

Beschreibung der Meilensteine

Das Projekt wird in 11 Meilensteine mit folgenden inhaltlichen Schwerpunkten umgesetzt:

Meilenstein 1: Auftaktveranstaltung zur Vorstellung der Projektstruktur und zur Erarbeitung von Grundelementen und Themen der folgenden Meilensteine.

Umsetzung am 27. April 2016

Meilenstein 2: Erhebung erkennbarer zukünftiger Führungskräftebedarfe und Entwicklung von gemeinsamen, systematischen und vernetzten Verfahren sowie deren Erprobung und Auswertung.

Umsetzungsphase Mai 2016 bis Oktober 2016

Meilenstein 3: Vorstellung bisheriger Verfahren zur Identifikation potenzieller Führungskräfte, deren Analyse und Entwicklung von gemeinsamen, objektiven, alle Mitarbeiter umfassenden Systemen zur künftigen Identifizierung potentieller Führungskräfte sowie deren Erprobung und Auswertung.

Umsetzungsphase Juli 2016 bis März 2017

Meilenstein 4: Verbreitung der entwickelten Verfahren zur Bedarfserhebung und Identifizierung potenzieller Führungskräfte durch die Schulung von Multiplikatoren der relevanten Zielgruppe (z. B. personalverantwortliche Führungskräfte) mittels Fortbildung auf der Grundlage Inhalte der Meilensteine 2 und 3.

Umsetzungsphase jeweils 2017 und 2018

Meilenstein 5, Teil A: Identifikation von Inhalten, Schlüsselkompetenzen und Anforderungen an Führungskräfte zur Erarbeitung eines modularen Curriculums für das Führungskräfte-Training

Meilenstein 5, Teil B: Durchführung eines Führungskräfte-Trainings mit den Inhalten des modularen Curriculums welches auf der Grundlage der Ergebnisse des Teil A erarbeitet wurde sowie Reflexion und Auswertung der durchgeführten Maßnahme.

Umsetzungsphase September 2016 bis Dezember 2017

Meilenstein 6: Verstetigung des Führungskräfte-Trainings auf der Grundlage der Inhalte des Meilensteins 5 mit Teilnehmern und Teilnehmerinnen die auf der Grundlage der Umsetzung von Meilenstein 4 identifiziert wurden.

Umsetzungsphase 2018

Meilenstein 7, Teil A: Reflexion bisheriger Erfahrung in der Begleitung neuer Führungskräfte mit dem Ziel der Entwicklung eines Mentorenprogramms und der Auswertung von diesem nach der Erprobung.

Meilenstein 7, Teil B: Durchführung dieses Mentorenprogramms

Umsetzungsphase Juli 2017 bis Juli 2018

Meilenstein 8: Verstetigung des Mentorenprogramms sofern möglich mit Teilnehmern und Teilnehmerinnen aus Meilenstein 6 und darüber hinaus.

Umsetzungsphase Juni 2018 bis Februar 2019

Das Projekt **mif** wird im Rahmen des Programms **rückenwind⁺** durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Meilenstein 9: Aufbau eines gemeinsamen bistumsweiten Systems zur wechselseitigen Unterstützung der Sicherung von Führungskräftebedarfen und dem gegenseitigen Austausch von Mitarbeitenden zu deren Qualifizierung und Weiterentwicklung als Führungskraft.
Umsetzungsphase Mai 2018 bis März 2019

Meilenstein 10: Fachliche und inhaltliche Begleitung des Projektes (Resonanzgruppe) in Form von Steuerungsgruppe, Reflexionsgruppe und fachlicher Beratung.
Umsetzungsphase jeweils in 2016, 2017 und 2018

Meilenstein 11: Abschlussveranstaltung des Projektes zur Evaluation, Dokumentation und weiteren Verfestigung der gewonnenen Erfahrungen und Erkenntnisse über die Projektphase hinaus.
Umsetzungsphase Februar 2019

Die konkreten Bedarfe der Beteiligten und die zu bearbeitenden Themen zu den Inhalten der jeweiligen Meilensteine werden in Workshops und Fachtagungen durch die Projektteilnehmenden erarbeitet. Nach praktischen Erprobungen erfolgen jeweils Auswertungen der gemachten Erfahrungen und Erkenntnisse, auf deren Grundlage durch die Mitarbeiterinnen des Projektes **Materialien, Verfahren, Fortbildungen** ugl. zur Implementierung der Ergebnisse über die Projektphase hinaus, erarbeitet werden.

Das Projekt **mif** wird im Rahmen des Programms **rückenwind⁺** durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.