

## Prozesse und Veränderungsvorhaben im Pfefferwerk aktiv begleiten und gestalten



Ein Ausbildungsangebot zur systemischen und lösungsorientierten Prozessbegleitung für Führungskräfte im Pfefferwerk

### Herzlich willkommen,

Sie haben sich für das Führungskräfteprogramm angemeldet und wir freuen uns auf Ihre Teilnahme. Der Start des Programms wird im November 2021 sein. Bis dahin ist noch etwas Zeit und trotzdem wollen wir Sie jetzt bereits mit einigen Informationen zu den Rahmenbedingungen und Inhalten versorgen. Die Fortbildung wird im Rahmen des Projektes „Pfefferwerk innovativ“ umgesetzt.

### Was wird Sie erwarten?

Als Abteilungs- oder Einrichtungsleitung sind Sie immer wieder in der Situation Prozesse im Pfefferwerk konstruktiv und lösungsorientiert zu begleiten, einrichtungs- und abteilungsübergreifend genauso wie in Ihrem Team und mit Ihren Mitarbeiter\*innen. Die modular aufgebaute Ausbildung vermittelt systemisches Wissen und Handwerkszeug, um diese Prozesse im Pfefferwerk aktiv zu begleiten und sowie die eigene Rolle als Führungskraft in Veränderungsprozessen zu reflektieren – insbesondere unter Berücksichtigung der Beteiligung von Mitarbeiter\*innen und Teams.

Die Ausbildung stärkt das Verständnis zum Thema Selbstorganisation und unterstützt die Teilnehmer\*innen auf dem Weg, dieses im eigenen Arbeitsumfeld und für das Pfefferwerk als Träger umzusetzen. Bei vollständiger Teilnahme wird die Ausbildung mit einem Zertifikat abgeschlossen.

### Die Ausbildung vermittelt:

- ein starkes systemisches Fundament für Ihre Arbeit
- zielführende Instrumente für die Auftragsklärung
- eine „Werkzeugkiste“ mit Methoden und Techniken, um lösungsorientiert arbeiten und handeln zu können
- Kenntnisse über vorherrschende Muster in Organisationen, um zielgerichtete Interventionen zu starten
- Impulse geben zu können, um starre Systeme beweglicher zu gestalten

### Die Ausbildung bietet und ermöglicht:

- eine Reflexion der eigenen Rolle als systemische\*r Prozessberater\*in
- Veränderungsprozesse zu initiieren und mit anderen Beteiligten zu gestalten
- die Weiterentwicklung der persönlichen Beratungskompetenz der Teilnehmer\*innen unter zur Hilfenahme hilfreicher Coachingtools um die eigene (Führungs-) Rolle gezielt zu verbessern und zu stärken
- die Fähigkeit, zielgerichtete Kommunikation abteilungsübergreifend intern und extern zu verbessern
- Reflexion und Feedback in Bezug auf den eigenen Veränderungsprozess
- Raum für kollegialen Austausch
- Die Bearbeitung eines Projektes aus dem eigenen Arbeitsumfeld anhand des erlernten Wissens und der vermittelten Methoden.

Zu Beginn des ersten Moduls wird Frau Kranich-Stein auf den Prozess der Ausbildung noch einmal eingehen und steht für Fragen zur Verfügung.

**Voraussetzungen:**

- Wünschenswert ist, dass für die Teilnahme eine Weiterbildungsvereinbarung zw. den Teilnehmer\*innen und der Pfefferwerk Stadtkultur gGmbH abgeschlossen wird. Über diesen Schritt werden wir Sie noch einmal gesondert informieren,
- Die Ausbildung lebt von der aktiven Beteiligung aller Teilnehmer\*innen – daher bitten wir darum, die Termine bei Ihrer persönlichen Urlaubsplanung zu berücksichtigen, um eine regelmäßige Teilnahme zu gewährleisten.

**Daten:**

Die Ausbildung umfasst 5 Module a Tage an den folgenden Daten:

November 2021	Dezember 2021	Januar 2022	Februar 2022	März 2022
18.11. – 19.11.	16.12. – 17.12.	13.01. – 14.01.	17.02. – 18.02.	10.03. – 11.03.

**Uhrzeit:** jeweils 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Bitte planen Sie zwischen den Modulen einen zeitlichen Umfang von ca. ½ Arbeitstag ein, z.B. um Zeit für den zusätzlichen Austausch mit Kolleg\*innen zu ermöglichen.

**Referentin:**

Romy Kranich-Stein: Systemische Prozessberaterin und Business Coach, Dozentin an verschiedenen Universitäten im Bereich Personalwirtschaft, Führung und Kommunikation.

**Ort und Verpflegung:**

Pfefferberg, Haus 12, 4. OG, Raum schwarz-weißer Pfeffer. Christinenstraße 18/19, 10119 Berlin

Während der Veranstaltung werden Obst und Getränke zur Verfügung stehen. In der einstündigen Pause ist im Ausbildungsrestaurant ‚Das Pfeffer‘ im Haus 13 ein gemeinsames Mittagessen eingeplant.

Das Projekt „Pfefferwerk innovativ“ wird im Rahmen des Programms „Rückenwind<sup>+</sup>“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

