



# „HELIKON – Wissenssicherung durch Personal- und Organisationsentwicklung“

## Beispiel einer Coaching-Sitzung „Reflektieren der eigenen Rolle als Führungskraft“

### **Ziel:**

Erkennen des eigenen Führungsverständnisses und Ableitung von Lernzielen zur Entwicklung als Führungskraft



Ziele verfolgen  
Führungsverständnis  
für mich heißt FÜHREN...

Hilfe zur Selbsthilfe

fördern und entwickeln von Talenten

- fair sein

X - im Sinne des Arbeitsber.

X - freundl. sein

X - offenes Ohr MA

- Vorbild sein

X - Ansprechpartner sein (MP, GF, Krankent.)

X - Vertrauensperson

X - Problemlösung MA

X - Zusammenarbeit (GF, Verw.) + Funkt. Abst.

X - DP social gestalten

X - Anleiter & Unterstützer (Praxis, MA)

X - Konfliktmanagement

X - ~~Überwachung~~ Kontrolle versch. Proz.

Motivation d. MA

Wertschätzung + Anerkennung d. MA

Bedürfnisse erkennen

Sicherheit bieten

Kritikfähig, Kritik geben

Verlässlichkeit, Vertrauen, reflexionsfähig

## Mein Führungsverständnis

1. Führen heißt für mich...
2. Einschätzung nach...

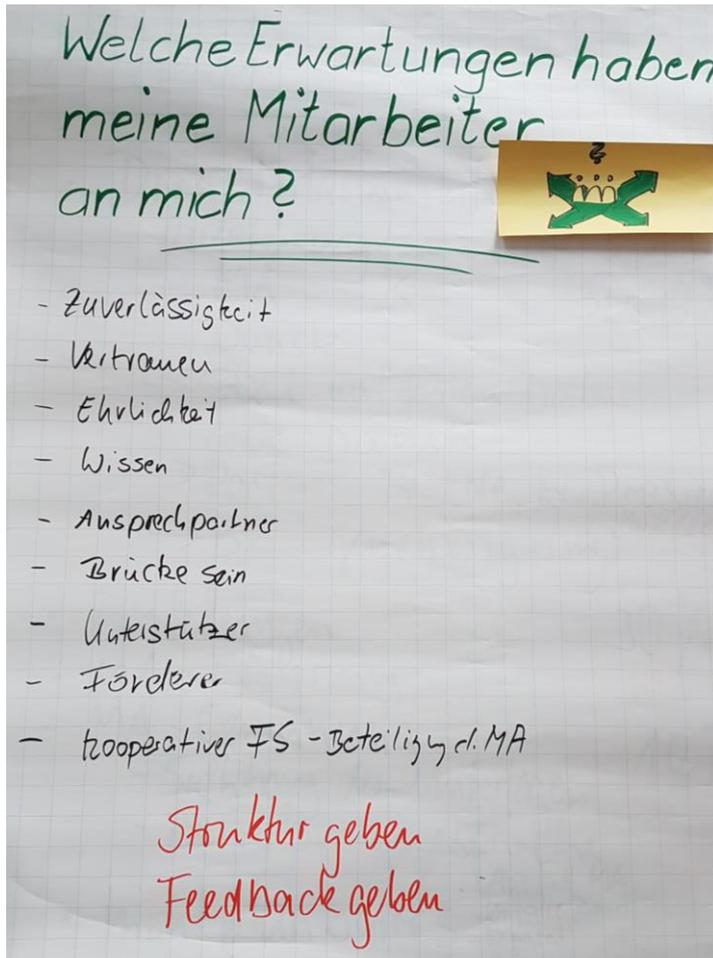
X ... so führe/ arbeite ich bereits

X ... dies praktiziere ich noch nicht/ noch nicht ausreichend

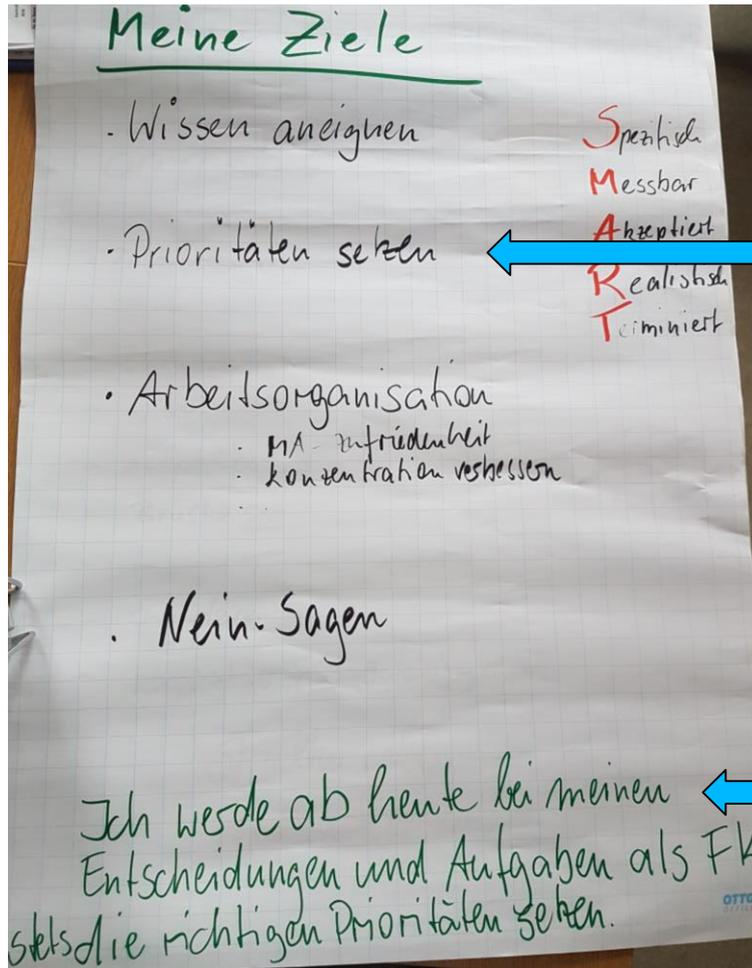
Rot ... Ergänzungen zum Führungsverständnis (allg.)

Welche Standpunkt habe ich als Führungskraft in meinem Bereich?

Aufgabe zum Nachdenken:  
Wie lautet mein Führungslogan?



## Erwartungen der Mitarbeiter



Abgeleitet aus Aufgaben, Problem-  
bereichen und dem Führungsverständnis:

Was will ich verändern?

Was will ich erreichen?

Mein nächstes Ziel:

Aufgabe zum Nachdenken:

Wenn ich das Ziel erreicht habe, welches Ziel möchte  
ich mir als nächstes setzen?