



**Seminarprogramm
Grund- / Vertiefungsmodule**

EU-Projekt Personalentwicklung

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Wir tun was!



Gewinnung und Bindung von MitarbeiterInnen
in sozialen Arbeitsfeldern - Entwicklung und
Sicherung von Vernetzung, Schulung,
Imagesteigerung und Nachhaltigkeit

Inhaltsverzeichnis

Grüße aus dem Caritasverband	2
Inhaltsverzeichnis, Ansprechpartner	3
Führungskräfte-seminare - Teil des Projektes „rückenwind“	4
Zielgruppen der Seminare	5
Übersicht Seminartermine und Seminarorte	6
Wissenswertes rund um die Seminare	8
Trainer stellen sich vor	9
Seminarinhalte: Personalgewinnung/-entwicklung/-bindung - ein Thema - vier Blickwinkel	13
Hinweise zur Anmeldung	17
PE-Netzwerk-Würzburg - Personalentwicklung braucht Gleichgesinnte	19



Träger dieses Projektes ist der Caritasverband für die Diözese Würzburg e. V.
Abteilung Soziale Arbeitsfelder, Dienste und Einrichtungen
Franziskanergasse 3
97070 Würzburg

Ansprechpartnerin für organisatorische Fragen

Theresa Zawadzki
Tel.: 0931 386-66706, Fax: 0931 386-66764,
E-Mail: Theresa.Zawadzki@caritas-wuerzburg.de

Ansprechpartnerinnen für inhaltliche Fragen

Julia Stampfer
Tel.: 0931 386-66698, Fax: 0931 386-66702,
Mobil: 0163 7740329,
E-Mail: Julia.Stampfer@caritas-wuerzburg.de
Brigitte Memmel
Tel.: 0931 386-66660, Fax: 0931 386-66702,
E-Mail: Brigitte.Memmel@caritas-wuerzburg.de

Grüße aus dem Caritasverband

Sehr geehrte Einrichtungsleiterinnen und -leiter, sehr geehrte Personalverantwortliche,

der demografische Wandel zeigt schon jetzt in einem Teil unserer Einrichtungen Folgen. Viele Führungskräfte stehen bereits heute vor der Herausforderung, genügend gut ausgebildete Fachkräfte und geeignete Helferinnen und Helfer zu finden. In den kommenden Jahren wird sich die Situation der Personalgewinnung weiter zuspitzen. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter systematisch weiterzuentwickeln und langfristig an die Einrichtung zu binden, ist Leitungsaufgabe und hat einen hohen Stellenwert in der Caritas. Wir bieten Ihnen im Rahmen des Projektes „rückenwind“ unsere Begleitung an, sich für die Herausforderungen der Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung fachlich und strategisch vorzubereiten und fit zu machen. Zu diesem Zweck haben wir Ihnen ein Paket mit zwölf Seminaren geschnürt unter dem Titel: „Wir tun was! Gewinnung und Bindung von MitarbeiterInnen in sozialen Arbeitsfeldern“. Wenn Sie sich für eines der zwölf Seminare entscheiden, bekommen Sie in fünf Tagen praxisnahe Informationen und Instrumente zur Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung an die Hand, die Ihnen in der täglichen Arbeit hilfreiche Anregungen und Unterstützung bieten.

Außerdem gibt Ihnen das Seminarangebot die Möglichkeit, fachbereichsübergreifend Netzwerke der Zusammenarbeit mit anderen Führungskräften unserer Caritas-Einrichtungen zu bilden und den kollegialen Austausch zu pflegen. In den Seminaren können Sie auch kritische Aspekte zusammentragen, die wir als Spitzenverband in unsere sozialpolitische Arbeit aufnehmen. „Wir tun was!“, machen Sie mit, nehmen Sie an einem der zwölf Seminare teil. Profitieren Sie von den Lerninhalten im Seminar, von der Praxiskompetenz der Dozenten und von der Möglichkeit zur Vernetzung. Helfen Sie durch Ihre Beteiligung mit, Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung in sozialen Arbeitsfeldern systematisch und innovativ voranzubringen.

Herzliche Grüsse aus dem Caritasverband für die Diözese Würzburg e. V.

dkf

Martin Pfriem
Caritasdirektor

Julia Stampfer

Julia Stampfer
Projektleitung „rückenwind“

Das Projekt „Wir tun was ...“ wird im Rahmen des Programms „rückenwind - Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert



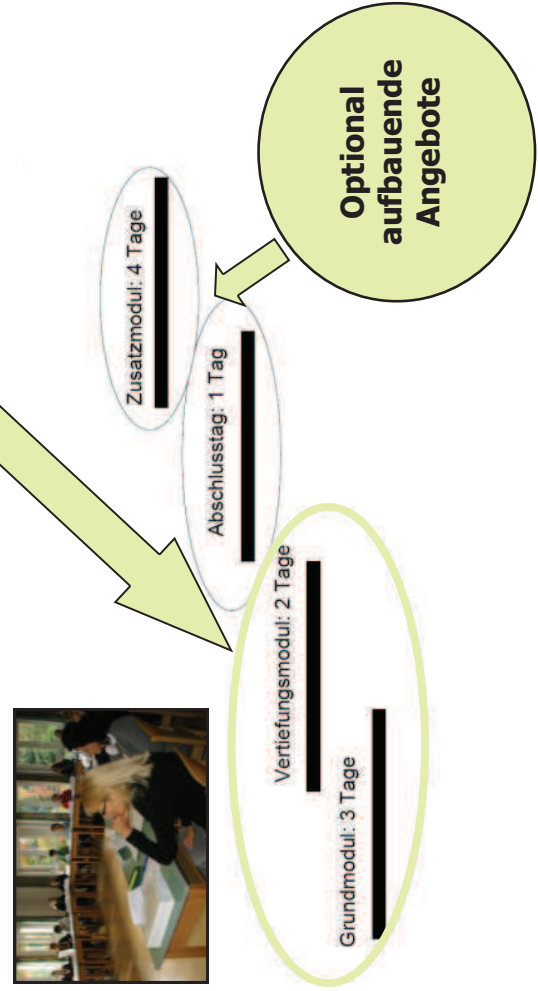
EUROPÄISCHE UNION

Projekt im Überblick



Im Projektablauf befinden wir uns hier

Einordnung der Broschüre



Zielgruppen der Grund-/Vertiefungsseminare
sind Einrichtungen, Führungskräfte, Personalverantwortliche, die hauptamtlich in Einrichtungen der Caritas oder angegliederten (frei) gemeinnützigen Einrichtungen tätig sind

Arbeitsfelder der Seminarteilnehmer



Altenhilfe

Kindertageseinrichtungen



Kinder-/Jugend-/Familienhilfe und Gefährdethilfe



Behindertenaarbeit

... im Grund-/Vertiefungsseminar Führungskräfte aus verschiedenen Arbeitsfeldern treffen ... miteinander lernen ... voneinander lernen ... Netzwerke knüpfen ...

Seminarangebot der Grundmodule

Seminarinhalte werden auf

Seminar-Nummer	Seminar-Zeiten
12501	12.-14.6. + 16.-17.7.2012
12502	10.-11.7. + 16.7. + 14.-15.11.2012
12503	17.-19.9. + 6.-7.12.2012
12504	25.-27.9. + 12.-13.11.2012
12505	23.-25.10. + 13.-14.11.2012
12506	5.-7.11.2012 + 10.-11.1.2013
12507	28.-30.11.2012 + 18.-19.2.2013
13501	14.-15.1. + 26.2. + 15.-16.4.2013
13502	20.-22.2. + 25.-26.4.2013
13503	4.-5.3. + 8.4. + 6.-7.5.2013
13504	4.-6.3. + 22.-23.4.2013
13505	17.-19.4. + 15.-16.7.2013*

Mit der Anmeldung zu einer Seminar-Nummer wählen Sie das Paket von drei Tagen Grund- und zwei Tagen Vertiefungsschulung. Ein Seminar besteht aus fünf Seminartagen zu den Themen Personalgewinnung/-entwicklung/-bindung. Jeder Trainer orientiert sich in der Seminargestaltung sowohl an den Ergebnissen der Fragebogenaktion (Projektphase 1) als auch an den Interessen und Bedürfnissen der konkreten Teilnehmergruppe, die sich für das jeweilige Seminar anmeldet.

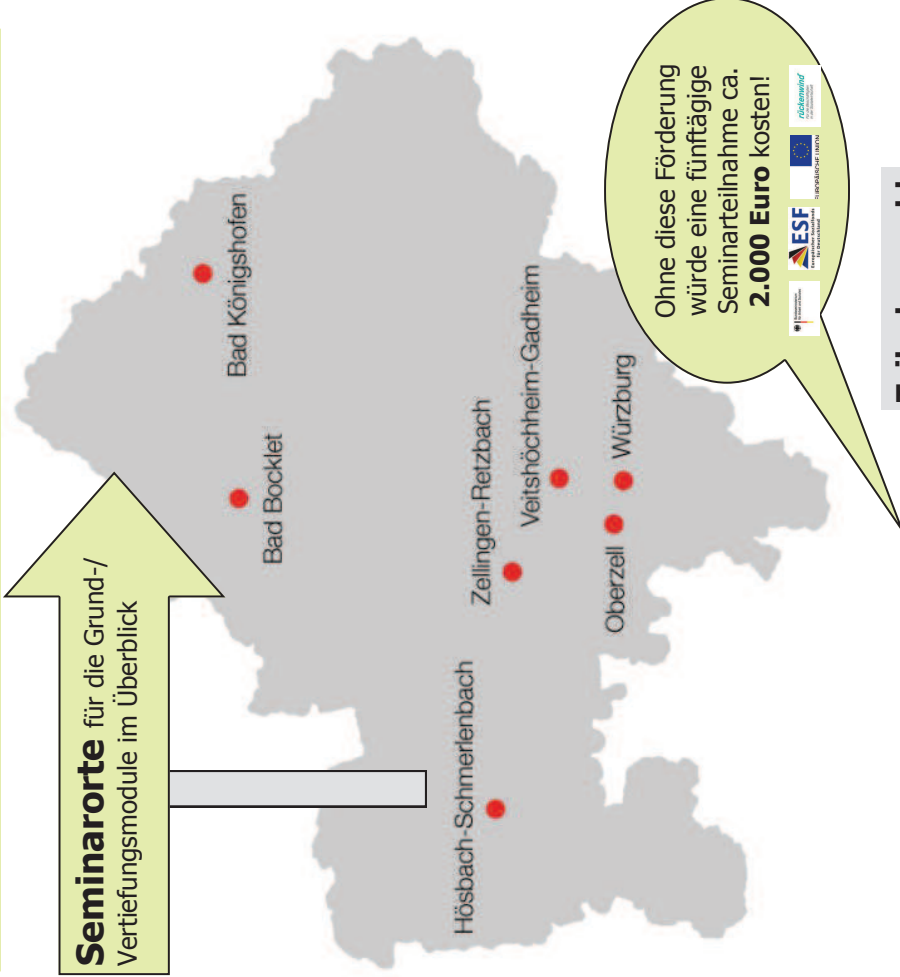
und Vertiefungsmodule im Überblick

Seite 13 bis 16 beschrieben

Tagungshaus/Seminar-Ort	Referenten/-innen
Haus Klara, Oberzell bei Würzburg	Willi Wieland
Schönstattzentrum Marienhöhe, Würzburg	Charlotte Jäger
Tagungshaus Schmerlenbach, Hösbach-Schmerlenbach	Brigitte Amend + Dr. Martin Schwab
Benediktushöhe, Zellingen-Retzbach	Manfred Reich
Benediktushöhe, Zellingen-Retzbach	Willi Wieland
Kurhaus Bad Bocklet, Bad Bocklet	Brigitte Amend + Dr. Martin Schwab
Kurhaus Bad Bocklet, Bad Bocklet	Manfred Reich
Haus der Familie, Bad Königshofen	Willi Wieland
St. Markushof, Veitshöchheim-Gadheim	Brigitte Amend + Dr. Martin Schwab
Tagungshaus Schmerlenbach, Hösbach-Schmerlenbach	Charlotte Jäger
St. Markushof, Veitshöchheim-Gadheim	Willi Wieland
Tagungshaus Schmerlenbach, Hösbach-Schmerlenbach	Manfred Reich

