

PROJEKT **WIND** – WERTE, INNOVATION, DIVERSITY

PIONIERLABOR AGILITÄT

ZIELGRUPPE FÜHRUNGSKRÄFTE

- ⇒ Leitende aus verschiedenen Bereichen und Ebenen
- ⇒ Wichtig: Innovationsgeist, Lust, Interesse und Mut, Neues im eigenen „Experimentierfeld“ (Arbeitsbereich) umzusetzen

ZIELE UND PRINZIPIEN DES PIONIERLABORS

Experimentieren

Agile Managementmethoden vertiefen, anwendbar machen, in der Praxis ausprobieren

Lernen

v. a. durch Versuch und angeleitete Reflexion: Was funktioniert wie in welchem Kontext?



Entdecken

Agile Werkzeuge, Vernetzung, Innovation, Iterative Entwicklung, Design - Thinking,...

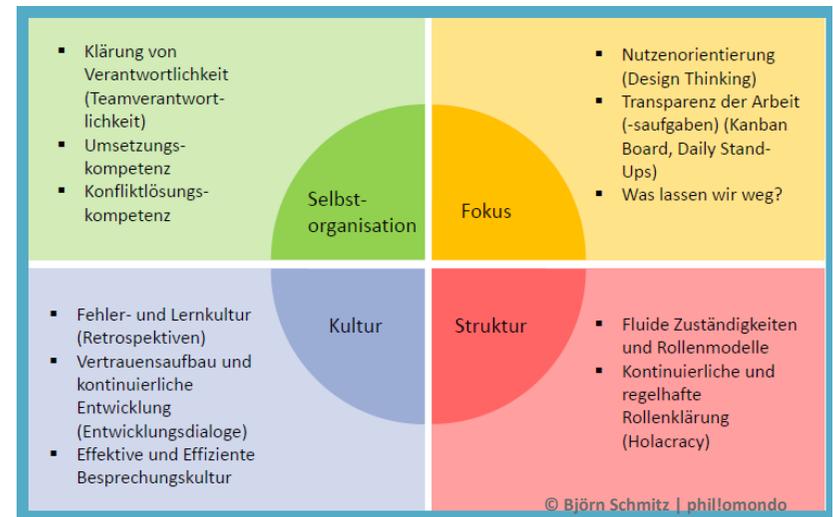
Erschaffen

Labor – Gruppe darf und soll Dinge anders machen → Führungskräfte mit „Lizenz zum Experiment“

RAHMENBEDINGUNGEN

- ⇒ Feste Gruppe von bis zu 15 Leitenden verschiedener Bereiche
- ⇒ Begleitung durch externen Experten und Projektgruppe **WIND**
- ⇒ Sieben 1/2–1 tägige Module, Laufzeit ca. 9 Monate

INHALTLICHE FACETTEN



BISHERIGE ERFAHRUNGEN

Es wird experimentiert!

Es werden Experimente vereinbart, die man ausprobiert.

Erfahrungen werden geteilt!

Was gelernt wurde, teilt man mit der Gruppe.

Es macht Spaß!

Neugierde und Lust auf Experimente wurden entwickelt.

Es funktioniert!

Teilnehmer sind überrascht von der Wirksamkeit.

TYPISCHER ABLAUF

1. Check – in – Runde
2. Erfahrungsreflexion
3. Methoden ausprobieren
4. Experimentplanung
5. Check – out – Runde

WEITERE INFORMATIONEN

Michael Zirlik, Gesamtprojektleitung
Merkurstr. 21, 90763 Fürth
kontakt@unternehmenskultur-wind.de
www.unternehmenskultur-wind.de

Das Projekt „Wind—Werte, Innovation, Diversity“ wird im Rahmen des Programms „Rückenwind +“ für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen