

Steckbrief

Projekt comMit

Projektname	comMit
Programm	ESF-Programm "rückenwind - Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft" (<i>rückenwind+</i>)
Projekthintergrund	Der Diözesan Caritasverband Trier (DiCV) hat vom 1. Juni bis 30. November 2019 das Vorprojekt „Digitalisierung“ durchgeführt. Die durch die interne Ist- und Bedarfsanalyse im Bereich der Digitalisierung identifizierten Bedarfe stellten die Basis für eine neue Projektidee: eine verzahnte, sich gegenseitig ergänzende, strategisch ausgerichtete Personal- und Organisationsentwicklung.
Projektziele	<ul style="list-style-type: none"> • Berufsbegleitende Qualifizierung/Coaching der Mitarbeiterschaft in Bezug auf die Anwendung vorhandener Technikstandards • Verringerung von Ängsten gegenüber der Digitalisierung im Allgemeinen • Erwerb von Wissen zu Themen wie agiles Arbeiten, Projekt- und Prozessmanagement • Entwicklung einer Organisationskultur weg von starren Hierarchien und versäultem Denken, hin zu agilem, flexiblem, kollaborativem Arbeiten • Unterstützung des digitalen Prozesses im Hinblick auf die technische Ausstattung
Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Verwaltungskräfte • ReferentInnen • Führungskräfte
Meilensteine	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projektteam Set-up 2. Kick-Off-Veranstaltung 3. Peer-Learning-Format „ich bring dir was bei“ 4. Peer-Learning-Format „Hot spot“ 5. Hospitation für Führungskräfte 6. Blended-Learning-Angebote 7. Abschlussveranstaltung
Digital Change Agents (DCA)	DCA's sind Mitarbeitende der verschiedenen Abteilungen des Verbandes. Schwerpunkte ihrer Tätigkeit sind die Kommunikation zwischen Abteilungen und Projektteam, das Eruiere von Bedarfen und das Recherchieren von Lösungen.
Projektlaufzeit	01.04.2020 – 30.06.2022

(Stand: 07.09.2020)