Grund- und Vertiefungsmodul zusammen umfassen in allen 12 Seminaren 40 Unterrichtseinheiten zu je 45 Minuten. Die jeweiligen Arbeitszeiten finden Sie auf den Seiten 13-16.

Seminarorte für die Grund-/Vertiefungsmodule im Überblick



Teilnehmerbeitrag und Verpflegung

Dank der Förderung des Projektes durch Mittel von EU und Bund kann auf die Erhebung eines Teilnehmerbeitrags für die Schulungen verzichtet werden (Bedingung ist die Teilnahme am Seminar während der Arbeitszeit).

Für die Verpflegung der Seminarteilnehmer wird ein **Beitrag von 99,50 € je Teilnehmer** erhoben (Pauschale für fünf Tage: Stehkaffee, Mittagessen, Kaltgetränke).

Teilnehmerzahl



Die Seminare bestehen in der Regel aus 10-12, in Ausnahmefällen max. 14 Teilnehmern

Hinweis zur Anreise

Es gibt an allen Tagungshäusern ausreichend Parkmöglichkeiten



Willi Wieland

Dipl. Sozialpädagoge (FH)
Fachrichtung Jugend-/
Familien- und Altenhilfe

Derzeitige Tätigkeitsbereiche

Seit 2009 freiberuflicher Referent mit Schwerpunkt Altenpflege - Trainertätigkeit im Bereich Qualitätsmanagement für Kindertageseinrichtungen

Erfahrungen in der Erwachsenenbildung

Seit 1980 nebenberuflich in der Erwachsenenbildung tätig

Zusätzliche Qualifikationen

Weiterbildung zum Qualitätsmanager im Gesundheits- und Sozialwesen

Berufserfahrung

Langjährig in Leitungsverantwortung für verschiedene Seniorenwohnheime, Tagespflegereinrichtungen, ambulante Pflegedienste, Hausgemeinschaften und andere Angebote der Seniorenarbeit
Jahrelange Tätigkeit als Altenhilfe Koordinator und QM-Beauftragter in der Seniorenarbeit
Erfahrung als verantwortlicher Geschäftsführer für einige Kindertageseinrichtungen



Charlotte Jäger
Soziologin M.A.

Derzeitige Tätigkeitsbereiche

Begleitung von Kindertagesstätten und Trägern, Supervision von Einzelnen und Teams unterschiedlicher Einrichtungsarten, Beratung und Fortbildung für Altenpflege-Mitarbeiter, Beratung von Bildungseinrichtungen (Hochschulen)

Erfahrungen in der Erwachsenenbildung

Dozententätigkeit für Fortbildungseinrichtungen und Hochschulen (Lehraufträge), Inhouse-Seminare und offene Seminare unterschiedlicher Themenstellung, Trainerausbildung

Zusätzliche Qualifikationen

Ausbildung zur Supervisorin DGSv, systemische Organisationsberaterin, Trainerin

Berufserfahrung

Mitarbeiterin bei einer Beratungsgesellschaft für soziale Organisationen, Projektleiterin Beratungsunternehmen, freiberufliche Supervisorin, Beraterin (Organisations- und Personalentwicklung), Fortbildnerin seit 2003
Sie ist vertraut mit den Feldern Altenhilfe, Kindertagesstätten, Sozialpsychiatrie und der Arbeit in Bildungseinrichtungen



Brigitte Amend
Diplom-Betriebswirtin (FH)

Berufserfahrung

Personalentwicklerin
ZF Friedrichshafen AG,
Standort Schweinfurt

Dr. Martin Schwab

Historiker M.A.
Dr. theol.

Berufserfahrung

Leiter Fundraising-Beratung
Diözese Würzburg -
Bischöfliches Ordinariat

Gemeinsame derzeitige Tätigkeitsbereiche und Zusatzqualifikationen

Seit 14 Jahren nebenberufliche gemeinsame Zusammenarbeit als Trainer und systemische Organisationsentwickler bei **T.I.P.S. Training | Ideen | Personen | Service**

Erfahrungen in der Erwachsenenbildung

Erfahrung in der Weiterbildung von Erziehern, Heilpädagogen, Sozialpädagogen, Pflegekräften sowie (ausbildungsübergreifend) Führungskräften in diesen Bereichen
Erfahrung als Organisationsentwickler in Sozialstationen, Kitas und weiteren Non-Profit-Organisationen
Erfahrung als Coaches in Sozialstationen und Förderschulen

„Doppelpack“ - Brigitte Amend und Dr. Martin Schwab

Beide Trainer sind das ganze Seminar über anwesend. Sie leiten die Module abwechselnd. Der jeweils assistierende Trainer unterstützt fachlich, kümmert sich um Organisationsfragen und reflektiert Inhalt sowie Prozess. Die Arbeit des Tandems ist inspiriert von den Grundprofessionen Theologie und Betriebswirtschaft sowie der Berufserfahrung in Kirche und freier Wirtschaft.
Die Stärken der jeweiligen Kulturen prägen ihre Trainings.



Manfred Reich

Betriebswirt,
Groß- und
Außenhandelskaufmann,
Industriekaufmann

Derzeitige Tätigkeitsbereiche und Erfahrungen in der Erwachsenenbildung

Training und Beratung in der Sozialwirtschaft,
Unternehmensberatung,
Trainer und Fortbilder in sozialen Einrichtungen,
langjähriger Praktiker und Freiberufler in der Erwachsenenbildung

Zusätzliche Qualifikationen

Motivations-Management und Personaltraining
Lehren und Lernen, Kommunikation und Rhetorik
Psychologie und Technik der Führung und Überzeugung

Berufserfahrung

Leitende Positionen im Bereich Marketing, Absatzförderung, Vertrieb in der Markenartikel-Branche
Wechsel in die Sozialwirtschaft, Alten- und Behindertenarbeit, Führungs-Verantwortung in stationären, teilstationären und ambulanten Einrichtungen

Willi Wieland

Wir strukturieren und wir zeigen uns

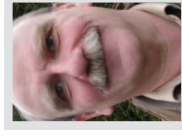
Mitarbeiterbindung, Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterentwicklung dürfen heute nicht mehr als isolierte Aufgaben für einzelne Funktionsträger und Experten verstanden werden.

Vielmehr ist es unerlässlich, dass Leitungskräfte durch die Optimierung der internen Strukturen dafür Sorge tragen, dass ihre Einrichtungen und Dienste positiv wahrgenommen und sie als attraktiver Arbeitgeber und Dienstleister sowohl von Kunden als auch von ihren vorhandenen und potentiellen Mitarbeitern anerkannt werden.

Meilensteine auf dem Weg zu diesem anspruchsvollen Ziel sind unter anderem kontinuierliche, in den Alltag eingebettete Maßnahmen der Teamentwicklung, ein angemessenes Konfliktmanagement und individuell auf die Situation und den Menschen angepasste Mitarbeitergespräche.

Auch wird es in Zukunft immer wichtiger werden, dass wir innovative Wege beschreiten, um in der Gesellschaft durch punktgenaue spartenspezifische Öffentlichkeitsarbeit positiv in Erscheinung zu treten.

Als Seminarmethoden erwarten Sie unter anderem Referate, Kleingruppenarbeiten, praktische Übungen und Fachdiskussionen.



Seminarnummern
12501, 12505, 13501, 13504

Seminarzeiten
An allen fünf Tagen von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Seminarinhalte: Personalgewinnung/-entwicklung/-bindung - ein Thema - vier Blickwinkel

Charlotte Jäger

Für jedes der Themen Personalgewinnung, Personalbindung und Personalentwicklung steht im Grundmodul ein ganzer Tag zur Verfügung.

