelle, Arbeitgeberprofil, Wissensmanagement, Arbeit 4.0
Projektträger	Evangelische Stadtmission Halle Eingliederungshilfe gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Sachsen-Anhalt
Kontakt	Evangelische Stadtmission Halle Eingliederungshilfe gGmbH Sophia Krupa, Tel.: 0345 / 2178 153, sophia.krupa@stadtmission-halle.de
Zentrale Maßnahmen	Erarbeitung von Arbeitszeitmodellen je nach Tätigkeitsfeld (u.a. Arbeit 4.0, Teilzeit, Schichtanpassungen, Hilfe bei Kinderbetreuung), Erstellung einer Broschüre und themenbezogener Merkblätter Umsetzung der erarbeiteten Arbeitszeitmodelle in die Praxis und begleitende Qualifizierung von Fach- und Führungskräften Erarbeitung eines Arbeitgeberprofils/ Employer Branding (Leitbild, Wertekanon) Begleitung der Einführung eines Intranets zum Wissensmanagement
Transferinstrumente	u.a. Beispiele „Arbeitszeitmodelle“, Arbeitgeberprofil, Konzept „Wissensmanagement“

Projekttitel	Multiprofessionelle Teams
Stichworte	Multiprofessionelle Teamarbeit, Tandem, Blended Learning, Weiterbildungsmanagement
Projektträger	Sozialdiakonische Arbeit Lichtenberg-Oberspree GmbH
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.06.2020 – 30.06.2022
Region	Berlin
Kontakt	Sozialdiakonische Arbeit Lichtenberg-Oberspree GmbH Katrin Rubel, Tel.: 030 / 2847010 410, rueckenwind@sozdia.de
Zentrale Maßnahmen	Gründung einer prozessbegleitenden Steuerungsgruppe aus Kitaleitungen, Kitakoordinator*innen, Praxisberater*innen und Rückenwindbotschafter*innen (ältere, erfahrene Mitarbeiter*innen) Coachings, Tandems aus berufseinsteigenden und berufserfahrenen Erzieher*innen, Hospitationsmöglichkeiten, Blended Learning-Schulungen für Berufseinsteiger*innen, Mitarbeitenden-Willkommenstage sowie Teambuildingprozesse Umsetzung eines Konzepts für „Multiprofessionelle Teams“ (Schwerpunkte: neue Formen der Zusammenarbeit, Wissens- und Kompetenztransfer, Lebensphasenorientierung, Fortbildungsbedarfsfeststellung) Ergebnissicherung über den Aufbau eines betrieblichen Weiterbildungsmanagement
Transferinstrumente	u.a. Organisationsentwicklung, Praxiserfahrungen, Hospitationskonzept, Konzeption „Betriebliches Weiterbildungsmanagement“, Konzept „Multiprofessionelle Teams“

Projekttitel	Personal im Fokus – zeitgemäße und passgenaue Personalgewinnung in sozialen Einrichtungen
Stichworte	Personalgewinnung, Fortbildung, Beratung, Vernetzung
Projektträger	Diakonisches Werk Hamburg, Landesverband der Inneren Mission e. V.
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Hamburg
Kontakt	Diakonisches Werk Hamburg, Landesverband der Inneren Mission e. V. Anika Hesse, Tel.: 040 / 30620 459, hesse@diakonie-hamburg.de
Zentrale Maßnahmen	Kompetenzentwicklung und Begleitung von Führungskräften bei der Entwicklung (digitaler) Personalgewinnungsstrategien, dem Auf- und Ausbau von Strukturen und der Optimierung von Prozessen Qualifizierung von Mitarbeiter*innen (u.a. Öffentlichkeitsarbeit und Personalwesen) zu modernen Aktivitäten und Tools für zeitgemäße Recruiting-Strategien und serviceorientierte Bewerbungsprozesse Implementierung erarbeiteter Recruiting-Strategien durch den Aufbau von Kompetenzteams aus Führungskräften und Mitarbeiter*innen Erstellung eines „Good Practice“-Leitfadens für den Wissenstransfer und Aufbau eines Austauschforums zum Thema
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen, Workshop-Ergebnisse, Leitfaden „Good Practice“, Austauschforum

