

Personalakquise bei der pad gGmbH

Inhalt

Ausgangslage	2
Befragung zum Thema Personalakquise	2
Broschüre Personalakquise	2
Imagefilm	2
Anlage	2

Verfasser

Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen
Neue Grottkauer Str. 5
12619 Berlin
Tel.: 030 – 92 25 71 40
Wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

| pad gGmbH
Kastanienallee 55
12627 Berlin
Tel.: 030 - 93 55 40 40
info@pad-berlin.de

Sämtliche Inhalte dürfen nur nach vorheriger Zustimmung kopiert oder veröffentlicht werden.

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Ausgangslage

Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels im sozialen Bereich rückte im Projektverlauf das Thema Personalakquise stärker in den Vordergrund. Mit dem Ziel, ein zukunftsfähiger und attraktiver Arbeitgeber zu sein, wurden verschiedene Vorhaben der Personalakquise im Zuge des Projekts *Wir.Leben.Zukunft* aufgegriffen.

Befragung zum Thema Personalakquise

Im Rahmen des Projekts fand im Träger eine Befragung der Mitarbeiter_innen zum Thema Personalakquise statt. Ziel war es herausfinden, welche Mittel und Wege die Mitarbeiter_innen genutzt hatten, um zur pad gGmbH als Arbeitgeber zu gelangen und welche Akquise-Methoden sie als lohnenswert empfinden. Die Auswertungsergebnisse wurden in einem Analysebericht zusammengefasst und dienen als Handlungsgrundlage für die Weiterentwicklung der Personalakquise im Träger. Dazu gehören die Umgestaltung der Webseite sowie die Entwicklung einer Broschüre für die Personalakquise.

 Den Fragebogen für die Befragung zum Thema Personalakquise finden Sie als Anlage in diesem Dokument.

Broschüre Personalakquise

Diese Informationsbroschüre richtet sich an potenzielle Bewerber_innen, Job-Suchende, Absolvent_innen sowie Interessierte. Die Broschüre stellt die unterschiedlichen Tätigkeitsfelder des Trägers vor und gibt Einblick in die attraktiven Arbeitsbedingungen bei der pad gGmbH. Potenziell neue Kolleg_innen sollen so einen besseren Eindruck gewinnen und von einer Bewerbung überzeugt werden.

Imagefilm

In diesem rund 2-minütigen Video werden der Träger und seine Tätigkeitsfelder vorgestellt. So erhalten Interessierte, potentielle Mitarbeiter_innen sowie neue Kolleg_innen einen schnellen Überblick über die Vielfalt der Arbeitsbereiche der pad gGmbH. Der Imagefilm entstand in Zusammenarbeit mit einer Agentur.



 Den Imagefilm finden Sie unter: <https://www.youtube.com/watch?v=olQta2Rn6Lk>

Anlage

- Fragebogen für die Befragung zum Thema Personalakquise

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Fragebogen – Personalakquise

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

im Rahmen des Projekts *Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen* findet im Träger eine Mitarbeiter_innen-Befragung zum Thema Personalakquise statt. Wir möchten herausfinden, welche Mittel und Wege Sie genutzt haben, um zur pad gGmbH als Arbeitgeber zu gelangen und welche Sie persönlich lohnenswert finden. Daher bitten wir Sie herzlich, den Fragebogen auszufüllen. Wir freuen uns über jede Information.

Um Ihnen die notwendige Anonymität zu gewährleisten, erfolgt die Befragung nur anhand der Angabe Ihres Alters in einem bestimmten Grenzbereich sowie Ihrer Qualifikation. Auf weitere Daten wird ausdrücklich verzichtet. **Bitte planen Sie 5-10 Minuten für die Beantwortung der Fragen ein.**

Hinweise zum Ausfüllen des Fragebogens

Bitte kreuzen Sie jeweils die für Sie zutreffende Aussage in dem Kästchen an. Am Ende von Begriffsaufzählungen können Sie unter „Sonstige“ weitere Anmerkungen hinzufügen. Bei einigen Fragen sind keine Antwort-Kategorien vorgegeben; hier können Sie Ihre Meinung frei formulieren und eintragen.

Hinweise zur Abgabe des Fragebogens

Den ausgefüllten Fragebogen können Sie persönlich im Sekretariat in die Meinungsbox einwerfen oder in einem verschlossenen Umschlag an Ihre Projekt-/Einrichtungsleitung übergeben.

