

Öffentlichkeitsarbeit von Wir.Leben.Zukunft Konzept

Inhalt

Ausgangslage	1
Interne Öffentlichkeitsarbeit.....	1
Externe Öffentlichkeitsarbeit	3
Anlagen.....	3

Verfasser

Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen |
Neue Grottkauer Str. 5
12619 Berlin
Tel.: 030 – 92 25 71 40
Wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

pad gGmbH
Kastanienallee 55
12627 Berlin
Tel.: 030 - 93 55 40 40
info@pad-berlin.de

Sämtliche Inhalte dürfen nur nach vorheriger Zustimmung kopiert oder veröffentlicht werden.

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Ausgangslage

Während des gesamten Projektzeitraums findet sowohl interne als auch externe Öffentlichkeitsarbeit statt. Diese Vorgehensweise hat zum Ziel, kontinuierlich über die Projektschwerpunkte und den –verlauf zu informieren sowie Mitarbeiter_innen und Kooperationspartner einzubeziehen. Weiterhin soll durch das Veröffentlichen entwickelter Methoden und Konzepte ein Wissenstransfer unter den Programmteilnehmenden gewährleistet werden.

Interne Öffentlichkeitsarbeit

Intranet

Die Mitarbeiter_innen der pad gGmbH sind in fünf unterschiedlichen Bereichen dezentral in mehreren Berliner Bezirken eingesetzt. Um projektrelevante Informationen dennoch trägerweit bereit zu stellen, wurde ein Bereich im Intranet für Wir.Leben.Zukunft eingerichtet. Hier finden Interessierte eine Projektbeschreibung, Informationen zu aktuellen Entwicklungen sowie alle Newsletter und Dokumente für den Willkommensordner zum Herunterladen.

Aktuelle Seite: [Home](#) ▶ [Wir.Leben.Zukunft](#)

Aktuelles

Termine

Regelungen in der pad gGmbH

Strukturen

Wir.Leben.Zukunft

- Aktuelles
- Newsletter
- Handbuch für Mitarbeiter_innen

Formularcenter

Telefonliste pad gGmbH

Login Form

Hallo Angelina Krüger

[Abmelden](#)

Wir.Leben.Zukunft

Das Projekt Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen wurde am 1. Mai 2016 bei der pad gGmbH ins Leben gerufen. Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels stellt sich das Projekt den Anforderungen, gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen im Träger weiterzuentwickeln und zu verbessern.

Aktuell ist die Hälfte der Beschäftigten bei der pad gGmbH über 50 Jahre alt; davon agieren 30 % in Leitungspositionen. Bei gleichzeitig zunehmender Arbeitsbelastung und neuen Herausforderungen in der Sozialarbeit wird es in den kommenden Jahren zu grundlegenden Personalwechsellern auf Leitungsebene kommen. Die inhaltlichen Schwerpunkte umfassen folglich die ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung, die Umsetzung eines modernen Führungskonzepts, die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur sowie die Förderung von Bindung und Perspektiven der Beschäftigten. Damit sollen folgende Ziele, auch nach Abschluss des Projekts Wir.Leben.Zukunft, langfristig im Träger umgesetzt werden:

- Aufrechterhaltung der Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter_innen
- Bindung von Angestellten an den Träger
- Vorbereitung des zukünftigen Leitungspersonals auf seine Verantwortlichkeiten
- Lebensphasenorientierte und gesundheitsfördernde Weiterentwicklung der Arbeitsprozesse im Dialog mit den Mitarbeiter_innen.

In Zusammenarbeit mit den Mitarbeiter_innen entstehen so Leitlinien und Methoden der Unternehmens- und Führungskultur, ein Methodenkoffer zu Themen wie Zeit- und Stressmanagement sowie ein Gesundheitskonzept zur Sicherung des Wissenstransfers und der Etablierung alter(n)sgerechter Arbeitsplätze. Sowohl die strukturellen

Gremien des Trägers

Im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit werden Gremien des Trägers – beispielsweise die Steuerungsrunde auf Ebene der Geschäftsführung, die Leitungsrunde mit allen Projekt- und Einrichtungsleitungen und die Begleit-AG zur Begleitung des Projektes Wir.Leben.Zukunft – regelmäßig informiert und in Entwicklungsprozesse einbezogen. So wird sichergestellt, dass die Mitarbeiter_innen transparent über den Stand der Umsetzung einzelner Maßnahmen informiert sind sowie eigene Ideen und Fragen einbringen können.