Projekttitel	SocialExpert – Inklusion und Empowerment durch personenzentriertes Kompetenzmanagement
Stichworte	Kompetenzmanagement, Wissensmanager*innen, Bedarfsanalyse, Qualifizierung
Projektträger	Evangelisches Johannesstift Behindertenhilfe gGmbH
Arbeitsfeld	Hilfe für Menschen mit Behinderung und psychischen Erkrankungen
Laufzeit	01.06.2020 – 31.05.2022
Region	Berlin
Kontakt	Evangelisches Johannesstift Behindertenhilfe gGmbH Stefan Weilguny, Tel.: 030 / 33609 9933, stefan.weilguny@jsd.de
Zentrale Maßnahmen	Aufbau eines datenbasierten, personenzentrierten Wissens- und Kompetenzmanagements Strukturierte Kompetenzerfassung der Mitarbeitenden mit Hilfe eines virtuellen „Entwicklungscenters“ und von modularen Fragebögen im online „Wissenscamp“ Bereitstellung eines Dashboards für Führungskräfte, das die Daten zu Wissen und Kompetenz in der Mitarbeiterschaft analysiert und visuell aufbereitet und eine genaue Steuerung von Wissens- und Trainingsmaßnahmen erlaubt Erstellung von kurzen E-Learning Modulen (Praxis-Wissen zu Methoden und Techniken der Sozialen Arbeit) Aufbau eines internen Expert*innen Netzwerks, das Trainingsmaßnahmen für Kolleg*innen zum Kompetenzaufbau anbietet
Transferinstrumente	u.a. E-Learning Module, Daten-Dashboard für Führungskräfte, virtuelles Entwicklungscenter, Wissenscamp mit Fragemodulen zu Techniken der Sozialen Arbeit, Konzept Wissens- und Kompetenzmanagement, Curriculum für interne Expert*innen

Projekttitel	Wohlfahrtspflege 4.0 – Personal- und Organisationsentwicklung im digitalen Change
Stichworte	Führung, Digitalisierung, multiprofessionelle Teams, Kompetenzentwicklung
Projektträger	DRK Kreisverband Münster e. V.
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Hilfe für Personen in besonderen sozialen Situationen, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.11.2019 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	DRK Kreisverband Münster e. V. Eva Werding, Tel.: 0251 / 378 850, eva.werding@drk-muenster.de
Zentrale Maßnahmen	Erstellung einer Statusanalyse zu Einstellungen der Beschäftigten mit Blick auf die Digitalisierung der Arbeitswelt sowie zur Mitarbeiterbindung, -entwicklung und -gewinnung Entwicklung eines (digitalen) Leitfadens zur systematischen Personalauswahl unter besonderer Berücksichtigung fachfremder Personen (multiprofessionelle Teams) Entwicklung eines Einarbeitungsworkshops für neue Mitarbeiter*innen (Präsenz und E-Learning) und Erarbeitung eines entsprechenden Praxisleitfadens Qualifizierung von Führungskräften zur Einarbeitung und Führung von Mitarbeiter*innen unter besonderer Berücksichtigung des digitalen Change, Kompetenzentwicklung von interessierten Nachwuchs-Führungskräften
Transferinstrumente	u.a. (digitaler) Leitfaden zur Personalauswahl, Konzept Einarbeitungsworkshops, Curriculum Führungskräftequalifizierung

Projekttitlel	ZTC digital – ressourcenorientierte Personalgewinnung im SFZ Förderzentrum gGmbH
Stichworte	Personalgewinnung, Quer-/ Wiedereinsteiger*innen, Bewerbungsportal, Dashboard
Projektträger	SFZ Förderzentrum gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Sachsen
Kontakt	SFZ Förderzentrum gGmbH Alexander Seidel, Tel.: 0371 / 3344 0, alseidel@sfz-chemnitz.de
Zentrale Maßnahmen	Ist-Stand-Analyse zur Erfassung und Bewertung vorhandener Maßnahmen und Instrumente zur Personalgewinnung und -entwicklung im Unternehmen Entwicklung, Erprobung und Einführung eines digitalen Bewerbungsportals Gezielte Ansprache von Quer- und Wiedereinsteiger*innen (u.a. Websites, Jobmessen, angepasste Stellenausschreibungen), parallel Umsetzung von passgenauen Anpassungsqualifizierungen Aufbau, Bereitstellung und Testlauf eines Mitarbeiter*innen-bezogenen „Dashboards“, welches ressourcenorientiert den Mitarbeiter*innen auf einen Blick individuelle Möglichkeiten zeigt und wählbar macht Erarbeitung von Anwendungsleitfäden, Dokumentationen, berufsbegleitende Schulungen
Transferinstrumente	u.a. Konzept Bewerbungsportal, Konzept Dashborad, Anwendungsleitfäden, Qualifizierungscurricula

Lebensphasenorientierung & Gesundheit



Projekttitel	KinderWege bleibt beweglich
Stichworte	Gesundheit am Arbeitsplatz, Lebensphasenorientierung
Projektträger	KinderWege gGmbH
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022
Region	Schleswig-Holstein
Kontakt	KinderWege gGmbH Volkert Brammer, Tel.: 0451 / 69339 587, brammer@kinderwege.de
Zentrale Maßnahmen	Einrichtung, Besetzung und Aufgabenkoordination einer Steuerungsgruppe Schulungen von Führungskräften zum Thema „Gesundheitsorientierte Führung“, Einsetzung und Schulung von Multiplikator*innen als Bindeglied zwischen Projektteam und Einrichtung Aufbau von Gesundheitszirkeln und Fachnachmittagen zur Identifikation von arbeitsbezogenen Herausforderungen mit dem Ziel, die Motivation, Identifikation und Zufriedenheit der Mitarbeiter*innen zu erhalten und zu verbessern Einrichtung einer Stelle zur Koordination gesundheitlicher und sozialer Belange
Transferinstrumente	u.a. Leitfäden für Veranstaltungen mit Teams, Konzept „Multiplikator*innen“, Curricula Schulungen „Gesundheitsorientierte Führung“, Resilienz und Stressbewältigung, Konzeption für Gesundheitszirkel

Projekttitlel	Wissen Handeln Weitergeben – Never Stop Learning
Stichworte	multiprofessionelle Teams, Wissensmanagement, Resilienz, Lernnetzwerke
Projektträger	DRK – Soziale Dienste in der Region Hannover gGmbH
Arbeitsfeld	Hilfe für Personen in besonderen sozialen Situationen, Flüchtlings- und Obdachlosenarbeit
Laufzeit	15.06.2020 – 30.06.2022
Region	Niedersachsen
Kontakt	DRK – Soziale Dienste in der Region Hannover gGmbH Janina Ahlhorn, Tel.: 0511 / 3671 277, ahlhorn@drk-hannover.de
Zentrale Maßnahmen	<p>Ist-Analyse, um vorhandenes Wissen zu identifizieren, Wissensträger*innen und -bedarfe zu ermitteln und bisherige Methoden des Wissenstransfers zu eruieren (teilstandardisierte Interviews)</p> <p>Bedarfsorientierte Qualifizierungen/ Coachings der Mitarbeiter*innen zur Verbesserung der Resilienzfähigkeit (Themen u.a.: Deeskalation, interkulturelle Kompetenz)</p> <p>Etablierung eines (digitalen) Wissensmanagementsystems (Einführung der Plattform Moodle und die damit einhergehenden Instrumente, wie Lernvideos, Fortbildungskurse, Wiki für Fachwissen)</p> <p>Qualifizierung und Einsatz von Multiplikator*innen und kollegialer Beratung</p> <p>Ergebnisdokumentation über eine „Lesson-Learned-Broschüre“</p>
Transferinstrumente	u.a. Lessons-Learned-Broschüre, Curricula Qualifizierungen, Konzept „Wissensmanagement“, Konzept „Partizipative Entwicklung von Unternehmensstrukturen“ (Lernnetzwerke)