Im Seminar werden Wege der Personalgewinnung, Personalauswahl und Einarbeitung behandelt. Aspekte der Personalbindung sind unter anderem internes Personalmarketing und Anreizsysteme. Im Bereich der Personalentwicklung werden Strategien, Methoden und Instrumente vertieft und erweitert.

Sie können eigene Themen einbringen, vorhandene Praxis reflektieren, als Seminarteilnehmer voneinander lernen und Anregungen für Ihre tägliche Arbeit mitnehmen. Das Seminar ist so aufgebaut, dass der Bezug zur eigenen Arbeit sichergestellt bleibt.

Sie nehmen kleine, leistbare Aufgaben aus dem Grundmodul für die Zwischenzeit bis zum Vertiefungsmodul in Ihre tägliche Arbeit mit und bringen Erkenntnisse und neue Fragen ins Vertiefungsmodul ein.

An den zwei aufbauenden Tagen werden die drei Themenfelder Personalgewinnung, -bindung und -entwicklung vertiefend behandelt. Auf Basis der vorausgehenden Seminarinhalte wird der Nutzen für die Einrichtungen noch stärker ins Blickfeld genommen. Die genaue Aufteilung legen Gruppe und Trainerin im Grundmodul gemeinsam fest.

Gearbeitet wird in unterschiedlichen Formaten und Arbeitsweisen. Die Präsentation von Inhalten wird je nach Passung abgewechselt von Gruppenarbeiten, Diskussionen und Übungen oder weiteren Arbeitsformen.



Seminarnummern

12502, 13503

Seminarzeiten

An allen fünf Tagen von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Seminarinhalte: Personalgewinnung/-entwicklung/-bindung - ein Thema - vier Blickwinkel

Brigitte Amend

Dr. Martin Schwab

Grundmodule zum Auswählen

Interviewtraining und Bewerbungsmanagement für eine erfolgreiche Mitarbeitergewinnung - Ziel ist es, Bewerbungen professionell und effektiv zu managen.

Eigene Führungspersönlichkeit mit Stärken und Grenzen in der MA-Führung - Ziel ist es, eine Reflexionsfolie zu schaffen, die für den Alltag trägt.

Führungsinstrument Delegation, Zielvereinbarung und Controlling - Ziel ist es, Aufgaben klar zu delegieren und die Delegation effektiv zu begleiten.

Führungsinstrument Feedback (kritisches und positives) - Ziel ist es, nachhaltiges Feedback zu generieren.

Strategische Nachwuchspannung, Potenzial/Leistung unterscheiden, Anforderungsprofil erstellen - Ziel ist es, für das Thema Personalentwicklung zu werben und operative Ansätze dafür zu entwickeln.

Mitarbeiterjahresgespräch - Ziel ist es, Mitarbeiterjahresgespräche weiterzuentwickeln und zu trainieren.

Aktuelle Studien zum Thema Führung, Einfluss und Bindung - Ziel ist es, einen soliden theoretischen Hintergrund zu erhalten.

Arbeitgebermarketing und PR-Arbeit im Zusammenhang mit Personalfindung - Ziel ist es, Marketinginstrumente für den Wettbewerb um geeignete Fachkräfte zu werben.

Für jedes Thema sind vorbehaltlich inhaltlich begründeter kleinerer Abweichungen rund vier UE vorgesehen.

Themen für die Vertiefungsmodule

Die spezifischen Interessen der Teilnehmer für die Vertiefungsmodule werden am Ende des Grundmoduls abgefragt (Teamentwicklung, Konfliktmanagement, MA-Befragung, Organisationsentwicklung als Wettbewerbsfaktor).

Als Seminarmethoden erwarten Sie unter anderem Impulsreferate, Einzel- und Gruppenarbeiten, Übungen, Fallbearbeitungen, moderierter Erfahrungsaustausch, kollegiale Beratung, Trainer-Coaching.



