

„Zusammenarbeiten und Führen im digitalen Zeitalter“

Projekt - #ZuFüDiako

Botschaften der Geschäftsführung:

Wir gehen aus lebendiger Tradition zuversichtlich neue Wege. Diese sind uns wichtig und von daher ist es eines unserer Ziele im Projekt Führung innerhalb der Diako neu zu definieren und andere Wege und Möglichkeiten zu finden.

Rechtliche, finanzielle und fachliche Anforderungen werden immer komplexer und anspruchsvoller. Ständig sind wir zur Veränderung aufgefordert. Um hier zukunftsfähig zu sein, brauchen wir eine aufs Wesentliche konzentrierte Führung und effektive Strukturen und Prozesse. Das Projekt ist dann erfolgreich, wenn jede*r Teilnehmende einen unmittelbaren praktischen Nutzen daraus gewinnt.



Sven Kost
Geschäftsführer



Elke Slowik
Geschäftsführerin



Lars Bagemihl
Geschäftsführer

In unsere Führungskräfte setzen wir als Geschäftsführung hohe Erwartungen. Damit sie diesen Anforderungen gerecht werden können, müssen wir als Unternehmen aber auch dafür Sorge tragen, unsere Leiterinnen und Leiter dazu zu befähigen. Dabei wollen wir auf agiles Handeln setzen. Dafür sind wir in diesem Projekt alle gemeinsam Lernende.

Rollen und Kommunikationsflüsse im Projekt:



Startphase

Wir bereiten uns vor, stimmen uns ein und starten das Projekt

- ✓ Digitaler Kick Off am 14.10.2020
- ✓ 9 Team Kick Offs im November/Dezember
- ✓ Zukunftswerkstatt am 09.12.2020

Teamphase

Wir lernen, probieren und reflektieren gemeinsam während des Projekts

- ✓ Workshops und Erprobungstermine
- ✓ Mikroprojekte und Mikroimpulse
- ✓ Projektgruppen-Meetings
- ✓ Entstehung Prinzipien zu digitaler Zusammenarbeit und Führung

Roll out-Phase

Wir überführen die Projektthemen in die Organisation

- ✓ Workshop Leitlinien / Prinzipien
- ✓ Zukunftskonferenz

2020

2021

2022

WOFÜR machen wir es:

- ✓ Resilienz von Mensch und Organisation stärken
- ✓ Die Diako zukunftsfähig und dynamikrobust aufstellen (Stabilität + Agilität)
- ✓ Potenziale und Kompetenzen fördern
- ✓ Handlungsoptionen erweitern
- ✓ Kommunikation und Arbeitsprozesse erleichtern



WAS wollen wir bewirken:

- ✓ Agile und digitale Kompetenzen fördern
- ✓ Lernkultur leben und Know How aufbauen
- ✓ Kollegiale Vernetzung und Zusammenarbeit stärken
- ✓ Praxisnahe Mikroprojekte entstehen
- ✓ Prozesse werden optimiert/digitalisiert
- ✓ Arbeitsalltag wird bestenfalls erleichtert
- ✓ Führungsskills werden weiterentwickelt
- ✓ Das vorhandene Führungsleitbild wird durch Prinzipien digitaler Zusammenarbeit erweitert

WIE ermöglichen wir es:

- ✓ Befähigen und Erproben
- ✓ Gemeinsames Lernen und Reflektieren
- ✓ Kooperation, Vernetzung und Perspektivenvielfalt

Förderprojekt „rückenwind+“

Das ESF-Programm „rückenwind - Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ ist ein Förderprogramm zur Personal- und Organisationsentwicklung in der gemeinnützigen Sozialwirtschaft. Ziel der Förderung ist die Verbesserung der Anpassungs- und Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeitenden in der Sozialwirtschaft in Verbindung mit einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Organisationsstrukturen in den Einrichtungen, Diensten und Verbänden selbst.



Das Programm „rückenwind - Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

