

Inhaltlicher Zwischenstand im Projekt BeNeFit – Reverse Mentoring-Programm

Akquise der 10 Mentor*innen	Juli bis September 2020
Qualifizierung der Mentor*innen	25.09.2020 (Auftaktveranstaltung) bis Anfang November Mit den Inhalten: Identität, Kommunikation & Rhetorik, Didaktik, Technik (s. beigefügter Flyer zum Qualifizierungsprogramm)
Highlight der Auftaktveranstaltung:	Symbolische Schlüsselübergabe zum Mentorat an die Mentor*innen durch die Vorstände des Diakonieverbund DORNAHOF und ERLACHER HOEHE e. V. Schlüssel ist: USB-Stick in Schlüsselform Ziel: Wertschätzung und Bedeutungsvermittlung der Aufgabe als Mentor*in



Bild: Erlacher Höhe, Mentor*innen mit Vorständen und Projekt

Das Projekt „BeNeFit“ wird im Rahmen des „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Laufzeit des Mentorats

November 2020 bis Mai 2021

Ablauf des Mentorats

- Vereinbarung zur Übernahme der Mentor*innenaufgabe
- Zuordnung der 35 Mentees zu den Mentor*innen
- Fragebogen zur Abfrage des Kenntnisstandes an Mentees
- Vereinbarung Mentor*in-Mentee mit Zielformulierung auf Basis des Kenntnisstands
 - o Inhaltliches Ziel
 - o Vereinbarung Häufigkeit der individuellen Treffen
 - o Vereinbarung des Formats (nur Präsenz, nur online oder hybrid)

Begleitung der Mentor*innen

monatliche kollaborative Austauschrunden mit inhaltlichen Impulsen, best practice-Beispielen, Unterstützungsangeboten durch Projektpersonal, Abfragen Erfolge und Herausforderungen

Auswertungsphase ab Mai 2021:

- Auswertung des Mentorats über Abgleich Kenntnisstand Mentees (PLAN-IST)
- Auswertung des Mentorats bei den Mentor*innen (auch im Hinblick auf Optimierung 2. Runde)
- Auswertung der Mentor*innen-Befragung zu den Qualifizierungsmodulen mit dem Ziel der Optimierung

Das Projekt „BeNeFit“ wird im Rahmen des „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.