Vielfalt im Betrieb & Geschlechtergerechtigkeit



Projekttitel	digiskill@sozial – Digitales Personalmanagement zur Kompetenzbündelung und Informationsverbesserung für dezentrale Leitungskräfte und Mitarbeiter/innen
Stichworte	digitale Kommunikation, Mentoring, Wissensaustausch, Schulungsplattform
Projektträger	Kinder- und Jugendhaus e. V.
Arbeitsfeld	Beschäftigungs- und Integrationsunternehmen, Familienhilfe, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.04.2019 – 31.03.2022
Region	Sachsen-Anhalt
Kontakt	Kinder- und Jugendhaus e. V. Ulrike Magdalena Baier, Tel.: 0345 / 1319 625, baier@kjhev.de
Zentrale Maßnahmen	Bedarfs- und Kulturanalyse zum Thema „Digitale Kompetenzen“ Aufbau einer digitalen Kommunikations- und Informationsstruktur, Sensibilisierung für die Nutzung digitaler Medien im Arbeitsalltag und entsprechende Schulungen für Fach- und Führungskräfte (u.a. E-Learning) Entwicklung eines Mentor*innen-Programms, v.a. zur Schulung älterer Arbeitnehmer*innen in Bezug auf die Nutzung der neuen, digitalen Möglichkeiten durch jüngere Mitarbeiter*innen (Digital Natives) Einführung und Anwendung der digitalen Wissens- und Schulungsplattform, die flexiblen Wissensaustausch und Kompetenzerwerb ermöglicht
Transferinstrumente	u.a. Curricula Schulungen, Konzept „Mentor*innen-Programm“, Konzept „Wissens- und Schulungsplattform“

Projekttitel	Digital – Agil – GESund (DIAGES)
Stichworte	Digitalisierung, Agilität, Lernplattform, Lots*innen-Konzept
Projektträger	BDS Bergische Diakonie Sozialdienstleistungen gGmbH
Arbeitsfeld	übergreifend
Laufzeit	01.07.2019 – 30.06.2022
Region	Nordrhein-Westfalen
Kontakt	BDS Bergische Diakonie Sozialdienstleistungen gGmbH Elke Damian, Tel.: 0202 / 2729 911, elke.damian@bergische-diakonie.de
Zentrale Maßnahmen	Führungskräfte und Mitarbeiter*innen in 11 Pflegeeinrichtungen entwickeln Handlungsvorschläge zur Nutzung von Digitalisierung sowie digitale Lösungsansätze für gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen (Ideenwerkstätten) Qualifizierung von Mitarbeiter*innen der Jugend- und Eingliederungshilfe in Medienkompetenz (agil und praxisnah) Begleitung von Veränderungsprozessen in den Pileteinrichtungen durch ausgebildete DIAGES-Lots*innen Entwicklung und Erprobung eines Konzepts für Blended Learning, inklusive eines räumlich und zeitlich flexibel nutzbaren digitalen Fortbildungssystems (Lernplattform), unter besonderer Berücksichtigung der Zielgruppen: Beschäftigte mit Migrationshintergrund (leichte Sprache), geringqualifizierte Mitarbeiter*innen und ältere Mitarbeiter*innen
Transferinstrumente	u.a. Curricula Qualifizierungen, Konzept „DIAGES-Lots*innen“, Konzept „Blended Learning“, Konzept Ideenwerkstätten

Projekttitel	Diversity-Management beim Jugendhilfeträger casablanca gGmbH
Stichworte	Vielfalt/ Diversity, Inklusion, Partizipation, Evaluation
Projektträger	casablanca – gemeinnützige Gesellschaft für innovative Jugendhilfe und soziale Dienste mbH
Arbeitsfeld	Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.05.2019 – 30.04.2022
Region	Berlin
Kontakt	casablanca – gemeinnützige Gesellschaft für innovative Jugendhilfe und soziale Dienste mbH Nicole Figge, Tel.: 030 / 206315 217, nfigge@g-casablanca.de
Zentrale Maßnahmen	Einrichten einer hierarchie- und bereichsübergreifenden Steuerungsgruppe aus Entscheidungsträger*innen und Mitarbeiter*innen aus den Fachgebieten Hilfen zur Erziehung, Familienförderung und dem Trägerstab Durchführung einer Soll-Ist-Analyse zum Themenfeld Diversity Management im Unternehmen sowie von Gruppendiskussionen und Interviews mit Beschäftigten Bildung einer AG „Konzepte“ und Entwicklung eines Handlungskonzepts zum Themenfeld Diversity-Management für das Unternehmen (Diversity-Modell) Modellhafte Erprobung des neuen Handlungskonzepts am Pilotstandort Familienförderzentrum „Panke-Haus“ Entwicklung und Anwendung einer Evaluierungsmatrix
Transferinstrumente	u.a. Konzept Soll-Ist-Analyse, Handreichung zum Thema Diversity-Management im Bereich Hilfen zur Erziehung, Evaluierungsmatrix

Projekttitle	ZWST Zukunftsforum 2025
Stichworte	Diversität, Geschlechtergerechtigkeit, Digitalisierung, Vernetzung
Projektträger	Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V.
Arbeitsfeld	Altenhilfe, Hilfe für Menschen mit Behinderungen und psychischen Erkrankungen, Hilfe für Personen in besonderen sozialen Situationen, Kinder- und Jugendhilfe
Laufzeit	01.04.2019 – 31.12.2020
Region	Berlin
Kontakt	Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V. Sana Kisilis, Tel.: 030 / 2576099 21, kisilis@zwst.org
Zentrale Maßnahmen	Berufsbegleitende Qualifizierungen in den Bereichen Organisationsentwicklung, Change Management, Personalgewinnung und -qualifizierung, Diversität und Genderaspekte, Nachhaltigkeit, Netzwerke und Fördermittelakquise für Fachkräfte in jüdischen Wohlfahrtsorganisationen Bildung von Arbeitskreisen zu „Frauen in Führungspositionen“, „Digitalisierung“ und „Ökologisches Management“ Ausnutzung von methodischen Ansätzen aus dem Design Thinking und Change Management Aufbau von regionalen und überregionalen Vernetzungen und Kooperationen, u.a. zur Verbesserung der Sichtbarwerdung im öffentlichen Raum
Transferinstrumente	Curricula, methodische Konzepte zu Design Thinking

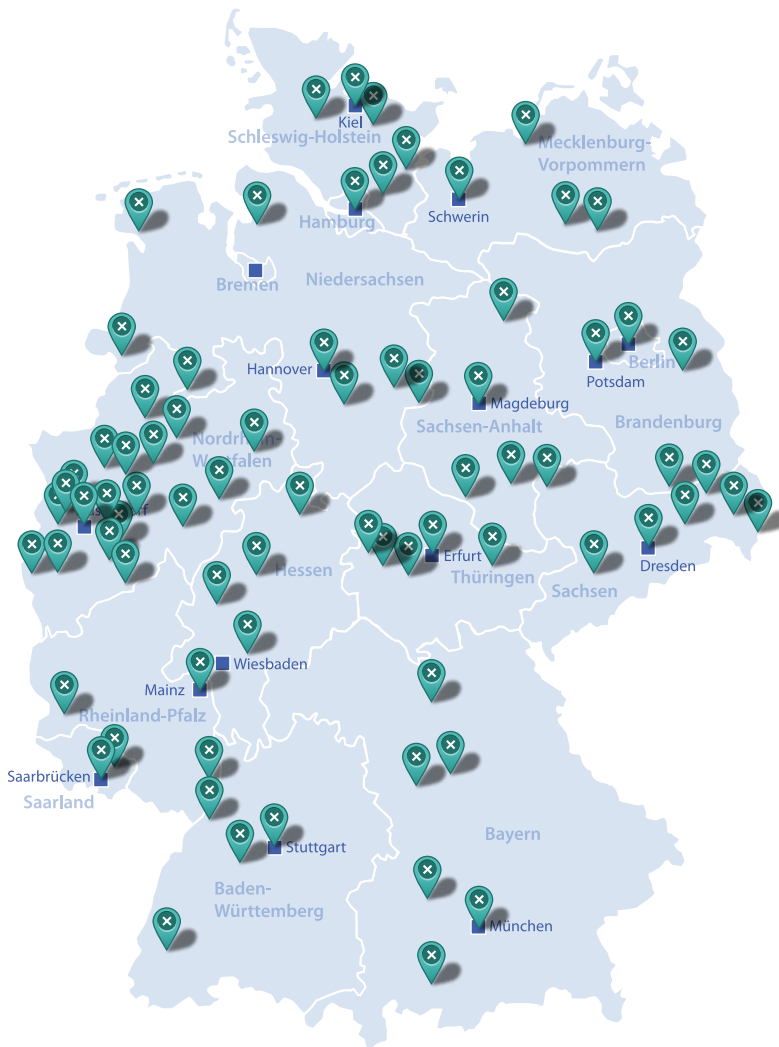
Projektliste (alphabetisch nach Projekttitel)

