



Das Projekt

Das Projekt „Digitalisierungslotsen“ unterstützt die Organisation des Unternehmensverbundes der Diakonie im Landkreis Gotha und alle in ihm tätigen Mitarbeitenden und Führungskräfte im anstehenden Veränderungsprozess. Dieser ergibt sich wegen gesetzlicher Veränderungen in den unterschiedlichen Arbeitsfeldern sowie auch vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung.

Ziele

Das Projekt unterstützt alle Ebenen und Arbeitsbereiche der Organisation um den anstehenden Veränderungsprozess zu bewältigen.

Eine Führungs- und Unternehmenskultur für den Unternehmensverbund ist etabliert, um mit den Herausforderungen der Zukunft umzugehen und sie aktiv mitzugestalten. Ein gemeinschaftlich entwickeltes Verständnis und einheitliche Grundlagen für Arbeitsprozesse – angefangen von Führungsgrundsätzen über ein funktionierendes Wissensmanagement und Nutzung der Möglichkeiten der Digitalisierung bis hin zu einer einheitlichen Software – sorgen für die Identifikation mit dem Unternehmensverbund und seiner zukünftigen Ausrichtung.

Folgende Ziele sind im Rahmen des Projekts gesetzt:



Mit der Einführung der einheitlichen Fachsoftware vernetzen wir unsere Arbeit besser.

- INTERDISZIPLINÄRE ZUSAMMENARBEIT
- BEGEGNUNGSRÄUME
- KOLLEGIALES LERNEN

Wir verstehen Führung als Dienstleistung für Mitarbeitende.

- SELBSTFÜHRUNG
- TEAMENTWICKLUNG
- FAMILIE & BERUF
- COACHING
- EIGENVERANTWORTUNG

Wir schaffen den Rahmen für eine offene Arbeits- und Lernkultur.

- LERNPLATTFORM
- TEAMLERNEN
- AUSPROBIEREN
- WISSEN
- IDEEN

Digitale Reife führt zu einer Weiterentwicklung der Organisation.

- ARBEITZEIT
- ARBEITSORT
- ARBEITSMODELLE
- STRUKTUREN
- RAHMENBEDINGUNGEN

Das Projekt „Digitalisierungslotsen“ wird im Rahmen des „ESF Programms Rückenwind +“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Inhalt

Anpassen von Strukturen, Prozessen und Rahmenbedingungen (Organisationsentwicklung)

- ↳ Einführung einer einheitlichen Fachsoftware für alle Unternehmensbereiche
- ↳ Überprüfung und Anpassung aller Arbeitsprozesse
- ↳ Flexibilisierung der Arbeit durch digitale und mobile Technologien
- ↳ Schaffung einer Plattform um alle relevanten Informationen für Mitarbeitende und Führungskräfte transparent und verfügbar zu machen
- ↳ Einführung Wissensmanagement um Wissen im Unternehmen zu halten und Wissen verfügbar und gut nutzbar zu machen
- ↳ Bearbeitung von Fragestellungen zur Gestaltung von Arbeitsbedingungen um bspw. eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu gewährleisten, Mitarbeitende und Führungskräfte gesund zu erhalten und gleichzeitig die Bedürfnisse der uns anvertrauten Menschen optimal zu befriedigen

Begleitung der Mitarbeitenden und Führungskräfte im Veränderungsprozess durch umfangreiche Fortbildungsangebote zu unterschiedlichen Themen

- ↳ Erstellung eines umfassenden Fortbildungskonzepts mit konkreten Inhalten und einer abgestimmten Zeitplanung
- ↳ Angebote zur Entwicklung von Kompetenzen im Umgang mit digitaler Technik
- ↳ Angebote zu Themen wie Kommunikation in und mit Teams, eigenverantwortliches Arbeiten und Selbstreflexion
- ↳ Angebote zu Themen der ressourcenorientierten Führung und weiteren Führungsthemen

Projekt - Meilensteine

Meilenstein 1 | 01.04.2018- 31.07.2018 – Vorbereitung und Auftakt

Projektorganisation, Projektbeauftragung/-planung, Projektdokumentation

Meilenstein 2 | 01.04.2018- 30.06.2018 – Entwicklung Fortbildungskonzept

Führung, Digitalisierung/-lotsen, Software, Selbstmanagement

Meilenstein 3 | 01.04.2018- 30.04.2018 – Erwartungen Mitarbeiter

Erwartungen der Mitarbeiter an die Führung und Arbeitswelt

Meilenstein 4 | 01.05.2018- 30.06.2020 – Schulung Führung

Führungsverständnis, Kompetenzerweiterung, Entwicklung strategisches Personalcontrolling

Das Projekt „Digitalisierungslotsen“ wird im Rahmen des „ESF Programms Rückenwind +“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Meilenstein 5 | 01.06. 2018- 30.04. 2019 - Digitaler Wandel

Führung, Digitalisierungslotsen, Projektgruppe „ Technische Voraussetzungen“

Meilenstein 6 | 01.01. 2019- 31.07.2019 – Entwicklung E- Learning

E- Learning als Lernplattform

Meilenstein 7 | 01.01.2018- 31-08.2020 – Einführung Software

Prozesse, Fachwissen/ Wissensdatenbank, Schulungen

Meilenstein 8 | 01.01.2019- 31.08.2020 – Entwicklung Forumsplattform

Aufbau einer Forumsplattform als ein Teil von Wissensmanagement mit dem Ziel des Austausches der Mitarbeiter untereinander

Meilenstein 9 | 01.05.2018- 31.10.2020 – Erstellung Wissensdatenbank

Wissen ist zur Verfügung gestellt, Wissensdatenbank ist aufgebaut

Meilenstein 10 | 01.08.2020- 31.10.2020 – Abschluss und Evaluation

Abschlussveranstaltung

Das Projekt „Digitalisierungslotsen“ wird im Rahmen des „ESF Programms Rückenwind +“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

