

Liebe Teilnehmende des Führungskräfte trainings,

Wir gratulieren Ihnen zum erfolgreichen Absolvieren der drei Module des Führungskräfte trainings im Rahmen des Projektes „mif –Mitarbeitende in Führung bringen“.

Erst einmal danke für Ihre Bewertungen der zurückliegenden Veranstaltungen!

Die Evaluationen von Fort- und Weiterbildungen dienen der Planung, Überprüfung und Verbesserung der einzelnen Bildungsmaßnahmen. Doch nicht nur die einzelnen Veranstaltungen sollen evaluiert werden, auch deren Auswirkungen auf Ihren beruflichen Alltag.

Deshalb möchten wir Sie heute bitten, uns darüber Auskunft zu geben, **welche Entwicklungen und Veränderungen** sich durch den Besuch des Führungskräfte trainings bisher für Sie ergeben haben.

Die Befragung ist selbstverständlich wie immer anonym.

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Ihr mif-Team

Falls Sie noch Fragen haben, nehmen Sie gerne Kontakt auf:

Sandra Beck

Projektleitung

Telefon: 06131-2826-307

E-Mail: sandra.beck@caritas-bistum-mainz.de

Bettina Ackermann

Projektreferentin

Telefon: 06131-2826-282

E-Mail: bettina.ackermann@caritas-bistum-mainz.de

Das Projekt **mif** wird im Rahmen des Programms **rückenwind⁺** durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Ich konnte die folgenden Themen des
Führungstraining gut für meinen
Arbeitsalltag und die Gestaltung meiner
Führungsrolle gebrauchen:

	trifft zu	trifft eher zu	trifft weniger zu	trifft nicht zu	noch keine Führungsposition
Modul 1: Mich selbst führen					
• Selbstmanagement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Kommunikation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Inneres Team	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Modul 2: Andere führen					
• Führungsrolle / Führungsstile	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Teams entwickeln	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Konflikte & Krisen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Modul 3: Organisationen entwickeln					
• Veränderungsprozesse in Organisationen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• CV als Organisation/ Netzwerken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
• Resilienz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Das Projekt **mif** wird im Rahmen des Programms **rückenwind⁺** durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Die Begleitung während des
Führungskräftetrainings und mein
persönlicher Nutzen daraus:

	trifft zu	trifft eher zu	trifft weniger zu	trifft nicht zu	noch keine Führungsposition
Die Auswahl der Themen und Inhalte der Qualifizierungsmaßnahme war passgenau für meine Situation.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Das in der Veranstaltung erworbene Wissen bzw. die Fähigkeiten sind mir für meine Tätigkeit als Führungskraft von Nutzen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich konnte mein(e) in der Veranstaltung erworbenes Wissen bzw. Fähigkeiten bereits auf Situationen meiner Arbeit anwenden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meine Teilnahme am Führungskräftetraining wird von meinen Vorgesetzten positiv gesehen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meine Teilnahme am Führungskräftetraining wird von meinen Kollegen/ Mitarbeitern positiv gesehen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meine Vorgesetzten haben mich bei der Umsetzung des Erlernen in den Arbeitsalltag unterstützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Meine Kollegen/ Mitarbeiter haben mich bei der Umsetzung des Erlernen in den Arbeitsalltag unterstützt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich habe mich außerhalb des Führungskräftetrainings bereits gewinnbringend mit anderen Teilnehmern ausgetauscht.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Die Teilnahme an der Maßnahme würde ich weiterempfehlen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

(Es gelten immer sowohl die männliche als auch die weibliche Form.)

Welcher Aspekt des Führungskräfte Trainings hat mich besonders ermutigt? Wodurch haben sich für mich neue Handlungsperspektiven ergeben?

Was ist mir gut gelungen bzgl. der Umsetzung des Gelernten in den Arbeitsalltag?

Falls es Dinge gibt, die ich nicht im Arbeitsalltag umsetzen konnte: Was hat mich an der Umsetzung gehindert? Was hätte mir die Umsetzung des Gelernten in die Praxis erleichtert?

Welche weiteren Aspekte oder Themen sollten zukünftig in der Veranstaltung berücksichtigt werden?

Welche Themen für weiterführende Fortbildungen/ Workshops interessieren mich?

Was sind für mich wichtige nächste berufliche Schritte? Wobei brauche ich Unterstützung/
Begleitung?

Welche Rahmenbedingungen meiner Arbeit müssten wie verändert werden, um meine
Zufriedenheit als Führungskraft zu erhöhen?

Was ich noch sagen möchte: