



ZUKUNFTSFORUM ZWST



Ein Projekt der **ZWST** für Beschäftigte in
jüdischen Gemeinden und Institutionen
im ESF-Programm **Rückenwind+**, 2016 - 2017



Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Grußwort ZWST | 4 |
| Grußwort Rabbiner Julian-Chaim Soussan | 6 |
| Programmübersicht und Teilnehmer | 8 |
| Einführung in die AG Arbeit | 18 |
| Bericht AG I | 20 |
| Bericht AG II | 22 |
| Bericht AG III | 24 |
| Abschluss | 26 |

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Leser,

32 Sozialarbeits- und Bürofachkräfte, Geschäftsführer und Kultusangestellte aus Ihren Gemeinden absolvierten 2016 und 2017 erfolgreich die Qualifizierungsseminare im ZUKUNFTSFORUM der ZWST.

Ziel der insgesamt 12 Seminare war die Fortbildung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ihre umfangreichen Aufgaben der religiösen, sozialen und kulturellen Betreuung von Gemeindegliedern unter den Bedingungen raschen gesellschaftlichen Wandels und knapper finanzieller Ressourcen.

Ausgewiesene Fachkräfte aus Sozialwissenschaft, Wohlfahrtsverbänden, Kultus und Kultur arbeiteten mit der Gruppe zu den wichtigen Themen Organisations- und Personalentwicklung, Finanzierung, Soziale Arbeit und kulturell-religiöse Fragen.

Dabei entwickelten sich eine sehr positive Gruppendynamik und ein produktiver Austausch. Von Beginn an zeigte sich, wie sehr den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Zukunft der jüdischen Gemeinschaft am Herzen liegt und wie gern dieses Angebot der ZWST, sich in den relevanten Themen für die Zukunftsfähigkeit der Gemeinden weiterzubilden, angenommen wurde.

Darüber freuen wir uns ganz besonders und danken den Absolventen des ZUKUNFTSFORUMS der ZWST für ihre aktive, engagierte und wissbegierige Teilnahme! Wunsch und Wille, das Gelernte und Debattierte um- und fortzusetzen, wurden vielfach artikuliert. Einen sichtbaren Niederschlag findet dies in drei gemeindeübergreifenden Arbeitsgruppen, die noch bis Jahresende 2017 bestehen werden. Die in diesen Gruppen Aktiven wollen darüber hinaus zusammen mit ihren Vorständen, Kolleginnen und Kollegen überlegen, wie das Erlernte und Erarbeitete in die künftige Arbeit ihrer Gemeinden einfließen können.

Alle Ergebnisse aus den 12 Seminaren im Projekt ZUKUNFTSFORUM sind in diesem Reader zusammen mit vielen Fotos dokumentiert. Zusammengestellt hat ihn eine weitere AG im Projekt. Auch dieser danken wir für ihre wertvolle Arbeit!

Alles Gute für die Zukunft.
Gemeinsam für eine starke jüdische Gemeinschaft in Deutschland!



Beni Bloch

Direktor der ZWST



Aron Schuster

Stellv. Direktor der ZWST



**Dr. Sabine
Goldschmidt-Reisin**

Projektleitung

Уважаемые дамы и господа!
Дорогие читатели!

В 2016 и 2017 годах 32 представителя еврейских общин: социальные и офисные работники, руководители общин и служащие культурного отдела успешно закончили курсы по повышению квалификации в рамках проекта ``Форум будущего`` при ЦБОЕГ.

Целью всех 12 семинаров было повышение квалификации сотрудников для решения многочисленных задач религиозного, социального и культурного обслуживания членов общин в условиях быстрых общественных перемен и ограниченных финансовых ресурсов.

Лучшие специалисты в области социальных наук, представители благотворительных организаций, культа и культуры прорабатывали с участниками семинара важные темы организационного развития и управления персоналом, финансирования, социальной работы и культурно-религиозные вопросы.

В ходе этих семинаров царил атмосфера дружелюбия и продуктивного обмена. С первых дней сотрудники еврейских общин и организаций показали, как близко их сердцу будущее еврейского сообщества. С большим интересом они приняли предложение ЦБОЕГ повысить свои знания в важных вопросах для существования общин в будущем.

Мы этому очень рады и благодарим выпускников проекта „Форум будущего“ за их активное участие и стремление к познанию нового! Неоднократно было высказано желание и стремление использовать все изученное и обсужденное на семинарах в своей дальнейшей работе. Это нашло видимое отражение в работе трех рабочих групп, состоящих из представителей разных общин. Эти группы будут еще работать до конца 2017 года. Активные участники

этих групп хотят обсудить с руководством своих общин и коллегами возможности воплощения приобретенных знаний и наработанного материала в будущую работу. Результаты двенадцати семинаров проекта “Форум будущего” с многочисленными фотографиями представлены в этом отчете. Его подготовила еще одна рабочая группа, занятая в этом проекте. Мы благодарим ее за отличную работу.

Успеха в будущем!
Выступим вместе за сильное еврейское сообщество в Германии!



Foto: R. Herlich

Liebe Leserinnen
und Leser,

Die Zeiten ändern sich und damit auch die Bedürfnisse der Menschen, die in die Jüdische Gemeinde kommen. In allen Gemeinden begegnen die Mitarbeiter,

ob nun ehrenamtlich oder angestellt, multiplen Herausforderungen, denen sie nach besten Möglichkeiten versuchen, Herr (oder Frau) zu werden.

Warum also nicht Wissen und Mittel zur Verfügung stellen, die anderswo bereits funktionieren? Wieso nicht einen Pool von Experten organisieren, die sowohl Ihre Erfahrung, als auch Ihre „Tools“ mit anderen teilen können und wollen?

Wie so oft, wenn es um das Umsetzen von jüdischen Werten in die gemeindliche Alltagspraxis geht, fungiert die ZWST als professioneller Begleiter eines zukunftsorientierten Judentums in Deutschland. Ein hervorragendes und erfolgreiches Beispiel hierfür ist das „Zukunftsforum“ der ZWST.

Als Rabbiner freut mich dabei besonders, dass bei allen sozialen und kulturellen Aspekten und Herausforderungen immer auch verstanden wurde, die „Jüdischkeit“ als wichtigsten gemeinsamen Nenner deutlich zu machen.

Wer dies berücksichtigt, leistet eben nicht nur Sozialarbeit, sondern übt dabei auch Gemilut Chessed aus. Wer dies verinnerlicht, verwaltet nicht nur Klezmer sondern erhält die jüdische „Neschome“ am Leben. Wer jüdische Werte als Motivation und manchmal als Trost, als moralische Stütze und politischen Kompass versteht, der trägt mit dazu bei, dass das Judentum in Deutschland eine Chance hat.

Daher hat es mich auch persönlich und in meiner Funktion als Rabbiner sehr gefreut, einbezogen worden zu sein.

Den Organisatoren des Zukunftsforums der ZWST gratuliere ich herzlich für Ihren bisherigen Erfolg und hoffe auf eine baldige Fortsetzung des Programms.

Beglückwünschen und bedanken möchte ich mich aber auch bei den Teilnehmern. Wenn es um Mitzwot geht, beten wir darum, dass wir sie lernen und lehren sollen, sie tun und erfüllen. Alle Beteiligten haben sich, ihre Zeit und ihre Energie investiert, um zu lernen und zu lehren; mögen sie nun viel Erfolg beim Tun und Erfüllen haben!

Schalom und mit herzlichen Grüßen

Rabbiner Julian-Chaim Soussan

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Julian Chaim Soussan'.

*Rabbiner der Jüdischen Gemeinde
Frankfurt am Main*

Дорогие читатели!

Времена меняются, а с ними и потребности людей, приходящих в еврейские общины. Сотрудники общин - служащие и волонтеры, сталкиваются со специфическими задачами и проблемами, которые требуют специальной подготовки и опыта.

Так почему бы не воспользоваться знаниями и навыками, которые уже где-то применяются? Почему не организовать группу экспертов, которые могут и хотят поделиться своим опытом и материалами с другими?

Когда речь идёт о реализации еврейских ценностей в повседневной жизни общин, ЦБОЕГ выступает профессиональным путеводителем устремлённого в будущее еврейства Германии. Успешным примером этого является проект ``Форум будущего`` при ЦБОЕГ.

Меня как раввина, особенно, радует, что «юдишкайт» является главной и важнейшей основой всех социальных и культурных концепций.

Тот, кто руководствуется этим в своей работе, тот выполняет не просто социальную работу, но и осуществляет «гмилут хесед». А тот, кто это усвоил, тот не просто владеет «клезмер», а и вдыхает жизнь в еврейскую «нэшоме». Кто воспринимает еврейские ценности как мотивацию, а иногда и утешение, как моральную поддержку и политический компас, тот даёт еврейству в Германии шанс на дальнейшее существование.

Поэтому мне не только лично, но и как раввину, было приятно принимать участие в этом проекте.

Я сердечно поздравляю организаторов проекта ``Форум будущего`` с достигнутым успехом и надеюсь в ближайшем будущем на продолжение программы.

Я также хочу поздравить и поблагодарить всех участников проекта. Когда речь идет о заповедях мы молимся о том, что мы должны учить их и передавать дальше, соблюдать и правильно их исполнять. Все участники проекта вложили частичку себя, своё время и энергию, чтобы учить и научить других; пусть теперь им сопутствует успех во всех делах и начинаниях!

Шалом и сердечный привет

Раввин Юлиан-Хаим Суссан

UNSERE TEILNEHMER



Elia Schwarz, Alexander Shif, Olena Surpina, Ilya Rivin (v.l.n.r.)



Yevgen Smotrytskyy, A. Shif, Fayina Koyfman, Julia Rappoport (v.l.n.r.)

Seminar I, 12.9.2016

Jüdische Sozial- und Wirtschaftsethik
(*Rabbiner Julian Chaim Soussan, Frankfurt*)

- Sozialethik im Judentum
- „Koschere Geldgeschäfte“?! Jüdische Wirtschaftsethik

Seminar II, 13.9.2016

Empathische Betriebsführung und interkulturell sensibles Personalmanagement (Teil I)
(*Dozentin Prof. Dr. Julia Bernstein, Frankfurt University of Applied Sciences*)

- Mitarbeiterführung und Teamarbeit in den jüdischen Organisationen, Führungskräfte mit Migrationsbiographien
- Grundlagen interkultureller Kompetenz in der Arbeit in den jüdischen Organisationen
- Interkulturell kompetente Personalpolitik zur Heranbildung von Führungskräften
- Gruppenarbeit an realen Beispielen von Konfliktsituationen in jüdischen Institutionen
- Stereotypisierung und Vorurteile in der professionellen Arbeit
- Produktive Wege zu kultursensibler Arbeit

Fragen strategischer Integrationspolitik gegenüber kommunalen Institutionen

(*Dozentin: Dipl.-Päd. Dalia Wissgott-Moneta, Leiterin der Sozialabteilung der Jüdischen Gemeinde Frankfurt a. Main*)

Seminar III, 14.9.2016

Empathische Betriebsführung und interkulturell sensibles Personalmanagement (Teil II)
(*Dozentin: Prof. Dr. Julia Bernstein, Frankfurt University of Applied Sciences*)

- Kultursensible Arbeit in jüdischen Institutionen für nicht jüdische und nicht russischsprachige Mitarbeiter/innen
- Herausforderungen und Handlungsmöglichkeiten in der Arbeit mit russischsprachigem Klientel

Seminar IV, 07.11.2016

Eventmanagement im jüdischen Kulturbetrieb
(*Dozent: Martin Kranz, Intendant ACHAVA Festspiele Thüringen*)

- Jüdischer Kulturbetrieb am Beispiel der jüdischen Kulturtage in Berlin
- Verträge im Kulturbetrieb
- Fundraising im jüdischen Kulturbetrieb
- Beispiel ACHAVA-Festspiele in Thüringen

Seminar V, 08.11.2016

Jüdische Gemeinden als Erbringer sozialer Dienstleistungen
(Dozent: Dr. Jürgen G. Richter, Geschäftsführer des AWO Kreisverbands Frankfurt a. Main)

- Bestandsaufnahme /Erfahrungsaustausch
- Künftige bedarfsorientierte Angebote an sozialen Dienstleistungen
- Rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen
- Konzeptionelle Anforderungen an eine spezifisch jüdische Sozialarbeit

Organisationsentwicklung in jüdischen Gemeinden und Institutionen
(Dozentin: Prof. Dr. Esther Weitzel-Polzer, Sozialmanagement, Prof. emerit. FH Erfurt)

- Herausforderungen in Zeiten von Veränderung und Wandel

Die folgenden Programmpunkte fanden anlässlich des Gedenkens an die Pogromnacht statt:

Harry Maór und die „identifikatorische Kulturarbeit“
(Dozentin: Prof. Dr. Susanne Zeller, Soziale Arbeit, FH Erfurt)

- Was ist jüdisch an der jüdischen Sozialarbeit?
- Die unbekannte Schwester von Oskar Schindler
Irena Sendler (1910-2008)
(*The Courageous Heart of Irena Sendler*, Film, USA 2009, 95 min.)

Seminar VI, 09.11.2016

Fördermittelakquise und Fundraising - Finanzierung von Projekten und Maßnahmen
(Dozentin: Evîn Kofli, Referentin für Migrationssozialarbeit, Der Paritätischer Wohlfahrtsverband Gesamtverband e.V.)

- Grundlagen der Projekt- und Maßnahmenfinanzierung
- Überblick zu Finanzierungsarten

Seminar VII, 26.03.2017

Die Gemeinde als Sozialer Dienstleistungserbringer
(Dozenten: Margrit Behrens-Globisch, Grundsatzreferentin der ZWST; Günter Jek, Leiter des Berliner Büros der ZWST)

- Gebietskörperschaften und Sozialinstitutionen (Behrens-Globisch)
- Bund, Länder und Kommunen (Jek)
- Sozialeinrichtungen der jüdischen Gemeinden und zugeordnete Sozialgesetzbücher (Jek)



Marina Tumanskaya, Elena Miller, Bella Furman, Stephanie Reisinger (v.l.n.r.)



Irina Rabinovich



Lisa Limorenko (r), Walter Joshua Pannbacker



Irina Grinberg (l), Angela Fuhrmann



Chana Bennett (l), Margrit Behrens-Globisch

Seminar VIII, 27.03.2017

Organisationsentwicklung und Führungskompetenz.

Sich selbst und andere erfolgreich führen

(Dozent: René C. Mannhold REMA PR-Beratung & Fortbildung)

- Bedeutung von Leitbild und Organisationskultur
- Vernetzung und Kooperation als Leitbild
- Strategische Organisationsentwicklung
- Mitarbeiter- und Teamführungskompetenzen
- Führungsidentität definieren, aufbauen und pflegen

Arbeitsgruppen und Bedarfsermittlung

(Betreuung: Fredy Gross, Psychologe, Erziehungswissenschaftler)

- Bildung der AGs zur vernetzten, gemeindeübergreifenden Arbeit und Beginn der Arbeiten
- Konkretisierung des Unterstützungsbedarfs in den Gemeinden
- AG „Reader“

Seminar IX, 28.03.2017

Personalbindung und -management

(Dozentin: Dr. Silke Köser, Führungsakademie für Kirche und Diakonie gAG)

- Qualifizierung und Personalbindung
- Führungskräfte-Nachwuchsentwicklung
- Altersgerechte Arbeitsbedingungen

Seminar X, 18.06.2017

Kulturprojekte und interkulturelle Herausforderungen in jüdischen Gemeinden und Einrichtungen

(Prof. Dr. Doron Kiesel, wissenschaftl. Direktor der Bildungsabteilung im Zentralrat der Juden in Deutschland)

- Ästhetische Bildung
- Das Kunstatelier Omanut für Menschen mit psychischen und geistigen Behinderungen
(vorgestellt von Judith Tarazi, Leiterin des Ateliers Omanut der ZWST)
- Pädagogische Arbeit
- Alltagskommunikation

Seminar XI, 19.06.2017

EU-Fördermittel einwerben und verwalten

(Stefan u. Stanislava Schenck, Dipl. Kfm., Spendenberatung Schenck)

- Erasmus+ / Die Bildungsprogramme der EU
- Lernen im EU-Ausland / Mobilitäten
- Vorbereitung einer Antragswerkstatt
- Antragswerkstatt

Soziale Arbeit vor Ort.

Führung durch das Johannesstift

(Mitarbeiter der Abteilung Kommunikation im Johannesstift)

Seminar XII, 20.06.2017

Jüdische Sozialethik im Alltag der Gemeinden
(Prof. Dr. Frederek Musall, HfJS, Heidelberg)

- Sozialverhalten am Arbeitsplatz
- Laschon Hara
- Mobbing und Gewalt

**Jüdische Gemeinschaft in Deutschland
Chancen und Herausforderungen**
(Aron Schuster, stellvertretender Direktor der ZWST)

Tagung der Arbeitsgruppen I - IV
(Betreuung: Fredy Gross, Psychologe, Erziehungswissenschaftler)

Abschlussveranstaltung

20.06.2017

- Vorstellung und Gespräch mit der ZWST-Sozialreferentin
(Jutta Josepovici, Leiterin des Sozialreferats der ZWST)
- Präsentationen der Arbeitsgruppen I – IV / Ausblick auf die weitere Arbeit
- Vergabe der Zeugnisse / Zertifikate



Olexandr Odnopozov (r), F. Koyfman



vorn: Gianna Marcuk (l), A. Fuhrmann; hinten: Bojana Ljustina, A. Shif, F.Koyfman, Alla Prien (v.l.n.r.)



Maryna Tschirner, Oleg Boruch Ioffe, C. Bennett, A. Fuhrmann (v.r.n.l)



L. Limorenko (l), Marina Glasunova



Stella Shcherbatova



Y. Smotrytskyy, M. Tschirner, Viktoria Ladyszenski, J. Rappoport (v.l.n.r.)



Lara Doroschenko, O.B. Ioffe



J. Rappoport, Svetlana Pasternak-Pustilnik, Kristiiana Yehudah, C. Bennett (v.l.n.r)



Die Zukunft der jüdischen Gemeinschaft in Deutschland gestalten und sichern – mit dieser Zielvorstellung bildeten ZUKUNFTSFORUM-Teilnehmende aus verschiedenen Gemeinden im März 2017 drei Arbeitsgruppen. Die AGs wählten ihre Themen entsprechend wichtiger, gegenwärtiger Fragestellungen in den Gemeinden:

- Wie können wir v.a. junge Menschen dauerhaft an die Gemeinden binden und damit der Überalterung und Austritten entgegenwirken?
- Wie qualifizieren wir die Gemeindemitarbeiterinnen und Mitarbeiter und wie muss unser Personalmanagement aussehen, um die Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft meistern zu können?

Die Arbeitsergebnisse sind in kurzen Analysen und Projektskizzen festgehalten worden, die nun in allen Gemeinden besprochen werden können. Dabei lässt sich feststellen, ob und wie sich Ideen aus den AGs umsetzen lassen. Bei Bedarf bietet die ZWST gern ihre Unterstützung an.



Programm:

9:30-13 Uhr

- Erfolgsfaktoren für das Führen in Organisationen

13:00-14:30 Uhr, Pause

- Führungskompetenzen nachhaltig stärken

- Aufgaben und Instrumente

- Mitarbeiter- und Teamführung

16:30 Uhr, Ende
ab 17⁰⁰ AG-Arbeit, Zukunftsforum

Ziele:

- Durchführung eines Projekts „Meckerzettel“ in der Jugendarbeit
- Wünsche, Vorstellungen und Potenziale der Zielgruppe Jugendliche kennen
- Jugendliche als Gestalter der Jugendarbeit gewinnen und einsetzen
- Ein Arbeitsschwerpunkt: Arbeit mit bisher nicht in die Gemeindestrukturen eingebundenen Jugendlichen
- Förderung der Eigeninitiative der Jugendlichen und der professionellen der Arbeit mit ihnen
- Kennenlernen der Gemeindestrukturen durch die Jugendlichen
- Langfristig Anwendung der Vorgehensweise auf andere Altersgruppen wie junge Erwachsene und Familien mit Kindern

Maßnahmen:

Diese Ziele sollen mit Hilfe eines Formulars, das als Wunschzettel dient, angepeilt werden. Wir nennen es provokativ „Meckerzettel“, um auch kritische Stimmen zur Äußerung zu ermuntern. Ausfüllen und Rücklauf der Meckerzettel sollen anonym sein. Die Auswertung muss sorgfältig erfolgen, ebenso die Prüfung der personellen, räumlichen und finanziellen Möglichkeiten der Gemeinde zur Durchführung des Projekts. Mit den Jugendlichen wollen wir in einen Dialog kommen und mit ihnen zusammen Vorschläge konkretisieren. Für die zur Umsetzung ausgewählten Vorschläge werden Arbeitsgruppen gebildet.

| Erster Meckerzettel | Zweiter Meckerzettel | Dialogtreffen |
|--|--|--|
| „Alle meckern über die Jugendarbeit. Meckere mit!“ | „Es gibt so viel Cooles in der Jugendarbeit. Siehst du das auch so?“ | Einladung, Vorgehen s. 1. Meckerzettel Schaffung einer netten Atmosphäre, kein Versammlungsambiente |
| Anlegen einer Datenbank der Jugendlichen | Verschicken wie ersten Meckerzettel nach 4 Wochen | Spiele: z.B. Wettbewerb der besten Vorschläge mit Preisen! |
| Verschicken der Meckerzettel per Post | Ankündigung des ersten Dialogtreffens mit Datum, Uhrzeit und Ort | Mit den Jugendlichen zusammen festlegen, wie über die Vorschläge zu entscheiden ist (Mehrheit? Vetorecht?) weiter Ideen sammeln |
| Posting in Sozialen Netzwerken | Rücklauf organisieren (s. 1. Meckerzettel) | Erläuterung der Unterstützung der Gemeinde |
| Flyer im Jugendzentrum, in der Gemeindezeitung | Auswertung der Vorschläge | Machbarkeit gemeinsam prüfen |
| Flyer zu Beginn des Schuljahres | Bündelung zu Interessengruppen | Bildung der Arbeitsgruppen und Sprecher/innen |
| Mundpropaganda bei allen Veranstaltungen | | Zeitraumen für die Umsetzung festlegen |
| Rücklauf organisieren: Briefkasten einrichten, auch virtuell | Abfragen der personellen, räumlichen, finanziellen Möglichkeiten bei Vorstand, Dezernaten, Kommissionen, Lehrern, Rabbinern, Madrichim | Festlegen des nächsten Dialogtreffens |

Teilnehmer der AG:

Gianna Marcuk (ZWST)

Elena Miller (JG Freiburg)

Marina Tumanskaya (IRG Leipzig)

Bella Furman (ZWST)

Stephanie Reisinger (JNF-KKL München)

Chana Bennett (SG Köln)

Lisa Limorenko (JG Chemnitz)

Alexander Shif (IKG Würzburg)

Kurze Zusammenfassung in russischer Sprache:

Чтобы организовать работу с молодежью в общинах для молодежи и с молодежью необходимо знать её желания, ожидания и учитывать её возможности, а также попытаться вовлечь молодое поколение в качестве “оформителя” в саму работу с их поколением. В работе с молодежью и для молодежи необходимо поддерживать их самоинициативу и желание ознакомиться со структурами общины. В первую очередь это касается тех, кто раньше не соприкасался с активной жизнью общины.

Для этого была разработана трёхступенчатая система обращения к молодежи для расширения имеющегося круга активных участников.

Таким же образом эту систему можно применить и к другим возрастным группам, как молодым, так и к семьям с детьми.



Ziele:

- Attraktivität des Gemeindelebens und der Gebetsdienste für junge Familien steigern
- Verstärkte Einbindung junger Familien und junger Lediger in das Gemeindeleben
- Etablierung von Familienschabbaton; zunächst Pilotphase mit einem erfolgreichen Schabbaton
- Etablierung dieser Form der Gemeindearbeit auch zwischen mehreren kleinen Gemeinden in Landesverbänden
- Stärkung der jüdischen Identität der jungen und jüngsten Gemeindemitglieder
- Förderung der religiösen Bildung und Praxis
- Empowerment für die Gemeindemitglieder zur Gestaltung ihres jüdischen Heims

Maßnahmen:

Um diese Ziele zu erreichen, soll die Zielgruppe sowohl althergebracht (persönliche Gespräche, Flyer, Gemeindezeitung) als auch über Soziale Medien angesprochen werden. Ein Projektplan muss erstellt werden, in dem die Anzahl der zu planenden Veranstaltungen und umsetzbare Bildungsinhalte und Freizeitaktivitäten festgehalten sind. Als Partner kommen z.B. Limmud, JSUD, ZWST, Rabbinerseminare in Betracht. Detaillierte Programm- und Finanzierungspläne sind zu erstellen, ggf. eine geeignete Förderung zu suchen. Eine Projektgruppe aus einer bzw. mehreren Gemeinden soll gebildet werden, in der Aufgaben und Verantwortlichkeiten verteilt werden: Betreuung junger Familien (aufsuchende Sozialarbeit, Teilnehmerakquise), Aufstellung der Programme für die Schabbaton, Vorbereitung und Ablauf der Gebetsdienste, Einbeziehung freiwillig engagierter Familien (Multiplikatoren), Veranstaltungsorganisation (Einladungen, Räumlichkeiten u. Verpflegung, Übernachtungen, Referentenakquise, Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung, Abrechnung)

| Positionen in Finanzierungsplänen | Meckerzettel |
|---|---|
| Reise-, Unterkunfts-, Verpflegungskosten Teilnehmer (koscher) | Freitag |
| Reise-, Unterkunfts-, Verpflegungskosten Referenten | Come Together, Schiurim/Workshops zur Schabbatgestaltung, Mincha mit Schiur zur Struktur der Gebetsdienste u. Einführung Wochenabschnitt, Kerzenzünden, Kabbalat Schabbat, Kinder Kabbalat-Schabbat, Dinner m. Semirots u. Tischgebet |
| Referentenhonorare | Sonnabend |
| Honorare/Aufwandsentschädigungen für Helfer | Schiur zur Parascha, Schacharit/Kinderschacharit, Kiddusch, Freizeit (Besichtigungen, Yoga, Speeddating), Mincha, Seudat Schlishit, Hawdala, Aktivitäten (Bowling, Billard, Filmabend, Cocktailbar, Party, Konzert...) |
| Technische Ausstattung | Sonntag |
| Material, Porto, Werbung/Druckkosten | Wochentags-Schacharit f. Familien, Schiurim (Tefillin-Legen, Morgen-Brachot), Workshops (ethische/politische Themen), Mittagessen, Abschluss |



Teilnehmer der AG:

Maryna Tschirner (ZWST)

Ilya Rivin (ZWST)

Yevgen Smotrytskyy (JG Kaiserslautern)

Viktoria Ladyshenski (JG Kiel)

Julia Rappoport (JG Duisburg)

Irina Grinberg (IKG Baden-Baden)

Olexandr Odnopozov (IKG Baden-Baden)

Olena Surpina (IKG Baden-Baden)

**Kurze Zusammenfassung in
russischer Sprache:**

Группа занималась разработкой проведения «семейного Шаббатона» чтобы разнообразить и сделать религиозные предложения в общинах более привлекательными для молодых семей, детей и молодежи. Мы хотим вовлечь молодые поколения в жизнь общин, укрепить еврейскую идентичность и тем самым поддерживать религиозное образование и практику. После «Шаббатона» участники должны получить достаточно знаний, чтобы сделать свой дом еще более еврейским.

В разработку включены следующие пункты: планирование, организация и преобразование, а также пример программы.

Ziele:

- Zukunftsfähigkeit der Gemeinden und Institutionen und deren Einrichtungen sichern
- Identitätsbildung bzw. -stärkung der Gemeindemitglieder
- Professionalisierung der Mitarbeiter und Führungskräfte
- Professionalisierung der Strukturen in den Verwaltungen
- Vorbereiten eines Generationswechsels
- Vernetzung und Erfahrungsaustausch regional, national und international zwischen den jüdischen Einrichtungen
- Altersentsprechende Ansprechpartner für junge Mitglieder mit Angebotskompetenzen sowie mit Kompetenzen innerhalb der Struktur (Verwaltung, Vorstand, Kultus)
- Gewinnung neuer Mitglieder bzw. Bindung der jungen Generation an die Gemeinden und Einrichtungen auf Basis qualifizierter und professionalisierter Strukturen

Diese Ziele können nicht in einem kurzen Zeitraum verwirklicht werden. Entscheidend ist jedoch, zu beginnen und ein Startsignal für einen Veränderungsprozess zu senden, um damit den jungen Mitgliedern und Mitarbeitern (MA) gegenüber den gemeinsamen Veränderungswillen zu dokumentieren.

Maßnahmen:

Um vorgenannte Ziele zu erreichen, müssen v.a. Möglichkeiten der Fortbildung und Qualifizierung geschaffen werden, für Mitarbeiter als Angebot, für Führungskräfte als nahegelegte Empfehlung.

Gemeinden/Einrichtungen sollten ein Modell erarbeiten, mit dem sie jungen jüdischen Menschen ein Angebot zur Ausbildung und/oder aufbauenden Qualifizierung unterbreiten, um diese an sie zu binden, ihnen Perspektiven zu eröffnen und dadurch gleichzeitig neue Mitglieder gewinnen.

| I. Qualifizierung von Mitarbeitern und Führungskräften | II. Ausbildung/aufbauende Qualifizierung von jungen, jüdischen Menschen |
|--|--|
| Kommunikation mit Behörden und anderen Einrichtungen, schriftlich/mündlich | Jüdische Sozialarbeit |
| Sozialgesetzgebung | Management |
| EU-Projektierungen | ergänzt um rechtliche, betriebswirtschaftliche, kulturelle, sozialetische, |
| Arbeitsstrukturen, Zeitmanagement und Management am Arbeitsplatz | sozialwissenschaftliche Fragestellungen |
| Tarifwerk/-struktur und Arbeitszeitmodelle | |
| Netzwerkarbeit und Internationalisierung | |
| Religiöse Themen | |
| Identitätsstärkung | |
| Jüdische Sozialethik | |
| Kompetente Führung, Mitarbeitergespräche, Mitarbeiterbindung / -förderung | |
| Kommunikation und Rhetorik | |
| Management | |
| Interkulturalität und Internationalität | |

Vorschläge zur Umsetzung der Maßnahmen:

Workshops, Seminare, Fortbildungsangebote geeigneter Träger (es ist wichtig, nicht nur kompetente, sondern auch jüdische Referenten zu bekommen bzw. die Nähe zur jüdischen Gemeinschaft gewahrt zu wissen).

Im Bereich Ausbildung neuer Kräfte: Unterstützung der Ausbildung bzw. der weiteren Qualifizierung an Hochschulen, wissenschaftlichen Einrichtungen und weiteren kompetenten Trägern.

Projektträger

Im Bereich MA und Führungskräfte: ZWST, Zentralrat (Kulturabteilung), jüdische VHS, Hochschulen (z.B. FH Erfurt u.a.), Wohlfahrtsverbände.

Im Bereich Ausbildung neuer Kräfte: Derzeitige, am Markt befindliche fachspezifische Fachhochschulen (Zukunftsvision: eine jüdische Hochschule oder Akademie wäre ideal, sowohl für die Qualifizierung und Fortbildung eigenen Personals als auch von Mitgliedern).

Finanzierung aller Maßnahmen: Drittmittel, Eigenmittel, Eigenanteile, Spenden etc.

Umsetzungszeitraum: Beginnend ab 2018 erste Seminare für MA, sowie erste Angebote für Führungskräfte in inhaltlicher und zeitlicher Absprache mit den Trägern, unter Berücksichtigung des besonderen Schulungsbedarfes der Anzusprechenden.

Teilnehmer der AG:

Margrit Behrens-Globisch (ZWST)

Lara Doroschenko (JGK Hameln-Pyrmont)

Marina Glasunova (IGK Bamberg)

Bojana Ljustina (JG Offenbach)

Svetlana Pasternak-Pustilnik (JG Frankfurt am Main)

Alla Prien (JG Lübeck)

Irina Rabinovich (SG Köln)

Stella Shcherbatova (SG Köln)

Kristiiana Yehudah (JG Frankfurt a. Main)

Kurze Zusammenfassung in russischer Sprache:

Существование еврейских общин и учреждений в будущем зависит во многом от профессионализма сотрудников и руководителей, а также от проведенных структурных изменений. Это длительный процесс, плодами которого можно будет воспользоваться не сразу.

Участники рабочей группы внесли свой вклад в определение целей, в формирование и реализацию целевых программ по подготовке общин к предстоящим изменениям, включая и смену поколений. Все предложения по квалификации сотрудников и руководящих лиц, сделанные рабочей группой можно найти в проектной документации группы.

Workshops mit...



Julia Bernstein (Frankfurt University of Applied Sciences)



Evin Kofli (Paritätischer Wohlfahrtsverband)



Jürgen Richter (AWO Frankfurt a. Main)



Esther Weitzel-Polzer (Fachhochschule Erfurt)



René C. Mannhold (REMA PR-Beratung & Fortbildung)

Abschlussveranstaltung



Mit dabei: Jutta Josepovici - Leiterin des Sozialreferats der ZWST



„...und Aron Schuster, Stellv. Direktor der ZWST“



Foto: U. Steinert

Diese Dokumentation wurde von der Arbeitsgruppe „Reader“
im rückenwind+ - Projekt ZUKUNFTSFORUM ZWST erstellt.



Angela Fuhrmann, *SG Konstanz*: Leitung und Koordination
Fayina Koyfman, *JG zu Dresden*: Russische Texte
Walter J. Pannbacker, *JG Kiel*: Korrespondenz
Elija Schwarz:
LV Jüd. Gem. Niedersachsen: Textredaktion
Oleg B. Ioffe, *JG Weiden*: Fotoredaktion u. Korrekturen
Korrekturen und Übersetzungen: Maryna Tschirner, *ZWST*

Zentralwohlfahrtsstelle der Juden in Deutschland e.V.
Hebelstraße 6
60318 Frankfurt am Main

Telefon: 069 944371-0
Telefax: 069 494817
E-Mail: zentrale@zwst.org
www.zwst.org

 facebook.com/zentralwohlfahrtsstelle

 twitter.com/zwstgermany

 instagram.com/zwst_official