„Agil ist besser! Moderne Organisation für soziale Dienstleistungen“, AWO Kreisverband Mönchengladbach e. V.	4
„AIWA – Aufbau eines Innovations- und Wissensmanagements für die AWO in Stormarn. Wissen verankern, Fach- und Führungskräfte stärken und binden.“, AWO Soziale Dienstleistungen gGmbH	36
„Arbeiten 4.0 – Personal- und Organisationsentwicklung vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung“, Bundesverband diakonischer Einrichtungsträger V3D gGmbH	5
„AWO Careship: Mitarbeiter*innen digital finden – analog binden“, AWO Schleswig-Holstein gGmbH	37
„BeNeFit: Bewährtes mit Neuem – Fit für die Zukunft“, Diakonieverbund DORNAHOF & ERLACHER HÖHE e. V.	5
„caritas 4.0 – Bedeutung und Möglichkeiten digitaler Transformation“, Caritasverband für die Diözese Münster e. V.	6
„Caritas 4.0 – Digital in die Zukunft“, Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V.	6
„Caritas Tandem 4.0 – Förderung digitaler Transformationsprozesse“, Deutscher Caritasverband e. V.	7
„comMit“, Caritasverband für die Diözese Trier e. V.	7
„D.R.I.V.E. – Digitalisierung nutzen. Ressourcen erkennen. Innovation voranbringen. Entwicklung gestalten“, DRK Landesverband Schleswig-Holstein e. V.	26
„DABTra – Digitale, agile & barrierefreie Transformation der Organisations- und Personalentwicklung“, Paritätischer Wohlfahrtsverband Niedersachsen e. V.	8
„DARIA – Digitalisierung der Arbeitswelt: Rückwind in der KiTa“, Zweckverband Katholische Tageseinrichtungen für Kinder im Bistum Essen KdöR.	8
„Diakonie 4.0 – Wert & Wandel diakonischer Arbeit aktiv gestalten“, Diakonisches Werk Evangelischer Kirchen Mitteldeutschland e. V.	9
„DiAS – Digitale Vernetzungs-, Austausch und Arbeitsplattform im Verband und Social Media als Instrument der Personalgewinnung aktiv nutzen“, AWO Bildungswerk Thüringen gGmbH	9
„dig it IB!“, Internationaler Bund (IB Nord) – Freier Träger der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit e. V.	27
„DigiLAB – Digitaler Wandel in analogen Teams“, Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung gGmbH.	10
„DigiLearn 4.0 – Digitale Lernplattform in der beruflichen Weiterbildung“, Caritasverband für die Diözese Osnabrück e. V.	10
„digiskill@sozial – Digitales Personalmanagement zur Kompetenzbündelung und Informationsverbesserung für dezentrale Leitungs-kräfte und Mitarbeiter/innen“, Kinder- und Jugendhaus e. V.	46
„Dligital – Agil – GESund (DIAGES)“, BDS Bergische Diakonie Sozialdienstleistungen gGmbH	47
„Digital.Durchdacht.Durchstarten: Digitalisierung in der Personal- und Organisationsentwicklung“, Caritasverband für das Erzbistum Paderborn e. V.	37
„Digitale Anpassung an Arbeit 4.0 – DIANA 4.0“, low-tec gemeinnützige Arbeitsmarktförderungsgesellschaft Düren mbH	11
„Digitale Transformation im Sozialen“, Lebenshilfe Landesverband Niedersachsen e. V.	11
„Digitale Wissenskultur Sozialwirtschaft (#DiWiSo) – Wissenstransfer und kooperative Lernnetzwerke“, CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V.	12
„Digitalisierungslotsen“, Bodelschwingh-Hof Mechterstädt e. V.	12
„DigiWas? Digitalen Wandel in der Sozialwirtschaft begleiten“, EFAS – Evangelischer Fachverband Arbeit und soziale Integration e. V.	13
„DINAMO digital – nah – mobil“, Innere Mission München – Diakonie in München und Oberbayern e. V.	13
„diRK – digitales Rotes Kreuz“, DRK Landesverband Sachsen-Anhalt e. V., DRK Kreisverband Sangerhausen e. V., DRK Kreisverband Östliche Altmark e. V.	14
„Diversity-Management beim Jugendhilfeträger casablanca gGmbH“, casablanca – gemeinnützige Gesellschaft für innovative Jugendhilfe und soziale Dienste mbH	47
„Du schaffst das! – Mitarbeiter @ktivieren & Qualifizieren“, AWO Ennepe Ruhr e. V.	38
„DuPerO – Digital unterstützte Personal- und Organisationsentwicklung“, DRK Kreisverband Lausitz e. V.	14
„Führung neu denken – agil, vielfaltsorientiert und geschlechtergerecht“, Deutscher Caritasverband e. V.	27
„führung@johanniter“, Johanniter-Unfall-Hilfe e. V., Landesverband Sachsen	28

„Gesunde Führung und Führungskräfteentwicklung in Zeiten des Wandels“ , AWO Region Hannover e. V.	28
„go online Wege in Arbeit online“ , ARINET GmbH	15
„Gute Arbeit. Diakonie.“ , Diakonisches Werk an der Saar gGmbH	29
„I-Dia. Intelligent, Digital, Agil“ – Organisationsentwicklung für weniger Belastung, höhere Qualität und mehr Wirtschaftlichkeit“ , Diakoneo KdöR	15
„Jugendsozialarbeit 4.0 – Hierarchieübergreifende Qualifizierung von Führungskräften in der Jugendsozialarbeit zur Veränderung von Arbeits- und Organisationsprozessen in einer digitalisierten Arbeitswelt“ , Bundesarbeitsgemeinschaft örtlich regionaler Träger der Jugendsozialarbeit (BAG ÖRT) e. V.	29
„Jump up – dobeq Level 4.0“ , dobeq Dortmunder Bildungs-, Entwicklungs- und Qualifizierungsgesellschaft mbH.	16
„KinderWege bleibt beweglich“ , KinderWege gGmbH	44
„Kita 4.0 – Qualifizierung von pädagogischen Fachkräften zum sicheren Umgang mit digitalen Prozessen im Arbeitsfeld Kindertageseinrichtung“ , FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH	16
„Kita goes digital – Einsatz digitaler Medien in Fort- und Weiterbildung sowie pädagogischer Praxis“ , FRÖBEL Bildung und Erziehung gGmbH.	17
„Kommunikation mit Herz – das geht auch digital (KommHerz)“ , AWO Kreisverband Lausitz e. V..	38
„Kompetenzzentrum New Work“ , Evangelische Stiftung Neuerkerode.	17
„Kreisverband reloaded – Das DRK auf dem Weg in die digitale Arbeitswelt.“ , Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat.	18
„KSB.wertvoll – Arbeit in der Kindersprachbrücke bewusst gestalten“ , Kindersprachbrücke Jena e. V.	30
„Lernen 4.0 – kompetenzorientierte Personalentwicklung“ , Stephanus-Stiftung	39
„Modern, Innovativ, Attraktiv – Wandel zum lebensphasenorientierten Arbeitgeber (MIA)“ , Evangelische Stadtmission Halle Eingliederungshilfe gGmbH	39
„Multiprofessionelle Teams“ , Sozialdiakonische Arbeit Lichtenberg-Oberspree GmbH	40
„Multivitamin – selbstorganisiert und motiviert im Caritasverband Arnsberg-Sundern“ , Caritasverband Arnsberg-Sundern e. V.	30
„New Work Women – Frauen im digitalen Wandel“ , Caritasverband für die Diözese Speyer e. V.	18
„on board“ – Maßnahmen zur Personalbindung mit Hilfe digitaler Angebote“ , Zeisigwaldkliniken Bethanien Chemnitz gGmbH.	31
„Organisationen neu gestalten: Selbstorganisiert + Motiviert!“ , Caritasverband für die Erzdiözese Freiburg e. V..	31
„Personal im Fokus – zeitgemäße und passgenaue Personalgewinnung in sozialen Einrichtungen“ , Diakonisches Werk Hamburg, Landesverband der Inneren Mission e. V.	40
„Pfefferwerk innovativ – Entwicklung von digitalen und kommunikativen Arbeitsformen und einer attraktiven Arbeitgebermarke zur Personalbindung und Personalgewinnung“ , Pfefferwerk Stadtkultur gGmbH	19
„Pfeiffer – Netzwerkstatt (Pfeiffer-Net)“ , Pfeiffersche Stiftungen Magdeburg	19
„Professionalisierung und Digitalisierung der Personalarbeit in sozialwirtschaftlichen Organisationen (DigiPal)“ , Deutsches Rotes Kreuz e. V., Generalsekretariat	20
„SocialExpert – Inklusion und Empowerment durch personenzentriertes Kompetenzmanagement“ , Evangelisches Johannesstift Behindertenhilfe gGmbH	41
„SoziADigital – Beschäftigte in der Sozialen Arbeit durch die Digitale Transformation stärken, weiterentwickeln, entlasten.“ , AWO Bezirksverband Potsdam e. V.	20
„sozial.gestaltet.digital“ , Der Paritätische Wohlfahrtsverband Schleswig-Holstein e. V..	21
„Soziale Arbeit 4.0 – Wir machen uns fit!“ , CJD Nord im Christlichen Jugenddorfwerk Deutschlands e. V.	21
„Sozialwirtschaft im digitalen Wandel – Ein Verbundprojekt zur Schaffung optimaler (digitaler-) Arbeits- und Weiterbildungsbedingungen“ , AWO Kreisverband Lausitz e. V., AWO SPI Soziale Stadt und Land Entwicklungsgesellschaft mbH (Kooperationspartner: AWO Kreisverband Oberlausitz e. V. und AWO Bezirksverband Potsdam e. V.)	22
„Trafo4 – Transformation hoch vier: Personal gewinnen, Arbeit erleichtern, Teilhabe fördern, Zukunft sichern“ , Epilepsiezentrum Kleinwachau gemeinnützige GmbH.	22
„TRES – Transparent, Rechtssicher, Effektiv, Situativ – modernes Kompetenz- und Wissensmanagement auf digitaler Basis in der Verbandsarbeit“ , Der Paritätische Wohlfahrtsverband – Landesverband Sachsen-Anhalt e. V.	23
„ÜberMorgen. ÜberLebenshilfe – Über die Lebenshilfe von morgen“ , Lebenshilfe Nordhorn gGmbH	23