Bitte geben Sie den Fragebogen spätestens bis zum 31.07.18 ab.

Falls Sie Fragen haben, können Sie uns jederzeit gerne kontaktieren. Sie erreichen uns sowohl telefonisch unter 030 - 922 57 140 als auch per Mail unter wir.leben.zukunft@pad-berlin.de.

1. Wie sind Sie auf das Stellenangebot der pad gGmbH aufmerksam geworden?

- Homepage
- Stellenportal (wie z.B. Stepstone, Monster), welches?:
- Freunde / Bekannte, die bei der pad gGmbH arbeiten
- Jobbörse / Messe
- Über Kooperationspartner der pad gGmbH
- Soziale Netzwerke (wie z.B. Facebook), welches?:
- Jobnetzwerke (wie z.B. Xing, LinkedIn), welches?:
- Zeitung, welche?:
- Über Beschäftigungsmaßnahme
- Über Praktikum
- Über Praxissemester
- Über Anerkennungsjahr
- Über Bundesfreiwilligendienst
- Über Tag der offenen Tür
- Sonstige:.....

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



2. Haben Sie das Internet bei Ihrer Suche nach passenden Stellenanzeigen genutzt? (Mehrfachnennungen möglich)

- Nein, ich habe das Internet nicht genutzt.
- Ja, ich habe gezielt auf Homepages von Trägern recherchiert.
- Ja, ich habe die Internetseite von Berlin.de genutzt.
- Ja, ich habe die Internetseite von Ebay Kleinanzeigen genutzt.
- Ja, ich habe Stellenportale genutzt wie z.B.:
 - Berliner Jobmarkt
 - Indeed
 - Info Sozial
 - Stepstone
 - Monster
 - Sonstige:.....
- Ja, ich habe diese Internetseite(n) genutzt:
.....

3. Welche Kanäle sollte die pad gGmbH Ihrer Meinung nach nutzen, um Stellenanzeigen zu veröffentlichen? (Mehrfachnennungen möglich)

- Stellenportale im Internet wie z.B. Stepstone, Monster
- Soziale Netzwerke wie z.B. Facebook
- Jobnetzwerke wie z.B. Xing, LinkedIn
- Homepage der pad gGmbH
- Jobbörse / Messe
- Praxismesse (Vorstellung des Trägers in Schule, Uni etc.)
- Zeitung & Zeitschrift
- Tag der offenen Tür
- Sonstige:
.....

4. Was ist Ihnen bei einem Stellenangebot wichtig? (Mehrfachnennungen möglich)

- Ausführliche Informationen zur Tätigkeit
- Knappe Informationen zur Tätigkeit
- Informationen zu Rahmenbedingungen wie Arbeitszeit, Gehalt, Urlaub, etc.
- Humorvolle und lockere Ansprache
- Informationen zum Unternehmen
- Anforderungsprofil zur Tätigkeit
- Informationen zum Ablauf des Bewerbungsprozesses
- Informationen zu Ansprechpartner_innen im Bewerbungsprozess
- Sonstige:
.....

Bitte nehmen Sie nun eine Gewichtung vor. Welche drei der oben genannten Aspekte sind Ihnen am wichtigsten?

- 1:**
- 2:**
- 3:**

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



5. Welche Möglichkeiten für die Personalsuche erachten sie zusätzlich als sinnvoll?

.....

.....

.....

.....

6. Was würde Ihrer Ansicht nach den Bewerbungsprozess bei der pad gGmbH verbessern?

.....

.....

.....

.....

7. Was macht aus Ihrer Sicht die pad gGmbH als Arbeitgeber attraktiv?

.....

.....

.....

.....

Abschließend bitten wir Sie, eine letzte Angabe zu Ihrer Qualifikation und zu Ihrem Alter zu machen.

Ihre Qualifikation

- Sozialarbeiter_in
- Erzieher_in
- Psycholog_in, Sozialwissenschaftler_in, Politikwissenschaftler_in, Gesundheitswissenschaftler_in
- Sonstige:

Ihr Alterssegment

- unter 20 20-29 30-39 40-49 50-59 über 60

Wir bedanken uns herzlich für Ihre Teilnahme am Fragebogen!

Ihr Projektteam - Wir.Leben.Zukunft & Ihre Geschäftsführung pad gGmbH

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.