



**rückenwind<sup>+</sup>-Projekt**  
**„Innovation im Sozialraum: Menschen führen –  
Organisationskultur gestalten“ (2016 – 2018)**

**Informationen für die Standorte**

**Wir suchen 6 Standorte.  
Bewerben Sie sich!**

**Sprechen Sie uns für alle Fragen an!**

**Peter Nagel (Projektleitung) · 0 51 21/938 - 145**

**nagel@caritas-dicvhildesheim.de**

**Ein Standort besteht aus mindestens drei Einrichtungen.** Dies können drei unterschiedliche sein, z. B. Caritasverband, Kindertagesstätte und Altenpflegeeinrichtung. Es können auch drei gleiche Einrichtungen sein, z. B. drei Kindertagesstätten oder drei Einrichtungen der Altenpflege, drei aus der Behinderten- oder Jugendhilfe.

**Die Einrichtungen liegen alle in einem Gebiet.** Das Gebiet kann ein Stadtteil, eine Stadt, ein kleinerer Teil eines Landkreises sein, mit klar beschreibbarem Sozialraum.

**Die Einrichtungen können aus dem gesamten kirchlichen Bereich sein.** Dies bezieht sich zuallererst auf Verbände und Einrichtungen der Caritas. Ebenso können alle weiteren katholischen Einrichtungen aus den Bereichen Pastoral und Bildung mitwirken. In ökumenischer Verbundenheit können auch alle Verbände und Einrichtungen der evangelischen Landeskirchen und des Diakonischen Werkes im Bistumsgebiet Teil des Standortes sein.

**Projektteam und Coaches unterstützen Sie.** Die Leitungen der Verbände und Einrichtungen erhalten vom Projektteam durchgehend Hilfestellungen. Hierzu gehört ein halbtägiges Gespräch mit der Projektleitung zur Klärung der genauen Maßnahmen im Projekt. Bei Veranstaltungen vor Ort gibt ein Coach Impulse und Hilfestellungen für die Umsetzung an Ihrem Standort.

**Wir haben einen Vorschlag für die Umsetzung – Sie entscheiden über Ihre Form.**

Für jeden Standort sind ein fester Zeitumfang und eine Teilnehmerzahl vorgesehen. Unser Vorschlag sieht für die Zeit von Herbst 2016 bis Frühsommer 2018 sieben halbe Tage pro Standort sowie eine Arbeitsgruppe und Personalentwicklungsgespräche vor. Sie entscheiden, was für Sie passend ist. Dabei achten Sie auf den erforderlichen Zeitumfang und Teilnehmerzahlen.

**Fünf bistumsweite Qualifizierungstage stärken Ihre inhaltliche Auseinandersetzung.**

**Organisationskultur, Personalentwicklung und Führungskultur betrifft alle.**

Deshalb nehmen bei Veranstaltungen auf Bistumsebene und für den Standort die Leitungen teil. An Workshops vor Ort und Aktivitäten in den Einrichtungen sind die Mitarbeitervertretung sowie alle Mitarbeitenden beteiligt.

In einer **Bewerbung** nennen die Standorte ihre beteiligten Einrichtungen. Sie beschreiben die Grundidee für Ihren Standort. Sie stellen die einzelnen Veranstaltungsarten vor Ort einschließlich des personellen und zeitlichen Umfangs dar. Gemeinsam schließen wir eine Vereinbarung ab, in der wir alle wesentlichen Elemente festhalten.

Das Projekt „Innovation im Sozialraum: Menschen führen – Organisationskultur gestalten“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind<sup>+</sup> – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

