

## Rahmenbedingungen zur Teilnahme

- Alle Veranstaltungen sind **kostenfrei!**
- Mitarbeiter\*innen benötigen für den Zeitraum der Veranstaltung lediglich eine Freistellung (Ihre Zeitinvestition ermöglicht ein umfangreiches und praxisnahes Fortbildungsangebot)
- Das Angebot ist **modular** aufgebaut und ermöglicht die Teilnahme an einzelnen oder mehreren Veranstaltungen
- Für den bestmöglichen Wissensaustausch empfehlen wir den Besuch mehrerer Workshops
- Anmeldung zu den einzelnen Angeboten unter [diakonieh.de/personal-im-fokus](http://diakonieh.de/personal-im-fokus) oder [personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de](mailto:personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de)

### Weitere Informationen

Sind noch wichtige Fragen für Sie offengeblieben? Dann sind Sie herzlich eingeladen, uns zu schreiben oder direkt zum Hörer zu greifen.

Annemarie Lazar (Projektleiterin)  
T 040 30620-457  
[personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de](mailto:personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de)

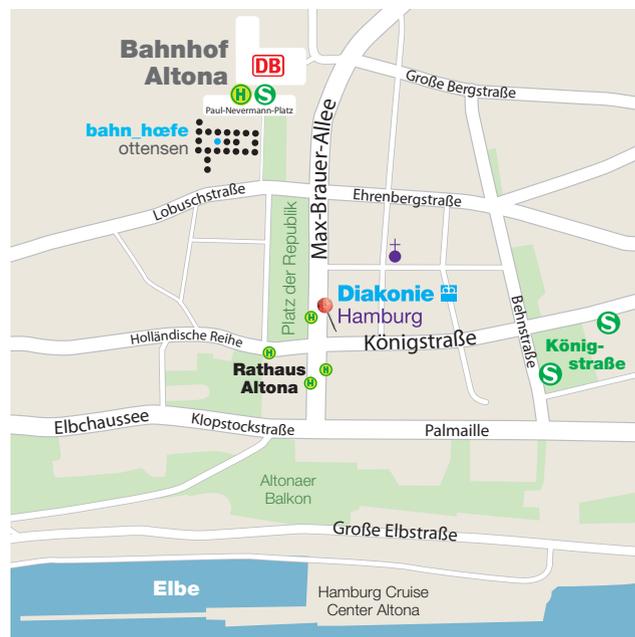
Anika Hesse (Referentin)  
T 040 30620-459  
[personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de](mailto:personal-im-fokus@diakonie-hamburg.de)

Weitere Informationen, aktuelle Termine und Material finden Sie unter:  
[www.diakonieh.de/personal-im-fokus](http://www.diakonieh.de/personal-im-fokus)

Wir freuen uns, Sie bald in einer unserer Veranstaltungen kennenzulernen!

**Diakonie**  
Hamburg

*rückenwind<sup>+</sup>*



Das Projekt „Personal im Fokus“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind+“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



*Zusammen.  
Zukunft.  
Gestalten.*

### Kontakt

Diakonisches Werk Hamburg  
Personal im Fokus  
Projektleitung Annemarie Lazar  
T 040 30620-457  
F 040 30620-315  
[lazar@diakonie-hamburg.de](mailto:lazar@diakonie-hamburg.de)  
Königstraße 54  
22767 Hamburg  
[www.diakonieh.de/personal-im-fokus](http://www.diakonieh.de/personal-im-fokus)



Diakonie ist die soziale Arbeit der evangelischen Kirchen.

**Diakonie**  
Hamburg

Personal im Fokus

## PERSONALGEWINNUNG in sozialen Einrichtungen



## Personalgewinnung in sozialen Einrichtungen

**Was macht eigentlich einen attraktiven Arbeitgeber aus? Welche Rolle spiele ich in Bewerbungsprozessen innerhalb meiner Einrichtung? Welche Chancen und Risiken birgt die digitale Personalgewinnung für meine Einrichtung? Wie gestalte ich eine ansprechende Stellenanzeige? Wen möchte ich wie und mit welchen Rekrutierungsmaßnahmen erreichen?**

Antworten auf diese und andere Fragen rund um das Thema Personalgewinnung wollen wir gemeinsam mit Ihnen im Rahmen des Projekts „Personal im Fokus“ erarbeiten.

Das Projekt **Personal im Fokus – zeitgemäße und passgenaue Personalgewinnung in sozialen Einrichtungen** richtet sich sowohl an Führungskräfte sozialer Träger als auch an Mitarbeiter\*innen, die im regelmäßigen Kontakt mit Bewerber\*innen stehen, wie z. B. Verwaltung, Öffentlichkeitsarbeit, Empfang oder Personalabteilung.

Das Projekt wird im Rahmen des Programms **rückenwind+** durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den **Europäischen Sozialfonds** gefördert. Die Projektlaufzeit ist von Juli 2019 bis Juni 2022.

**rückenwind+** ist ein Förderprogramm zur Sicherung des Fachkräftebedarfs in sozialen Berufsfeldern und wurde gemeinsam vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und der Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (BAGFW) entwickelt. Dadurch können wir die einzelnen Veranstaltungen **kostenfrei** anbieten.

## Projektangebot

Das vielseitige **Veranstaltungsprogramm** lädt zu einem Perspektivwechsel ein. In Webinaren, Fachtagungen (digital und analog) und Präsenzworkshops nehmen wir die **Sicht der Bewerber\*innen** ein und ermitteln die Bedarfe Ihrer Einrichtung. Wir identifizieren Verbesserungspotenziale und eröffnen neue Wege und Möglichkeiten der Personalgewinnung. Mit Praxistipps, Know-How und konkreten Werkzeugen unterstützen wir Sie dabei, sich den aktuellen Herausforderungen eines hart umkämpften Arbeitnehmermarktes zu stellen und **wettbewerbsfähig** zu bleiben.

In der individuellen Beratung arbeiten wir mit Ihnen daran, Altbewährtes mit Neuem zu verbinden, Prozesse zu optimieren und Strategien nachhaltig zu implementieren.

Zudem bieten ein systematisierter **Erfahrungsaustausch** und der digitale Wissenstransfer die Möglichkeit, sich mit anderen Einrichtungen zu vernetzen und aus **Best-Practice-Beispielen** zu lernen.

## Themenschwerpunkte

### Personalmarketing

Zielgruppenidentifizierung/-ansprache • Stellenanzeige • Maßnahmen zur Nachwuchsgewinnung/-bindung • Empfehlungsmarketing

### Arbeitgebermarkenbildung (Employer Branding)

Strategie • Ressourcenanalyse • Kommunikation

### Digitale Personalgewinnung

Chancen und Risiken • Karriereseite • Social Media • digitale Recruiting-Tools • Suchmaschinen

### Bewerbungsprozess

Vorstellungsgespräch • Kontakt mit Bewerber\*innen (Candidate Experience) • Einführung neuer Kolleg\*innen (Onboarding) • Bewerbermanagementsystem

