



Caritasverband
für die Diözese
Mainz e.V.

mif – Mitarbeitende in Führung bringen

Kick-Off am 27.04.2016

Beteiligte

Projektträger

Caritasverband für die Diözese Mainz

Kooperationspartner im Projekt

Caritasverbände Darmstadt, Gießen, Mainz, Offenbach und Worms

Sozialdienst katholischer Frauen Gießen

Stiftung Juvente Mainz

Caritas Altenhilfe St. Martin Rheinhessen

Initiative Arbeit im Bistum Mainz

...

Projektdauer

01.03.2016 **Beginn des Projektes**

28.02.2019 **Ende des Projektes**

Gefördert durch:

ESF-Bundesprogramm (Förderperiode 2015-2020)

„**rückenwind +** – Für die Beschäftigten und Unternehmen in der Sozialwirtschaft“

Finanzierung

**Finanzvolumen des Projektes beträgt ca. 640.000€
für 3 Jahre**

165.000€ Eigenmittel des DiCV
155.000€ Freistellungsaufwendungen
320.000€ Anteilsfinanzierung ESF

Verwendung

Projektpersonal im Umfang von jeweils 0,50 VB für drei Beschäftigte
Sach- und Honorarkosten zur Projektumsetzung

Förderauflagen durch den ESF

Enge Bindung an den Förderantrag

Beachtung der Querschnittsziele

Umfängliche Beleg- und Nachweispflichten

Querschnittsziele

Chancengleichheit

Nichtdiskriminierung

Nachhaltige Entwicklung

Ausgangssituation

Personalentwicklung bisher eigenständige Aufgabe der Mitgliedsverbände

DiCV unterstützte durch einzelne Fortbildungsangebote

Teilweise gemeinsame Führungskräftebildung seit 20....

**Insgesamt hoher finanzieller und personeller Aufwand
Führungspositionen adäquat zu besetzen**

Entwicklung der Projektidee

Entwicklung der Idee in Vorständekonferenz und AG Zukunft

Ausarbeitung und Antragstellung im Rahmen des ESF durch DiCV

Offen für weitere Mitgliedseinrichtungen der Caritas im Bistum Mainz

Projektziel

Sicherung zukünftiger Führungsbedarfe

durch die strukturelle und inhaltliche Weiterentwicklung der Führungs- und Unternehmenskultur

sowie eine bistumsweite Vernetzung der Führungskräfteentwicklung

Umsetzung

Inhaltliche Schwerpunkte

- Bedarfserhebung
- Identifizierung
- Qualifizierung
- Begleitung
- Verstetigung
- Matching

Bedarfserhebung

Erhebung erkennbarer zukünftiger Führungskräftebedarfe und
Entwicklung von gemeinsamen, systematischen und vernetzten Verfahren

Termine: 17. Mai 2016
28. September 2016

Identifizierung

Kennenlernen der Praxis bisheriger Verfahren zur Identifizierung potenzieller
Führungskräfte und deren Analyse sowie
die Entwicklung von gemeinsamen, objektiven Systemen zur zukünftigen
Identifizierung

Termine: 31. August 2016
25. Januar 2017

Qualifizierung

Teil A: Erarbeitung eines modularen Curriculums aufbauend auf bisherigen Erfahrungen zur Durchführung eines Führungskräftetrainings

Termine: 04. November 2016

Teil B: Durchführung des entwickelten Führungskräftetrainings

Termine: 15. Februar 2017

14.-16. März 2017

20.-22. Juni 2017

05.-07. September 2017

Begleitung

Teil A: Entwicklung eines Mentoren-Programms zur Begleitung neuer Führungskräfte

Teil B: Durchführung des entwickelten Mentoren-Programms

Verstetigung

Wiederholung von bereits im Projekt entwickelten Angeboten

Neue Veranstaltungen zu Themenfeldern, die im Projektverlauf erkennbar werden
(z.B. Fachkonferenzen, Fortbildungen)

Entwicklung von Umsetzungshilfen, Instrumenten, Konzepten....

Matching

Aufbau eines bistumsweiten Systems

zur wechselseitigen Unterstützung bei der Sicherung der Besetzung von Führungspositionen

und dem gegenseitigen Austausch von Mitarbeitenden zu deren Qualifizierung und Weiterentwicklung als Führungskraft

Struktur

Projektteam

Projektleitung

Helga Feld-Finkenauer

Tel.: 06131 2826-282, helga.feld-finkenauer@caritas-bistum-mainz.de

Projektreferentin

Sandra Beck

Tel.: 06131 2826-307, sandra.beck@caritas-bistum-mainz.de

Projektmitarbeiterin

Silke Guder

Tel.: 06131 2826-196, silke.guder@caritas-bistum-mainz.de

Projektsteuerung

Steuerungsgruppe

Vorstand des DiCV Mainz

- Hr. Domnick

Vertretern/Innen der Caritasverbände und der Mitgliedseinrichtungen

- Frau Fritz, SkF Gießen
- Hr. Funcke, CV Darmstadt
- Hr. Tschakert, CV Gießen
- Hr. Klein, CV Offenbach

Vertretung des Projektteams

- Frau Feld-Finkenauer
- Frau Beck

Meilensteinplanung

11 Meilensteine mit beschriebenen Zielen und Inhalten
Zeitliche Ablaufplanung (siehe Anlage)

Methodik

PDCA-Zyklus (Plan, Do, Check, Act)

Workshops mit Moderatoren und/oder Fachreferenten

Fortbildungsangebote zu spezifischen Themen

Coaching

Curricula entwickeln

Entwicklung von Konzepten, Instrumenten

Beteiligungsebenen/TeilnehmerInnen

Leitungsebene mit Steuerungsfunktion und Gesamtverantwortung für einen Verband/Einrichtung oder für Teilbereiche von diesen

Mitarbeitende mit Leitungsaufgabe für spezielle Teilbereiche eines Verbandes/Einrichtung

Mitarbeitende, die ab 2016 eine Leitungsaufgabe übernommen haben

Potenziell geeignete Mitarbeitende ohne bisherige Leitungsverantwortung

Aktive Führungskräfte und ausgeschiedene Führungskräfte als Mentoren

Interne und externe Berater oder Fachkräfte zu spezifischen Themen

Nutzererwartung

Passgenauere Qualifizierung zukünftiger Führungskräfte

Ressourcenschonendere und zugleich passgenauere Stellenbesetzung

Angebote bezüglich Karriereplanung und Entwicklungsperspektiven im eigenen Unternehmen für geeignete Mitarbeitende

Bindung von potenziellen geeignete Mitarbeitenden an das Unternehmen Caritas in der Diözese Mainz

Entwicklung von Strategien um dem anstehende Generationenwechsel in der Caritas und dem prognostizierten Fachkräftemangel entgegen zu wirken



Caritasverband
für die Diözese
Mainz e.V.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

sterium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Caritasverband
für die Diözese
Mainz e.V.

mif – Mitarbeitende in Führung bringen