

Herzlich Willkommen!



RiTa – Rückenwind in der KiTa



Wir stellen uns vor ...

Melanie Frese
Projektmitarbeiterin



Stephanie Schacht
Projektsachbearbeiterin

Melina-Corinna Lagerwey
Projektleitung

KiTa Zweckverband

- Zweckverband Katholische Tageseinrichtungen für Kinder im Bistum Essen → KiTa Zweckverband
- Insgesamt 267 Einrichtungen in den Städten, Kreisen und Kommunen des Ruhrbistums → 17.000 Plätze für Kinder im Alter von sechs Monaten bis zum Schuleintritt
- Ca. 3000 Mitarbeitende in den KiTas
- Ca. 80 Mitarbeitende in der Geschäftsstelle (GST)



Glauben. Lernen. Wachsen.



Ausgangssituation

- Erwartungen an Führungskräfte und KiTa-Leitungen haben sich in den letzten Jahren durch gesetzliche Vorschriften stark verändert
- Wachsende Anforderungen an Qualitätsstandards, die von der Politik und von Eltern gefordert werden
 - Kinderschutz
 - Kinderbildungsgesetz (KiBiz)
 - Unfallverhütung
- Gestiegene Belastungen erfordern spezielle Führungskompetenzen von Leitungen
- Ergebnis aus Projekt GeSa (2013): Wunsch nach mehr psycho-sozialer Beratung und Förderung einer Anerkennungskultur durch Vorgesetzte

Zielsetzung und Eckdaten - RiTa

- Weiterentwicklung von Management-Kompetenzen und Führungskultur
- Stärkung der Leitungskräfte und Förderung von Nachwuchsführungskräften
- Projektlaufzeit 01.10.2016 bis 30.09.2019



Klimakonferenzen

- Ermittlung von Potenzial zur Verbesserung der Führungskultur im Rahmen regionaler Großgruppenworkshops
- Teilnehmende waren alle Leitungen der KiTas und Führungskräfte der GST
- Mittels Wettersymbolen (Sonne, Wolken, etc.) wurden positive Aspekte und Optimierungsbedarfe im Verband dargestellt



Mitarbeitendenbefragung

- Fragebögen an alle Mitarbeitenden (KiTas & GST)
- Rücklaufquote KiTas gesamt 28% (bei KiTa-Leitungen 68%)
- Erstellung von KiTa-Profilen, bei einem mind. Rücklauf von fünf Mitarbeitenden oder 1/3 der Mitarbeitenden
- Rücklaufquote GST gesamt 62,7%



Befragungsergebnisse KiTas: **positiv**

- ✓ Qualität in der KiTa
- ✓ Aufnahmeverfahren und Eingewöhnung in der KiTa
- ✓ Erziehungspartnerschaften
- ✓ Kinderschutz
- ✓ Qualifizierungsangebote
- ✓ KiTa ZV als Arbeitgeber
- ✓ Durchführung von Mitarbeitendenbefragungen

Befragungsergebnisse Geschäftsstelle: **positiv**

- ✓ Stärkung von Diversität (z.B. Förderung von Frauen in Führungspositionen)
- ✓ Unterstützung der/des Vorgesetzten bei Konfliktfällen
- ✓ Verlässlichkeit der Vorgesetzten im Bezug auf Regelungen und Absprachen
- ✓ Kommunikation und Kooperation im Team und mit Vorgesetzten
- ✓ Beteiligung an Teamentscheidungen
- ✓ Arbeitszeit- und Gleitzeitordnung

Befragungsergebnisse: **Optimierungsbedarfe**

- Gewinnung von Führungsnachwuchskräften und Begleitung neuer Leitungen/Führungskräften
- Feedback- und Entwicklungsgespräche



Befragungsergebnisse: **Leitungstätigkeit**

- Über **25% der Befragten Mitarbeitenden in den KiTas** können sich eine Leitungsübernahme vorstellen, 12% sogar kurzfristig
 - Über **40% der Befragten Mitarbeitenden in der GST** können sich eine Leitungsübernahme vorstellen
- Die Motivation ist berufliche Weiterentwicklung und bessere Mitgestaltung

Elternbefragung

- Ziel: Erfassung der Bedarfe von KiTa-Eltern
- Zeitraum: Mai 2017
- Fragebogen in mehreren Sprachen
- Rücklauf durch Urnen in den KiTas
- Ergebnispräsentation: 13.10.2017 durch HGQM Personal- und Organisationsberatung

Wettbewerb

Auf die drei KiTas mit der höchsten Rücklaufquote wartet ein

- **Gutschein** für Spiel- und Beschäftigungsmaterial im Wert von 500 €





Rücklauf
der Urnen

Qualifizierungsreihen

- Zwei Leitungsreihen, eine Nachwuchsreihe, 6 Pilot-KiTas
- Je 5 Module (2x5 Tage)
 - Schärfung des professionellen Selbstbildes
 - Selbst- und Ressourcenmanagement
 - **Mitarbeitendengesprächssystem (MAGS)**
 - Change Management & Befragungen praktisch nutzen
 - Teambuilding & Lernreflexion
- Teilnahme durch geführtes Motivationsschreiben



Mitarbeitendengesprächssystem (MAGS)

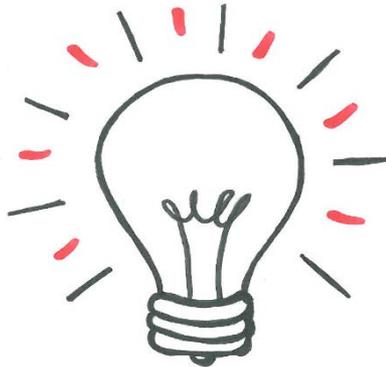
Ziel:

- Personalentwicklung
- Einheitlichkeit und Transparenz
- Feedback durch Vorgesetzte, Reflexion auf Teamebene
- Entwicklungsziele benennen, verfolgen, überprüfen
- 2-tägige Schulung für Leitungen
- 2*1-tägige Mitarbeitenden-Schulung für Pilot-Kitas



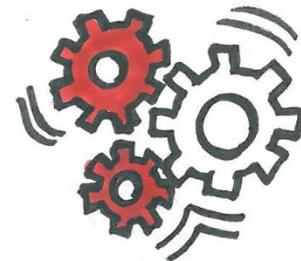
Unsere Erfahrungen

- Anonymität bei der Befragung wurde hinterfragt
- Aus den Ergebnissen der Mitarbeitendenbefragung wurden Projektinhalte angepasst
- Nach Rückmeldungen der KiTas → Terminverschiebungen der Klausurtagung 2017 in Januar 2018, um höhere Teilnahme gewährleisten zu können



Verankerung in den Verband

- Regelmäßige Befragungskultur
- Flächendeckende Einführung des MAGS
- Qualifizierungsreihen für Leitungen und Nachwuchskräfte
- Rekrutierung von Nachwuchskräften aus der eigenen Mitarbeiterschaft



Herzlichen Dank!