Seminarnummern

12503, 12506, 13502

Seminarzeiten

Tag eins und zwei von 9:00 Uhr bis 17:30 Uhr

Tag drei von 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr

Tag vier von 9:00 Uhr bis 17:30 Uhr

Tag fünf von 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr



Manfred Reich

Motivation und Überzeugung in der Mitarbeitergewinnung/-bindung/-entwicklung

Kennen Sie solche Fragen? Wie hebe ich mich von anderen Arbeitgebern ab, um Fachkräfte für meine Einrichtung zu gewinnen? Wie kann ich meine Mitarbeiter nachhaltig motivieren? Wie gewinne ich mehr Zeit und Energie für die eigenen Führungsaufgaben, strukturierte Personalentwicklung, Ideen und Projekte? Im Seminar erfahren Sie praktische Werkzeuge der Personalgewinnung/-bindung/-entwicklung für den Arbeitsalltag, erweitern bisherige Kompetenzen, die Sie darin unterstützen, Personalarbeit stressfreier zu meistern. Praktizieren Sie die erfolgreichsten Führungseigenschaften. Ein kreativer Führungsstil eröffnet Ihnen mehr Freiräume im Personalmanagement und hilft Fehlzeiten und Fluktuation systematisch zu reduzieren (Kosten).

Nutzen Sie das Instrumentarium professioneller Gesprächsführung. Praktizieren Sie Mitarbeiterentlastung durch professionelle und wertschätzende Kommunikation nach innen und außen.

Entwickeln Sie Ihr Team durch optimal zusammengeführte Einzelleistungen der Teammitglieder.

Betrachten Sie Öffentlichkeitsarbeit als Chefsache. Erkennen und vermeiden Sie „geheime Führungsengpässe“ durch Selbstreflexion, Selbstkommunikation und Selbstorganisation.

Eine wesentliche Seminar methode wird die Drei-Schritte-Methode zur Reflexion des eigenen Führungsverhaltens sein (persönliche Bestandaufnahme zum jeweiligen Thema - Ermittlung des persönlichen Handlungsbedarfs - persönliche Ziele setzen und strukturieren).



Seminarnummern
12504, 12507, 13505

Seminarzeiten

An allen fünf Tagen von 9:00 Uhr bis 16:30 Uhr

Hinweise zum Anmeldeformular

Bitte, geben Sie bei Ihrer Anmeldung neben der Seminar-Nummer, Ihre berufliche Position und Funktion an, damit die Trainer im Vorfeld das Konzept des jeweiligen Seminares auf die Teilnehmergruppe abstimmen können.

Die Seminare werden durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und durch den Europäischen Sozialfonds gefördert. Daher ist es bei einer Teilnahme zwingend notwendig, dass die Zeit des Seminares als Arbeitszeit anerkannt und bestätigt wird.

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung an, ob Sie übernachten möchten und welche Kostform Sie wünschen.

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung an

Caritasverband für die Diözese Würzburg e.V.
Theresa Zawadzki
Franziskanergasse 3
97070 Würzburg
Fax: 0931 386-66764
Theresa.Zawadzki@caritas-wuerzburg.de

Anmeldeschluss

Für das erste Seminar (Nr. 12501): 7.5.2012

Für alle anderen Seminare: Jeweils 8 Wochen vor Seminarbeginn

Teilnahmebedingungen

Ihre Anmeldung ist verbindlich, wenn sie schriftlich mit dem beiliegenden Anmeldeformular erfolgt. Die Aufnahme in das Seminar richtet sich nach dem Eingangsdatum.

Verbindliche Zu- oder Absagen sowie weitere Informationen erhalten Sie nach Ablauf der Anmeldefrist (genaue Adresse, Anfahrtsinweise, Teilnehmerliste etc.).

Bei diesen mehrtägigen Seminaren sind Übernachtung, Frühstück, Abendessen nicht im Teilnehmer-Beitrag enthalten. Auf Wunsch sind wir gerne bei der Vermittlung einer Übernachtungsmöglichkeit mit morgendlicher und abendlicher Verpflegung behilflich.

