

Projektmeilensteine

Mitarbeiter_innenbefragung zu den Themen:

- Arbeitsalltag
- Gesundheit & Zufriedenheit
- Bildungs- & Entwicklungsmöglichkeit
- Flexibilität & Kontinuität
- Kommunikation & Informationsaustausch
- Führungs-, Anerkennungs- & Unternehmenskultur

Veranstaltungen zu den Themen:

- Unternehmenskultur
- Gesundheitsmanagement
- Wissenstransfer
- Laufbahngestaltung

Qualifizierungsmaßnahmen zu den Themen:

- Gesundheitsförderung
- Berufliche Stärkung und Vergewisserung
- Wissenstransfer

Seminarreihen zu den Themen:

- Führungskompetenz und kultursensibles Leiten
- Gesundheits- und lebensphasenorientiertes Leiten

Abschlusswerkstatt:

- Veränderungsprozesse identifizieren
- Projektergebnisse verifizieren

Weitere Informationen und Kontakte:

Angelina Krüger (Projektleiterin)

Adresse

Neue Grottkauer Straße 5, 12619 Berlin

Telefon: 030 - 9225 7140

Fax: 030 - 2581 8568

E-Mail: wir.leben.zukunft@pad-berlin.de

pad Geschäftsstelle

Adresse

Kastanienallee 55, 12627 Berlin

Telefon: 030 - 9355 4040

Fax: 030 - 9355 4041

Internet: www.pad-berlin.de

E-Mail: info@pad-berlin.de

Projektförderung

„Wir.Leben.Zukunft“ wird im Rahmen des Projektes „rückenwind – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Wir.Leben.Zukunft

Arbeit gestalten für Generationen



Projekt

Die pad gGmbH möchte ein zukunftsfähiger Anbieter sozialer Dienstleistungen und attraktiver Arbeitgeber sein. Als gemeinnütziger Träger begegnet die pad gGmbH Herausforderungen des Arbeitsalltages und stellt sich den Aufgaben, den demographischen Wandel zu gestalten sowie betriebliches Erfahrungswissen zu sichern.

Hier knüpft die Idee für das Projekt Wir.Leben.Zukunft – Arbeit gestalten für Generationen an.



Gemeinsam

Zusammen mit den Mitarbeiter_innen legt Wir.Leben.Zukunft den Fokus der Arbeit auf die Entwicklung:

- einer Unternehmenskultur, die ein wertschätzendes, vitales und produktives Miteinander fördert,
- einer Führungskultur, die auf die Berücksichtigung der Gesundheit und Lebensphasen aller Mitarbeiter_innen Wert legt,
- eines Wissensmanagements, das unterschiedliche Kenntnisse und vielfältige Erfahrungen der Generationen zusammenführt und sichert.

Themenschwerpunkte

- Ganzheitliche Personal- und Organisationsentwicklung
- Umsetzung eines modernen Führungskonzeptes
- Lebensphasen- und kultursensible Personalentwicklung
- Förderung von Bindung, Perspektiven, Leistungsfähigkeit, Motivation und Wohlbefinden der Beschäftigten
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur

Ziele

- Leitlinien und Methoden der Unternehmenskultur
- Gesundheitskonzept
- Sicherung des Wissenstransfers
- Führungsleitlinien
- Etablierung alter(n)sgerechter Arbeitsplätze
- Methodenkoffer für Themen wie:
 - gesundheitsbewusstes Verhalten,
 - Zeitmanagement,
 - die Sicherung des Wissenstransfers,
 - das Führen von Teamprozessen.

Im Dialog mit den Mitarbeiter_innen

- Vorstellung in den Bereichen/Projekten und Einrichtungen
- Begleit-AG
- Befragungen
- Belastungstagebücher
- Persönliche und Gruppengespräche
- Information über Internet, Newsletter sowie Intranet
- Miteinander und Voneinander lernen in Zukunftswerkstätten, Qualifizierungsmaßnahmen und Seminaren

