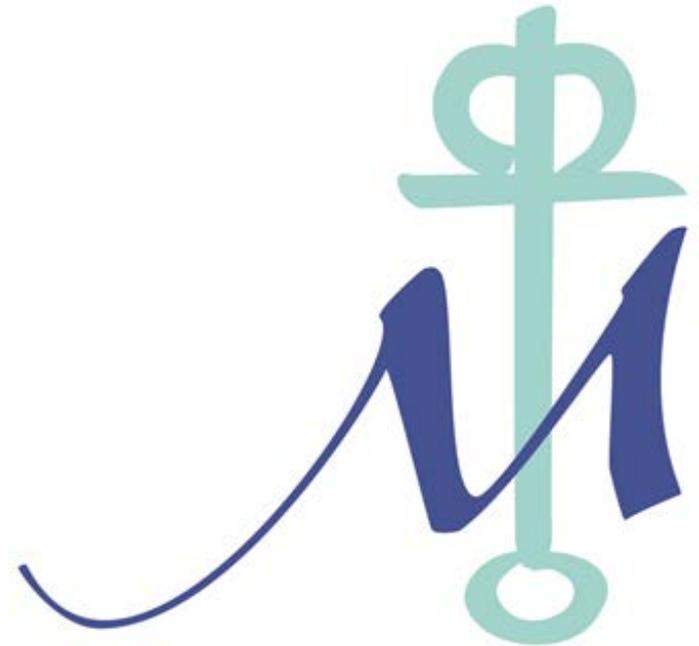




rückenwind

Eva-Maria Klatt
Personalreferentin
Projektmitarbeiterin

Drübeck, 20.04.2016





Agenda



- ❖ ***Das Projekt „rückenwind“***
- ❖ ***Wer sind die Beteiligten?***
rückenwind im Verbundprojekt
- ❖ ***Was machen wir?***
- ❖ ***Wie ist der zeitliche Ablauf?***



rückenwind – Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft



- Das Programm wurde vom **Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)** gemeinsam mit der **Bundesarbeitsgemeinschaft der Freien Wohlfahrtspflege e. V. (BAGFW)** entwickelt.
- Seit 2009 werden Personalentwicklungsprojekte in der gemeinnützigen Sozialwirtschaft aus Mitteln des **Europäischen Sozialfonds (ESF)** und des **BMAS** gefördert.
- Nach dem Erfolg des Vorgängerprogramms *rückenwind I* (2009 - 2014) mit 131 Projekten deutschlandweit wurde mit *rückenwind II* das Themenfeld erweitert und durch die Dimension Organisationsentwicklung ergänzt.
- Die übergeordneten Förderbereiche lauten in der aktuellen Förderperiode (2015-2020)
 - „Personalentwicklung zur Verbesserung der Anpassungs- und Beschäftigungsfähigkeit“ und
 - „Organisationsentwicklung zur Verbesserung der Demografie-Festigkeit sozialwirtschaftlicher Unternehmen“.



Im Rahmen der Richtlinie können integrierte Vorhaben zur Personal- und Organisationsentwicklung in der Sozialwirtschaft u.a. in folgenden Bereichen gefördert werden:



Personalentwicklung

- **lebensphasenorientierte Personalentwicklung**
- **berufsbegleitende Qualifizierung, Beratung und Coaching**
- **Maßnahmen zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit insbesondere älterer Arbeitnehmer/innen**



Organisationsentwicklung

- **gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen**
- **Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
- **Erhöhung des Anteils von Frauen und von Menschen mit Migrationshintergrund in Führungspositionen**





Gründe und Vorteile

Ähnliche Herausforderungen (hoher Krankenstand, Ermöglichung von Vielfalt und Teilhabe)

Vergleich der Wirkung unterschiedlicher Herangehensweisen (kirchlich, weltlich, regional) und Rahmenbedingungen sowie Ableitung von Implikationen für eigene Vorhaben

Gegenseitiges Profitieren durch unterschiedliche Reife und Erfahrungen in den Themen der Personalpolitik

Austausch über Strukturen und Prozesse der Personal- und Organisationsentwicklung

Hospitationen, Nutzung der Fortbildungsprogramme, Nutzung der Erkenntnisse und Ergebnisse der Projekte

Stärkung regionaler Zusammenarbeit über Verbandsgrenzen hinaus (anstelle von Konkurrenz)



Marienstift
Ev.-Luth. Diakonissenanstalt

rückenwind im Verbundprojekt



Evangelische Stiftung
Neuerkerode

Unternehmensgruppe ESN



Bezirksverband
Braunschweig e. V.

➤ **Etablierung eines gesundheitsbewussten
Führungsverhalten**

➤ **Einführung von Rückkehr-
/Fürsorgegesprächen**

➤ **Vielfalt und Teilhabe**

➤ **Einführung Innovationskultur
(Einführung Innovationslabor)**

**„Potential Personal:
Lernnetzwerk für nachhaltig wertschöpfende Unternehmensentwicklung“**



Kurzbeschreibung der Aktivitäten



Etablierung eines gesundheitsbewussten Führungsverhalten:

- **Grundschulung á 2 Tages Schulungen im 2. Halbjahr 2016**
- **ergänzende Workshops á 1 Tag im 2. Halbjahr 2017**

Einführung von Rückkehr-/Fürsorgegesprächen

- **Schulungen á 2 Tage im 1. Halbjahr 2017**
- **ggf. Schulungen zur Auffrischung bzw. nach Durchführung Testphase**

Wer nimmt an dem Projekt teil?

- **Aus den teilnehmenden Gesellschaften:**
 - **Führungskräfte mit Personalverantwortung**



Unsere Ziele

**Organisationsentwicklung –
Integration nachhaltiger
Maßnahmen / Unternehmenskultur**

**Personalentwicklung –
Führungskräfte informieren,
schulen, sensibilisieren**

**Nachhaltigkeit – Gesundheit als
Thema fest verankern**

Unsere Ansätze

**Kommunikation – Austausch,
Aufklärung**

**Führungskräfte – Gesundheit als
Führungsaufgabe**

**Achtsamkeit – das Miteinander
stärken**

Unsere Aktivitäten

Führungskräfte-Seminare

Workshops

Information & Hilfestellung

Beratung & Begleitung



Zeitlicher Ablauf





Marienstift
Ev.-Luth. Diakonissenanstalt



**Evangelische Stiftung
Neuerkerode**

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

*Das Projekt **Potential Personal: Lernnetzwerk für nachhaltig wertschöpfende Unternehmensentwicklung** wird im Rahmen des Projektes rückenwind durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.*