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Wir.Leben.Zukunft AKTUELL 24.06.2016 Ausgabe 1 / 2016	Wir.Leben.Zukunft AKTUELL 20.09.16 Ausgabe 2 / 2016	Wir.Leben.Zukunft AKTUELL 21.12.16 Ausgabe 3 / 2016	Wir.Leben.Zukunft AKTUELL 09.06.17 Ausgabe 4 / 2017	Wir.Leben.Zukunft AKTUELL 19.01.18 Ausgabe 5 / 2018
<p><i>Artikelübersicht:</i></p> <p>Projektmeilensteine 2</p> <p>Befragung 2</p> <p>Zukunftswerkstatt 3</p> <p>Das Projektteam 3</p> <p>So erreichen Sie uns! 3</p>	<p><i>Artikelübersicht:</i></p> <p>Zukunftswerkstatt 2</p> <p>Begleit-AG 3</p> <p>Arbeitsschwerpunkte 4</p> <p>Wi.Le.Zu Aktuell 4</p> <p>Tipp zum Feierabend 4</p> <p>So erreichen Sie uns! 4</p>	<p><i>Artikelübersicht:</i></p> <p>ESF - Fragebogen 1</p> <p>Kick-Off Veranstaltung 2</p> <p>Mitarbeiter_innen – Befragung 3</p> <p>Aus der Analyse in die Praxis 4</p> <p>Aus der Analyse in die Praxis 5</p> <p>Woran Wir.Leben.Zukunft momentan arbeitet 5</p> <p>Wo Sie Wir.Leben.Zukunft finden 6</p> <p>Tipps für die Weihnachtszeit 6</p>	<p><i>Artikelübersicht:</i></p> <p>1. Jahr Wir.Leben.Zukunft – Was bisher geschah 1</p> <p>Laufende Qualifizierungsmaßnahmen und erste Ergebnisse 2</p> <p>Einladung zur Seminarreihe „Erfahrung zählt“ ab August 2017 2</p> <p>Die Fertigstellung des Willkommensordners 3</p> <p>Im Dialog mit den Mitarbeiter_innen – Die Begleit-AG 3</p> <p>Einreichung der ESF-Fragebögen 4</p> <p>Aufruf! 4</p>	<p><i>Artikelübersicht:</i></p> <p>Qualifizierungsmaßnahme „Erfahrung zählt“ 2</p> <p>Bereichsspezifische Qualifizierungsmaßnahmen 3</p> <p>Neue Mitarbeiter_innen bei der pad gGmbH 3</p> <p>Ideensammlung „Einarbeitung und Team“ 4</p> <p>Imagefilm für die pad 4</p> <p>Wir.Leben.Zukunft auf der ConSozial 2017 5</p> <p>Das erwartet Sie 2018 5</p> <p>Zwischenevaluation 5</p> <p>Kollegiale Beratung für Führungskräfte 6</p> <p>Führungsleitlinien 6</p> <p>Das haben wir noch für Sie! 6</p>

Newsletter Wir.Leben.Zukunft AKTUELL

In regelmäßigen Abständen verschickt Wir.Leben.Zukunft einen Newsletter für die Mitarbeiter_innen des Trägers. Darin werden unter anderem Evaluationsergebnisse veröffentlicht, kommende Termine bekannt gegeben sowie neu entwickelte Materialien vorgestellt.

Die Newsletter werden sowohl über den Verteiler per Mail als auch via Intranet und ganz klassisch über die Postfächer der Einrichtungen verteilt. So wird sichergestellt, dass auch Mitarbeiter_innen, welche nicht jeden Tag mit dem Computer zu tun haben, rechtzeitig informiert werden und einen Einblick in die Projektarbeit erhalten.

 [Ein Beispiel eines Newsletters finden Sie als Anlage in diesem Dokument.](#)

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Externe Öffentlichkeitsarbeit

Newsletter der pad gGmbH

Die pad gGmbH informiert ihre Mitarbeiter_innen und externe Leser_innen regelmäßig über neue Projekte im Träger, bevorstehende Veranstaltungen, aktuelle Entwicklungen in einzelnen Einrichtungen sowie neues Material. Der Newsletter kann sowohl über die Webseite des Trägers eingesehen und heruntergeladen als auch im Intranet und als gedruckte Version abgerufen werden. Wir.Leben.Zukunft veröffentlicht über dieses Medium regelmäßig Beiträge, sodass auch Externe über das Projekt informiert werden.

➡ Zwei Beiträge im Newsletter der pad gGmbH finden Sie als Anlage in diesem Dokument.

Internetseite und Projektflyer von Wir.Leben.Zukunft

Um über Ziele und Schwerpunkte des Projektes zu informieren sowie im weiteren Projektverlauf ausgewählte Methoden und Instrumente vorzustellen, präsentiert sich Wir.Leben.Zukunft mit einer eigenen Internetseite und einem Projektflyer.

The screenshot shows the website 'Wir.Leben.Zukunft' with a blue header and navigation menu. The main content area features a photo of people sitting on the floor with papers, and text about project funding. Logos for the German Federal Government, ESF, and the European Union are visible at the bottom.

Navigation: Startseite, Aktuelles, Wir über uns (Leitbild, Qualitätsmanagement, **Wir.Leben.Zukunft**, Antidiskriminierung bei uns), Standorte, Stellenangebote, Spenden, Kontakt, Impressum.

Project Funding: „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Logos: Bundesministerium für Arbeit und Soziales, ESF (Europäischer Sozialfonds für Deutschland), Europäische Union, Zusammen. Zukunft. Gestalten.

➡ Den Projektflyer finden Sie als Anlage in diesem Dokument.

Anlagen

- 1. Newsletter von Wir.Leben.Zukunft
- Beiträge im Newsletter der pad gGmbH
- Projektflyer von Wir.Leben.Zukunft

Das Projekt „Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

padpost

Wir.Leben.Zukunft stellt sich vor

Am 01.Mai 2016 startete nach einer planungsintensiven Zeit das Projekt

Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen.

Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels wird die Gestaltung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen immer wichtiger für die pad gGmbH.

Hier knüpft das Projekt Wir.Leben.Zukunft an und entwickelt gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen des Trägers passende Maßnahmen.

Innerhalb der nächsten drei Jahre werden wir mit Ihnen zusammen die Bedingungen für gesundheitsbewusstes und generationssensibles Arbeiten bei der pad gGmbH weiterentwickeln.

Dabei ist es uns besonders wichtig, Sie mit Ihren Erfahrungen in das Projekt einzubeziehen!

Wir glauben daran, dass das Projekt auf Grundlage Ihrer Ideen und Kompetenzen ein Erfolg wird. In Zukunftswerkstätten und Seminaren können Sie aktiv Einfluss nehmen.

Unser besonderes Augenmerk liegt darauf, Ihre Vorschläge in den Veränderungsprozess einzubeziehen und Sie regelmäßig über den aktuellen Projektverlauf zu informieren.

Deshalb halten Sie heute die erste Ausgabe unseres Newsletters

Wir.Leben.Zukunft – AKTUELL in den Händen.

Darin werden wir Sie über den aktuellen Stand zum Projekt auf dem Laufenden halten.

Wir.Leben.Zukunft
AKTUELL

24.06.2016

Ausgabe 1 / 2016

Artikelübersicht:

Projektmeilensteine	2
Befragung	2
Zukunftswerkstatt	3
Das Projektteam	3
So erreichen Sie uns!	3

Wir suchen maßgeschneiderte Lösungen

In den nächsten drei Jahren werden wir gemeinsam vielfältige Konzepte erarbeiten. Ihre Hinweise sind daher von zentraler Bedeutung!

Wir.Leben.Zukunft wird zunächst die Arbeitsbedingungen bei der pad gGmbH untersuchen, Bewährtes aufgreifen sowie Veränderungsbedarf aufzeigen, um gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen praxisnahe Veränderungen zu erarbeiten.

Dabei gehen wir in drei Phasen vor.