Eine Reduzierung der pauschalen Verpflegungskosten ist auch bei Nicht-Inanspruchnahme nicht möglich.

Wir gehen grundsätzlich von Ihrem Einverständnis aus, dass wir Ihre Anmeldeinformationen für die Erstellung einer Teilnehmerliste verwenden und diese an Dozenten, an andere Teilnehmer und im Rahmen von Prüfzwecken an prüfberechtigte Institutionen weitergeben dürfen.

Absagen nach Anmeldung

Bitte haben Sie Verständnis für die Rücktrittsbedingungen, mit denen wir unser Planungsrisiko absichern müssen.

Eine Abmeldung muss schriftlich beim Veranstalter erfolgen.

Bei einer Absage später als 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn beträgt die Ausfallgebühr 50% der Verpflegungskosten.

Bei Absage am Tage vor dem Veranstaltungstag bzw. am Veranstaltungstag und bei Nichterscheinen wird die gesamte Verpflegungsgebühr in Rechnung gestellt.

Wenn Sie uns einen Ersatzteilnehmer benennen oder eine Person von der Warteliste nachrücken kann, entfällt die Ausfallgebühr.

PE-Netzwerk Würzburg



Möglichkeit zur internen oder externen Mitgliedschaft innerhalb der EU-Projeklaufzeit „rückenwind“

Internes Mitglied kann werden, wer an der fünfjährigen Grund- und Vertiefungsschulung im Rahmen des Projektes teilgenommen hat.

Externes Mitglied kann werden, wer an einem „rückenwind“-Workshop teilgenommen hat oder aus seiner beruflichen Position heraus Anknüpfungspunkte zur Personalgewinnung, Personalbindung und Personalentwicklung in sozialen Feldern hat (z.B. Schulleiter, Behörden).

PE-Netzwerk-Würzburg für interne und externe Mitglieder

Sie erhalten zunächst während der Projektlaufzeit dreimal im Jahr eine aktualisierte Netzwerktafel mit allen internen und externen Mitgliedern des PE-Netzwerks-Würzburg.

Durch die Gliederung der Netzwerktafel nach Fachbereichen und Regionen können Sie gezielt auf andere Mitglieder zugehen, mit denen Sie zusammenarbeiten möchten.

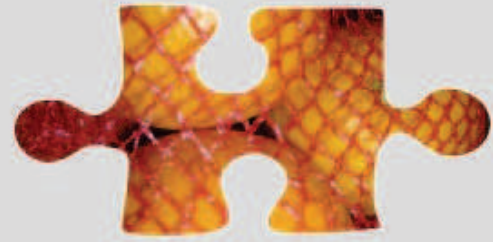
Zusätzliches Angebot für interne Mitglieder

Nach Abschluss der Grund- und Vertiefungsmodule im Rahmen des Projektes „rückenwind“ findet einmal im Jahr 2013 und zweimal im Jahr 2014 ein moderierter Nachmittag der kollegialen Beratung statt, an dem alle Seminarabsolventen je nach aktuellem Interesse und Bedarf teilnehmen können. Auf die Erhebung eines Teilnehmerbeitrags kann dank der Projektförderung durch EU und Bund verzichtet werden.

Neugierig geworden? - Dann tragen Sie sich direkt im Seminar „Wir tun was“ als internes Mitglied in die Netzwerktafel ein oder melden Sie sich für eine Mitgliedschaft bei uns.

„Wir tun was!“ - das Projekt in fünf Worten und fünf Bildern

Vernetzung



Öffentlichkeitsarbeit



Personalentwicklung



Personalbindung



Personalgewinnung



Bildmaterial: Dr. Ludger Heuer, Julia Stampfer - Grafiken: Thomas Aull - Druck: Vinzenz Druckerei GmbH Würzburg
Konzeption/Layout: Josef Gaida, Gabriel Hüttner, Theresia Zawadzki, Ludwig Arnold, Julia Stampfer (Projektteam „rückenwind“)

**Gefördert
durch:**

