

# Unternehmenskultur bei der pad gGmbH

## Konzept zur Durchführung einer Zukunftswerkstatt

### Inhalt

Ausgangslage .....	1
Phasen der Zukunftswerkstatt .....	1
Rahmen und Struktur .....	1
Anlagen.....	1

### Verfasser

Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen  
Neue Grottkauer Str. 5  
12619 Berlin  
Tel.: 030 – 92 25 71 40  
Wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

| pad gGmbH  
Kastanienallee 55  
12627 Berlin  
Tel.: 030 - 93 55 40 40  
info@pad-berlin.de

Sämtliche Inhalte dürfen nur nach vorheriger Zustimmung kopiert oder veröffentlicht werden.

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

## Ausgangslage

Die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur bei der pad gGmbH stellt ein grundlegendes Ziel des Projekts *Wir.Leben.Zukunft* dar. Im Rahmen der Analysephase des Projekts findet eine Zukunftswerkstatt zum Thema Unternehmenskultur statt. Ziel ist es, mit den Mitarbeiter\_innen zu unterschiedlichen Fragestellungen der Unternehmenskultur ins Gespräch zu kommen. Die unterschiedlichen Phasen einer Zukunftswerkstatt bieten eine gute Basis, Möglichkeiten für die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Träger zu erarbeiten sowie alle Teilnehmenden am Prozess mitwirken zu lassen.

## Phasen der Zukunftswerkstatt

Kritikphase	In der Kritikphase wird die Gegenwart kritisch in den Blick genommen. Es finden Überlegungen dazu statt, was bisher nicht so gut läuft und was im Hinblick auf die Unternehmenskultur im Träger verbessert werden könnte. Anhand konkreter Fragen erfolgt ein umfassender Einstieg in das Thema: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wie kann es uns gelingen, neue Mitarbeiter_innen in unseren Reihen willkommen zu heißen?</li> <li>• Wie können wir Wertschätzung leben und erfahrbar machen?</li> <li>• Was bedeutet Anerkennung und wie können wir sie in den Arbeitsalltag integrieren?</li> <li>• Wie stellen wir uns den Herausforderungen mit Blick auf die Veränderung unserer Gesellschaft?</li> <li>• Was bedeutet interkulturelle Öffnung für uns und was / wie kann es uns gelingen, sie zu leben?</li> </ul>
Utopiephase	In dieser Phase wird die gegenwartsbezogene Kritik verlassen und der Blick in die Zukunft gerichtet. Die Teilnehmenden träumen von ihren Wunsch-Arbeitsbedingungen. Die Visionen der Mitarbeiter_innen, ihre Kreativität und Phantasie stehen im Vordergrund und werden anschaulich präsentiert. Dazu können zahlreiche Utensilien wie Musikinstrumente und Kostüme genutzt werden. Mitarbeiter_innen haben auch die Möglichkeiten Theaterstücke aufzuführen.
Realisierungsphase	In der Realisierungsphase setzen sich die Teilnehmenden mit der Frage auseinander, wie aus den Visionen konkrete Umsetzungsschritte und Entwicklungsmöglichkeiten formuliert werden können. Betrachtet werden auch jene Vorschläge und Ideen, die zeitnah und mit einem geringen Aufwand zur Verbesserung der Unternehmenskultur beitragen. Ziel ist es, erste konkrete Umsetzungsschritte zu planen und einzuleiten.

## Rahmen und Struktur

Teilnehmerschaft	• Mitarbeiter_innen aus den verschiedenen Bereichen des Trägers
Zeitlicher Rahmen	• 20.07.2016   09:00 – 17:00 Uhr
Veranstaltungsort	• Einrichtung der pad gGmbH
Struktur der Veranstaltung	• Methode der Zukunftswerkstatt • Durchführung der Seminarreihe durch externe Referent_innen
Ziele	• Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Träger • Ideenfindung und Entwicklung erster Handlungsschritte für die Weiterentwicklung der Willkommenskultur bei der pad gGmbH

## Anlagen

- Auszüge aus dem Fotoprotokoll zur Zukunftswerkstatt

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Herzlich  
Willkommen

Zur Zukunfts-  
Werkstatt

pad

praxisnahe, altersübergreifende  
Blickwörter zum sozialen Bereich

Wir  
Leben  
Zukunft

rückenwind<sup>+</sup>

ARGO-Team.de

# Phasen einer Zukunftswerkstatt

Beginnen & Hineinfinden



Kritikphase ⚡⚡⚡

Utopiephase ↻

Realisierungsphase 📄📄📄

Abschließen

## **Inhaltsverzeichnis**

<b>Einführung</b>	<b>03</b>
<b>Projektvorstellung: Wir.Leben.Zukunft Rückenwind+</b>	<b>07</b>
<b>Kritikphase: Kritikrubriken und positive Forderungen</b>	<b>08</b>
<i>Vielfalt und Interkultur</i>	10
<i>Klare Führungskultur</i>	11
<i>Wertschätzung und Anerkennung</i>	12
<i>Personalentwicklung</i>	13
<i>Willkommen</i>	14
<i>Arbeitsplatzausstattung</i>	15
<i>Soziales und soziale Leistungen</i>	16
<i>Identifikation mit dem Träger</i>	17
<i>Interne Struktur</i>	18
<i>Reflexion und Schlussfolgerungen aus der Kritikphase und des Positiv</i>	19
<i>Werdens und Wendens</i>	
<b>Utopiephase</b>	<b>21</b>
<i>pad 35.0 - Die SHOW</i>	24
<i>pad Schule</i>	25
<i>pad 2 go - die APP</i>	26
<i>pad paradies</i>	29
<i>Reflexion der Utopiephase</i>	32
<b>Realisierungsphase</b>	<b>33</b>
<i>Partizipationsmöglichkeiten</i>	34
<i>Treff und Austausch von Mitarbeitenden</i>	35
<i>Abschied gestalten und Betriebsrente</i>	36
<i>Führungskultur schulen und Betriebsübergreifende Fortbildungen -</i>	37
<i>Vernetzungen</i>	
<i>Psychohygiene und physisches Wohlbefinden</i>	38
<i>Kommunikationsstruktur</i>	39
<i>Infoformat für Alle</i>	40
<i>AG Willkommenskultur</i>	41
<i>Rahmenbedingungen, Vielfalt im Trägerdasein</i>	44
<b>Abschlussrunde</b>	<b>46</b>