1. Analyse der Ist-Situation

- ❖ Auswertung
- ❖ Entwicklung eines Maßnahmenkataloges

2. Durchführung der Maßnahmen

- ❖ Überprüfung der Maßnahmen auf Geeignetheit

3. Auswertung

- ❖ Implementierung

Miteinander wollen wir Maßnahmen entwickeln,

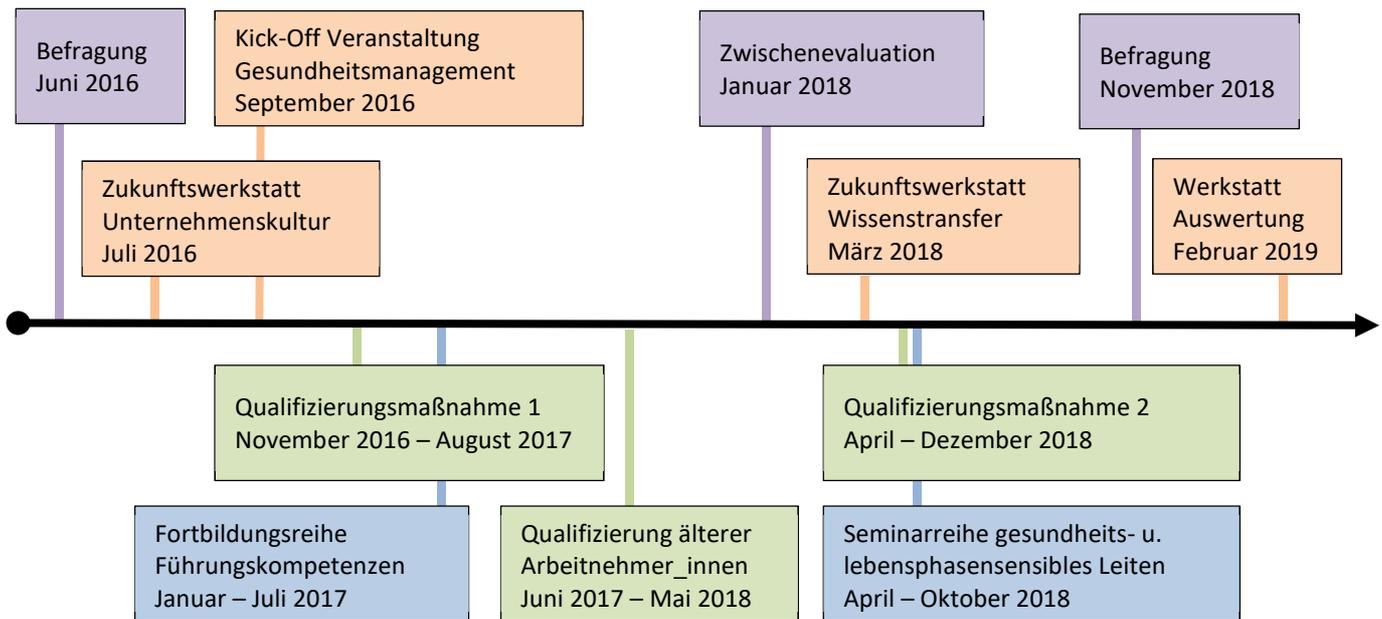
um folgende **Ziele** in der pad gGmbH zu erreichen:

- ❖ Zukunftsfähige Arbeitsperspektiven für unterschiedliche Generationen
- ❖ Unternehmenskultur, die sich positiv auf das Wohlempfinden, die Gesundheit sowie die Beschäftigungsfähigkeit der Mitarbeiter_innen auswirkt
- ❖ Ganzheitliche Führungskultur

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Projektmeilensteine



Mitarbeiter_innenbefragung

Im Rahmen des Projekts **Wir.Leben.Zukunft** startet Ende Juni 2016 eine Befragung der Mitarbeiter_innen bei der pad gmbH.

Mit Blick auf die Etablierung einer gesundheitsfördernden und ganzheitlichen Unternehmenskultur wollen wir die Arbeitssituation aller Mitarbeiter_innen erfassen und verstehen.

Durch Ihre Teilnahme an der Befragung leisten Sie einen wichtigen Beitrag für die Umsetzung gesundheitsfördernder Maßnahmen.

Jede Information hilft uns dabei, Ihre Arbeitssituation zu verstehen und geeignete

Maßnahmen im Gesamtkonzept des Trägers zu prüfen.

Als Projektteam verschaffen wir uns mit Hilfe des Fragebogens einen Eindruck von Ihrer persönlichen Arbeitssituation und möchten Ihnen gleichzeitig die Möglichkeit bieten, Lob, Anmerkungen und Verbesserungsvorschläge auf allen Arbeitsebenen zu äußern.

Unter dem Fokus „**Arbeit gestalten für Generationen**“ behandelt der Fragebogen folgende Themen:

- ❖ Arbeitsalltag
- ❖ Gesundheit & Zufriedenheit

- ❖ Bildungs- & Entwicklungsmöglichkeit
- ❖ Flexibilität & Kontinuität
- ❖ Kommunikation & Informationsaustausch sowie
- ❖ Führungs-, Unternehmens- & Anerkennungskultur

Dabei hat die Anonymität Ihrer Daten höchste Priorität! Die Befragung erfolgt lediglich unter Angabe Ihres Alters in einem bestimmten Grenzbereich, sodass keinerlei Rückschlüsse auf eine Person möglich sind.

Selbstverständlich sind die Angabe sowie die Teilnahme am Fragebogen freiwillig.

Juni 2016

Der Fragebogen erreicht Sie über Ihren Lohnzettel sowie per E-Mail und kann innerhalb von vier Wochen in die Meinungsbox im Sekretariat eingeworfen werden.

Die Auswertung der Befragung erfolgt themenspezifisch und wird Ihnen entsprechend des Themenschwerpunktes über unseren Newsletter, das Intranet und im Rahmen unserer Veranstaltungen zugänglich gemacht.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit mit Ihnen!

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Zukunftswerkstatt Unternehmenskultur im Juli 2016

Für den Monat Juli planen wir die Durchführung der ersten Zukunftswerkstatt.

In Bezug auf die Weiterentwicklung unserer Unternehmenskultur möchten wir **gemeinsam mit den Teilnehmenden einen Blick in die Zukunft der pad gGmbH werfen.**

Im Mittelpunkt stehen folgende Fragen:

- ❖ Wie kann es uns gelingen, neue Mitarbeiter_innen in unseren Reihen willkommen zu heißen?

- ❖ Wie können wir Wertschätzung leben und erfahrbar machen?
- ❖ Was bedeutet Anerkennung und wie können wir diese in den Arbeitsalltag integrieren?
- ❖ Wie stellen wir uns den Herausforderungen hinsichtlich der Veränderungen unserer Gesellschaft?
- ❖ Was bedeutet Interkulturelle Öffnung für uns und wie kann es uns gelingen, sie zu leben?

Ihre Sicht auf positive Verfahren und Strukturen sowie Schwachstellen und Potentiale ist für uns sehr wichtig.

Tragen Sie mit Ihrer aktiven Beteiligung dazu bei, neue Impulse für die weitere Arbeit zu setzen, Ideen zu entwickeln und zukunftsweisende Schritte einzuleiten.

Wir freuen uns auf anregende Gespräche, ein konstruktives Miteinander, viele Anregungen und Lösungsvorschläge für die Weiterentwicklung unseres Trägers und seiner Mitarbeiter_innen.

„Wir sollten Werkstätten [...] schaffen, in denen die 'Welt von morgen' in ersten Strichen skizziert, kritisiert, in verbesserter Form modelliert, abermals diskutiert und derart auf vielfache Weise dargestellt werden könnte.“

Das Projektteam stellt sich vor



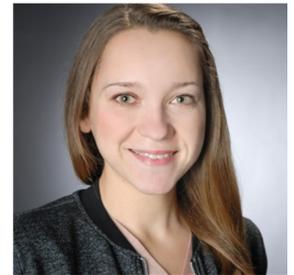
Katrin Richter
Verwaltungskraft
Diplom Betriebswirtin



Angelina Krüger
Projektleitung
M.A. Gesundheits- und
Sozialmanagement



Dr. Heike Schmid
Projektassistentin
Dipl. Soziologie /
Sozialpädagogik



Olga Girsch
Projektmitarbeiterin
M.A. Soziologie

Gerne stellen wir das Projekt im Rahmen Ihrer Teambesprechung vor!

So erreichen Sie uns!



Adresse: Neue Grottkauer Straße 5 in 12619 Berlin
E-Mail: wir.leben.zukunft@pad-berlin.de
Telefon: 030 – 922 57 140
Fax: 030 – 258 18 568

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen. Zukunft. Gestalten.



Projektmeilensteine

Mitarbeiter_innenbefragung zu den Themen:

- Arbeitsalltag
- Gesundheit & Zufriedenheit
- Bildungs- & Entwicklungsmöglichkeit
- Flexibilität & Kontinuität
- Kommunikation & Informationsaustausch
- Führungs-, Anerkennungs- & Unternehmenskultur

Veranstaltungen zu den Themen:

- Unternehmenskultur
- Gesundheitsmanagement
- Wissenstransfer
- Laufbahngestaltung

Qualifizierungsmaßnahmen zu den Themen:

- Gesundheitsförderung
- Berufliche Stärkung und Vergewisserung
- Wissenstransfer

Seminarreihen zu den Themen:

- Führungskompetenz und kultursensibles Leiten
- Gesundheits- und lebensphasenorientiertes Leiten

Abschlusswerkstatt:

- Veränderungsprozesse identifizieren
- Projektergebnisse verifizieren

Weitere Informationen und Kontakte:

Angelina Krüger (Projektleiterin)

Adresse

Neue Grottkauer Straße 5, 12619 Berlin

Telefon: 030 - 9225 7140

Fax: 030 - 2581 8568

E-Mail: wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

pad Geschäftsstelle

Adresse

Kastanienallee 55, 12627 Berlin

Telefon: 030 - 9355 4040

Fax: 030 - 9355 4041

Internet: www.pad-berlin.de

E-Mail: info@pad-berlin.de

Projektförderung

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Wir.Leben.Zukunft

Arbeit gestalten für Generationen



Projekt

Die pad gGmbH möchte ein zukunftsfähiger Anbieter sozialer Dienstleistungen und attraktiver Arbeitgeber sein. Als gemeinnütziger Träger begegnet die pad gGmbH Herausforderungen des Arbeitsalltages und stellt sich den Aufgaben, den demographischen Wandel zu gestalten sowie betriebliches Erfahrungswissen zu sichern.

Hier knüpft die Idee für das Projekt Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen an.



Gemeinsam

Zusammen mit den Mitarbeiter_innen legt Wir.Leben.Zukunft den Fokus der Arbeit auf die Entwicklung:

- einer Unternehmenskultur, die ein wertschätzendes, vitales und produktives Miteinander fördert,
- einer Führungskultur, die auf die Berücksichtigung der Gesundheit und Lebensphasen aller Mitarbeiter_innen Wert legt,
- eines Wissensmanagements, das unterschiedliche Kenntnisse und vielfältige Erfahrungen der Generationen zusammenführt und sichert.

Themenschwerpunkte

- Ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung
- Umsetzung eines modernen Führungskonzeptes
- Lebensphasen- und kultursensible Personalentwicklung
- Förderung von Bindung, Perspektiven, Leistungsfähigkeit, Motivation und Wohlbefinden der Beschäftigten
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

Ziele

- Leitlinien und Methoden der Unternehmenskultur
- Gesundheitskonzept
- Sicherung des Wissenstransfers
- Führungsleitlinien
- Etablierung alter(n)sgerechter Arbeitsplätze
- Methodenkoffer für Themen wie:
 - gesundheitsbewusstes Verhalten,
 - Zeitmanagement,
 - die Sicherung des Wissenstransfers,
 - das Führen von Teamprozessen.

Im Dialog mit den Mitarbeiter_innen

- Vorstellung in den Bereichen/Projekten und Einrichtungen
- Begleit-AG
- Befragungen
- Belastungstagebücher
- Persönliche und Gruppengespräche
- Information über Internet, Newsletter sowie Intranet
- Miteinander und Voneinander lernen in Zukunftswerkstätten, Qualifizierungsmaßnahmen und Seminaren



Wir.Leben.Zukunft

Seitdem das Projekt Wir.Leben.Zukunft im Träger startete, ist bereits ein halbes Jahr vergangen. Eine Mitarbeiter_innen - Befragung, die Zukunftswerkstatt sowie die Kick-Off Veranstaltung fanden in diesem Zeitraum statt. Viele Mitarbeiter_innen der pad gGmbH haben daran teilgenommen und das Team durch ihre Ideen und Vorstellungen unterstützt.



Von links nach rechts: Dr. Heike Schmid, Angelina Krüger, Olga Girsch

Aber zurück zum Anfang. Wie begann Wir.Leben.Zukunft und was sind die Ziele des Projekts?

Das Projekt Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen findet im Rahmen des Programms „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ statt. Nachdem ein Team aus Mitarbeiter_innen der pad gGmbH die Idee von Wir.Leben.Zukunft entwickelte, erhielt die pad gGmbH den Zuschlag und wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales sowie den Europäischen Sozialfonds geför-

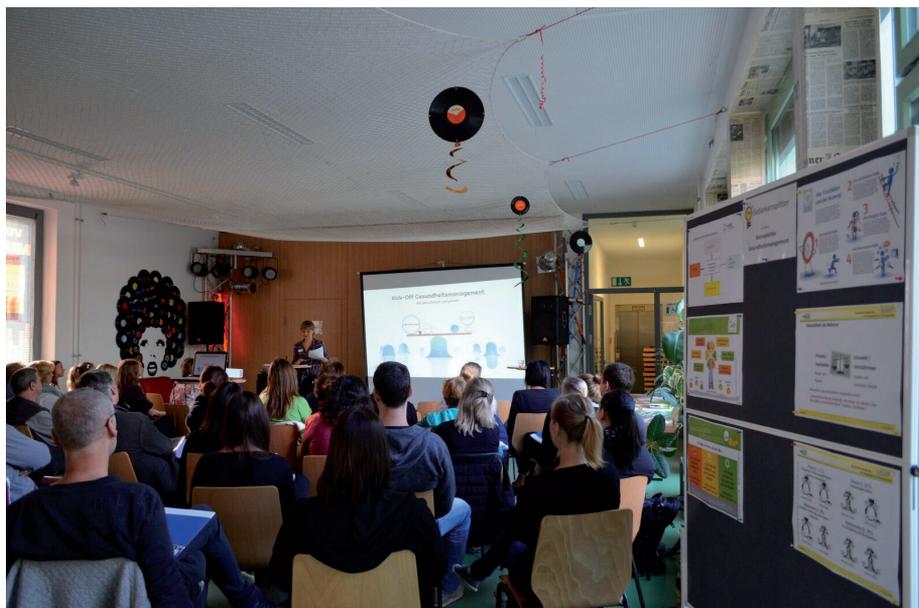
dert. Am 01. Mai 2016 wurde Wir.Leben.Zukunft schließlich ins Leben gerufen. In den kommenden drei Jahren wird das Projekt den Träger und seine Mitarbeiter_innen unter anderem bei der Entwicklung und Verbesserung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen unterstützen. Die inhaltlichen Schwerpunkte umfassen die ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung, die Umsetzung eines modernen Führungskonzepts, die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur sowie die Förderung von Bindung und Perspektiven der Beschäftigten.

Und wer ist für Wir.Leben.Zukunft verantwortlich?

Das Projektteam besteht aus vier Mitarbeiterinnen, die in der Neuen Grottkauer Straße 5 in Berlin Hellersdorf arbeiten. Die Mitarbeiterinnen des Projekts haben vielfältige Qualifikationen auf dem Gebiet des Sozialmanagements, der Soziologie, der Sozialen Arbeit sowie im kaufmännischen Bereich.

Eine Besonderheit an dem Projekt – Die Mitwirkung aller Mitarbeiter_innen des Trägers!

Vor dem Hintergrund des demographischen Wandels und zunehmender Arbeitsbelastungen wird die Gestaltung gesundheitsfördernder Arbeitsbedingungen immer wichtiger für die pad gGmbH. Hier knüpft das Projekt Wir.Leben.Zukunft an und entwickelt gemeinsam mit den Mitarbeiter_innen passende Maßnahmen. Sowohl die strukturellen Verhältnisse im Träger als auch das Bewusstsein der Mitarbeiter_innen für gesundes Arbeiten und Verhalten sollen weiterentwickelt und verbessert werden. Folglich ist es ein großes Anliegen, die Mitarbeiter_innen mit ihren Erfahrungen in das Projekt miteinzubeziehen. So kann auf Grundlage der Ideen, Vorschläge und Kompetenzen aller Kolleg_innen die pad



gGmbH ein zukunftsfähiger und gesunder Arbeitgeber sein.

Dazu gehörte unter anderem die Mitarbeiter_innen-Befragung im Juni 2016, bei der alle Altersgruppen teilnahmen. Vielfältige Fragestellungen zu den Bereichen Arbeitsalltag, Gesundheit und Führungskultur richteten sich an die Beschäftigten des Trägers. Die Bereitschaft, an der Befragung teilzunehmen, war mit 52,2% gut. Positiv wurden auch die offenen Fragen aufgenommen und für zahlreiche Anmerkungen und Hinweise genutzt.

Kreativität und Spaß waren vor allem bei der Zukunftswerkstatt zum Thema Unternehmenskultur am 20. Juli 2016 vorhanden. Hier wurden Traumvorstellungen und wünschenswerte Arbeitsbedingungen konzipiert und von den Teilnehmenden im Rahmen eines „pad Paradies“ oder in der „pad-schule“ auf der Bühne präsentiert. Die Kick-Off Veranstaltung am 21. September 2016 stand schließlich unter dem Motto Gesundheit. Der Austausch mit Kolleg_innen über die Möglichkeiten gesunder Arbeitsbedingungen, eine Rückenschule sowie Musik, Sport und Spaß im Rahmen von Barmer-Angeboten standen an diesem Tag im Mittelpunkt.

Im Zuge der Nachbereitung der Mitarbeiter_innen-Befragung so-



wie der Veranstaltungen von Wir. Leben.Zukunft steht die Entwicklung geeigneter Maßnahmen und bedarfsorientierter Methoden für den Träger im Vordergrund. Verschiedene Lösungsansätze werden in Zusammenarbeit mit Arbeitsgruppen genauer betrachtet und auf ihre Umsetzbarkeit und Tauglichkeit bei der pad gGmbH untersucht. Die erste Qualifizierungsmaßnahme startet im November 2016 und findet über einen Zeitraum von zehn Monaten statt.

