

Liebe Führungskräfte, liebe Kolleginnen und Kollegen,

nun ist es endlich soweit. Der Zeitraum zur Entdeckung der internen Talente für eine mögliche Nachwuchsführungskräfteaufbahn kann beginnen.

Vom **02.10.-31.12.2017** haben Sie nun die Möglichkeit, auf der Grundlage des miteinander abgestimmten Anforderungsprofils und Prozessablaufes auf die Talentsuche zu gehen.

Wie läuft nun der „Entdeckungsprozess“ konkret ab?

Schritt 1

Informieren Sie Ihre Mitarbeiter*innen in Teamsitzungen oder sonstigen Besprechungen über das Vorhaben. Außerdem senden wir Ihnen über die Hauspost ein „Kommunikationspaket“ zu. Hier finden Sie folgende Materialien:

- **Plakate**

Hiermit sollen Mitarbeiter*innen informiert und zur Initiativbewerbung angeregt werden. Bitte hängen Sie diese in Teamräumen etc. auf!

- **Infoschreiben für Mitarbeiter*innen**

Hier sind das Vorhaben der Talentsuche sowie der Prozess der Initiativbewerbung beschrieben. Über den QR-Code auf dem Plakat ist dieses Infoschreiben ebenfalls erreichbar.

- **Postkarte für Mitarbeiter*innen**

Sie dient bei einer Initiativbewerbung zur Rückmeldung. Bitte verteilen Sie diese an Ihre Mitarbeiter*innen oder legen Sie sie zugänglich aus.

- **Anforderungsprofil bzw. Bogen zur Fremd- und Selbsteinschätzung**

Zum einen dient er Ihnen als Führungskraft zur Bewertung Ihrer Mitarbeiter*innen. Zum anderen dient er den Initiativbewerber*innen zur Selbsteinschätzung. Bitte teilen Sie die Bögen an Ihre Mitarbeiter*innen aus oder geben ihn bei Interesse zur Initiativbewerbung weiter.

Gehen Sie mit allen Medien sehr transparent um und machen Sie es gerne zum Thema!

Schritt 2

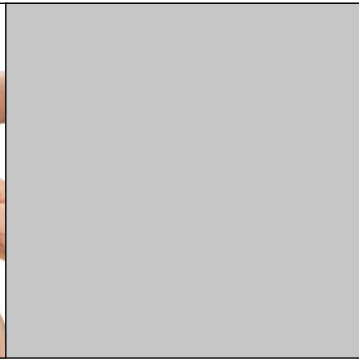
Bilden Sie „Entdeckerteams“!

Wir empfehlen einrichtungsbezogene Teams. In diesem Fall ist die Einrichtungsleitung für die Gründung verantwortlich. Es muss gewährleistet sein, dass die jeweiligen Talente für mind. eine Person im „Entdeckerteam“ konkret im Alltag erlebbar sind. Zudem sollte das Team aus mind. drei Führungskräften bestehen. Vielfältige Perspektiven sind hierbei erwünscht.

Eine mögliche zweite Variante der Besetzung könnte ein bereichsbezogenes Team sein (z.B. Bereich „Leben“ oder Bereich „Ambulante Pflege“). In diesem Fall ist der Bereichsleiter für die Gründung verantwortlich. Hierbei weisen wir ausdrücklich darauf hin, dass auch hier die Erlebbarkeit der Talente im Arbeitsalltag gegeben sein muss.

Ein „Entdeckerteam“ für einen ganzen Fachbereich zu bilden, ist nicht möglich.

Bitte teilen Sie uns bis zum **06.11.2017** unter **s.weber@caritas-arnsberg.de** die Besetzung Ihrer „Entdeckerteams“ mit und machen Sie diese auch in der Einrichtung bekannt.



Schritt 3

Gehen Sie mit aufmerksamen und interessierten Blicken durch Ihre Einrichtungen bzw. Teams. Schauen Sie sich noch einmal das finale Anforderungsprofil an und richten Sie den Fokus Ihrer Wahrnehmung daran aus.

Hierbei sind **alle Führungskräfte** gefragt. Wenn Sie ein Talent entdeckt haben, geben Sie Ihre Empfehlung und das ausgefüllte Anforderungsprofil an das für Sie relevante „Entdeckerteam“ weiter, sofern Sie nicht selber Teil davon sind.

Wir empfehlen Ihnen, diese Phase bis zum **24.11.2017** abzuschließen.

Schritt 4

Nun werden die „Entdeckerteams“ aktiv.

Im „Entdeckerteam“ findet nun eine kritisch wertschätzende Beratung über die entdeckten Talente statt. Dieses soll mit Hilfe der Methode der „Guten Nachrede“ erfolgen. Die Beschreibung der Methode lassen wir den Teams dann ab dem 06.11.2017 zukommen.

Die für die Bereiche möglicherweise bereits eingegangenen Initiativbewerbungen samt Selbsteinschätzung lassen wir den entsprechenden „Entdeckerteams“ bis zum 24.11.2017 zukommen. Die Fremdeinschätzung für diese Mitarbeiter*innen muss dann noch im „Entdeckerteam“ erfolgen.

Schritt 5

Zustimmung einholen.

Nachdem Sie im „Entdeckerteam“ eine Auswahl getroffen haben, gehen Sie aktiv auf die ausgewählten Mitarbeiter*innen zu und holen sich deren Zustimmung für den weiteren Prozess ein.

Schritt 6

Auswahl mitteilen.

Die „Entdeckerteams“ teilen dem Projektteam die entsprechenden ausgewählten Talente mit.

Schritt 7

Das Projektteam wird den möglicherweise nicht berücksichtigten Initiativbewerber*innen eine Rückmeldung geben.

Sollten Sie Fragen haben oder bei einem der Schritte Unterstützung benötigen, sprechen Sie uns an.

Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung.

Herzliche Grüße
Das Projektteam von