Projektliste (alphabetisch nach Projekttitle)

„Vielfaltsbewusst in Führung. Mit Diversity Management Potentiale erkennen, Strukturen verändern, Personal gewinnen und binden“ , AWO Bundesverband e. V.	32
„W-E-G 2022: Wissen – Erfolg – Gesundheit im Caritasverband Rhein-Sieg e. V.“ , Caritasverband Rhein-Sieg e. V.	32
„Wegweise – Demografischen Wandel in Führung gestalten“ , Diakonisches Werk der Evangelischen Landeskirche in Baden e. V.	33
„WERTvolle Qualifizierung und Führung“ , Caritasverband Frankfurt e. V.	33
„Wissen Handeln Weitergeben – Never Stop Learning“ , DRK – Soziale Dienste in der Region Hannover gGmbH	45
„Wissen macht Zukunft – mit Digitalisierung die Arbeitswelt von morgen gestalten.“ , Ostfriesische Beschäftigungs- und Wohnstätten GmbH (Kooperationspartner Lebenshilfe Leer e. V.)	24
„Wissensbildung 4.0 – Fachkräftebindung und -gewinnung durch wissensorientierte Unternehmenskultur im digitalen Wandel“ , Kolping-Bildungswerk Diözesanverband Köln e. V.	34
„Wohlfahrtspflege 4.0 – Personal- und Organisationsentwicklung im digitalen Change“ , DRK Kreisverband Münster e. V.	41
„Zedakah 4.0 – Digitale Herausforderungen an die jüdische Sozialwirtschaft“ , Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V.	24
„ZTC digital – ressourcenorientierte Personalgewinnung im SFZ Förderzentrum gGmbH“ , SFZ Förderzentrum gGmbH	42
„ZuFüDiako Zusammenarbeiten und Führen im digitalen Zeitalter – Implementieren und Erproben agiler und digitaler Führungs- und Netzwerkstrukturen in der Diako Thüringen“ , Diako Thüringen gem. GmbH	25
„Zukunft.DiakonieNetzwerk – Personalentwicklung zukunftsweisend gestalten (ZUKONIE)“ , Diakonisches Werk Bayern e. V.	34
„ZWST Zukunftsforum 2025“ , Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e. V.	48



Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege



Das Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Impressum:

Dezember 2021

Herausgeber:

Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (BAGFW)

ESF-Regiestelle

Oranienburger Straße 13–14

10178 Berlin

Telefon: 030 / 240 89 116

E-Mail: regiestelle@bag-wohlfahrt.de

Website: www.bagfw-esf.de



V. i. S. d. P.:

Dr. Gerhard Timm (Geschäftsführer der BAGFW)

Konzeption und Redaktion:

ESF-Regiestelle (Bettina Wegner, Jana Klawitter, Daniela Zedel)

Gestaltung:

Lücken Design, www.luecken-design.de

Bilder:

BAGFW, Holger Groß (Fotos), Fotolia, Robert Kneschke (S. 42)