Einmal monatlich beschäftigen sich die teilnehmenden Mitarbeiter_innen mit Themen wie Zeit- und Selbstmanagement, Kommunikation, Stressmanagement, Psychohygiene, Konfliktmanagement sowie Gesundheits-, Präventions- und Interventionsmaßnahmen. Ein dauerhaftes Ziel wird es sein, auch nach Abschluss des Projekts zukunftsfähige Arbeitsbedingungen zu schaffen und langfristig bei der pad gGmbH zu implementieren.

Aktuelles zum Projekt erscheint regelmäßig im Newsletter Wir.Leben.Zukunft – Aktuell, im Intranet, auf der Facebook-Seite der pad gGmbH oder auf der Homepage unter der Rubrik „Wir über uns“.
www.wilezu.pad-berlin.de



Neues von Wir.Leben.Zukunft

Vor eineinhalb Jahren startete das ESF-geförderte Projekt „Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen“. Nach einer umfangreichen Analysephase und ersten durchgeführten Maßnahmen ist es Zeit für eine erste Bilanz.

Also ja, liebe Zweifler_innen! Wir bekommen, wir brauchen und wir verdienen Geld für unsere Leistungen, die weit über das gemeinsame „Mensch ärgere dich nicht“ spielen mit Kindern und Jugendlichen hinaus gehen. Und wenn Ihr wissen wollt, was wir zu bieten haben, dann kommt einfach vorbei. Wir sind für Euch da!

Sylvina Dering
Bereichskoordination
Jugend, Prävention und
Demokratieentwicklung

Demnächst veröffentlicht die pad gGmbH eine Broschüre, in der die pad-Jugendklubs vorgestellt werden. Sie soll die Wichtigkeit der offenen Jugendarbeit in unserem Träger unterstreichen und die spezifischen Schwerpunkte der jeweiligen Einrichtungen illustrieren.



Das Projekt startete mit dem Ziel, den Träger durch die Weiterentwicklung gesundheitsfördernder Maßnahmen dabei zu unterstützen, ein zukunftsfähiger und attraktiver Arbeitgeber zu sein. Im Rahmen einer Zukunftswerkstatt, Mitarbeiter_innen-Befragung und Kick-off Veranstaltung flossen zahlreiche Anregungen und Ideen der Mitarbeiter_innen in die Entwicklung verschiedener Projektmaßnahmen ein. Um kontinuierliche Einblicke in die Bereiche des Trägers zu erhalten, wurde zusätzlich eine Begleit-AG gegründet, welche sich regelmäßig zum Projektverlauf austauscht.

Nach der umfangreichen Analyse der Ausgangssituation widmete sich Wir.Leben.Zukunft zunächst der Entwicklung eines Willkommensordners. Dieser enthält Informationen über den Träger, bietet Orientierung und unterstützt neue Mitarbeiter_innen während der Einarbeitungsphase. Zur Umsetzungsphase des Projektes zählen weiterhin die Entwicklung eines

Imagefilms, eine Zukunftswerkstatt und fünf Qualifizierungsmaßnahmen zu Themen wie berufliche Vergewisserung, Führungskompetenz, Wissenstransfer und Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz. Nähere Informationen zu bevorstehenden Veranstaltungen finden Sie sowohl im Zeitstrahl als auch im Intranet.

Im dritten Projektjahr widmet sich Wir.Leben.Zukunft vor allem der Evaluation und Ergebnissicherung. Dazu werden die Inhalte der Seminarreihen aufbereitet und beispielsweise in Form einer Methodensammlung und eines Gesundheitskoffers allen Mitarbeiter_innen zur Verfügung gestellt. Darüber hinaus werden Führungsleitlinien und Konzepte zu Themen wie alter(n)sgerechte Arbeitsplätze, Gesundheit, Führung und Wissenstransfer entwickelt.

Das Team von Wir.Leben.Zukunft bedankt sich herzlich bei allen Mitarbeiter_innen für Ihre rege Beteiligung am Projekt.



Aktuelles zum Projekt erscheint regelmäßig im Newsletter Wir.Leben.Zukunft – Aktuell, im Intranet, auf der Facebook-Seite der pad gGmbH oder auf der Homepage unter der Rubrik „Wir über uns“. Web: wilezu.pad-berlin.de

