

Zielgruppe:

- ➔ Führungskräfte und Personalverantwortliche in den Paritätischen Landesverbänden, Mitgliedsorganisationen und sozialen Unternehmen
- ➔ kleine und mittlere Unternehmen

Format:

Wir bieten Ihnen ein Kursformat mit insgesamt 12 Seminartagen und drei Coachingtagen an. Die genannten Themenfelder stehen dabei zur Auswahl.

Die passende inhaltliche und formale Kursgestaltung sowie die jeweiligen Termine stimmen wir mit Ihnen individuell ab.

Das Qualifizierungsangebot ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar.

Die Teilnahme ist kostenfrei.

Teilnahmebedingungen:

Unser Angebot gilt ausschließlich für Hauptamtliche, die in sozialen Betrieben mit maximal 250 Vollzeitbeschäftigten, arbeiten.

Teilnahmevoraussetzung ist eine Freistellung des Arbeitgebers.

Veranstalter:

Der Paritätische Gesamtverband
Oranienburger Str. 13-14
10178 Berlin

Ansprechpartner:

Projektleitung:
Dr. Joachim Rock
Tel.: 030 - 24 636-303
Fax: 030 - 24 636-110
E-Mail: europa@paritaet.org

Projektreferentin:
Ina Kant
Tel.: 030 - 24 636-447
Fax: 030 - 24 636-110
E-Mail: rückenwind@paritaet.org

Gern entwickeln wir mit Ihnen auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation zugeschnittene Angebote. Sprechen Sie uns an.

Das Programm „rückenwind – Für die Beschäftigten der Sozialwirtschaft“ wird gefördert durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und durch den Europäischen Sozialfonds

Unternehmen auf Kurs halten



Qualifizierungsangebote
zur Personalentwicklung
in der Sozialwirtschaft

individuelle Termine

Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft



Kontinuierliche Personalentwicklung und ein strategisches Personalmanagement sind Herausforderungen für Dienste in der Sozialwirtschaft. Der Fachkräftemangel und die sich verändernden Rahmenbedingungen erfordern dabei eine aktive Personalpolitik. Das betrifft insbesondere kleine und mittlere Unternehmen.

Das vorliegende Angebot dient dem Ziel, den besonderen Bedarfen sozialer Organisationen Rechnung zu tragen. Dies soll durch individuell auf Ihre Organisation zugeschnittene Beratungs- und Unterstützungsleistungen erfolgen.

Mit der Entwicklung spezieller Unternehmensstrategien soll den Organisationen das entsprechende Rüstzeug für eine erfolgreiche Personalentwicklung in die Hand gegeben werden. Das Angebot ist dabei für Sie kostenlos.

Die Qualifizierungsangebote werden im Rahmen des Projekts „WingOrganization“ des Paritätischen Gesamtverbandes organisiert und durch das ESF-rückenwind-Programm gefördert.

Mögliche Themenfelder sind:

Themenfeld I

Strategische Personalentwicklung

- Personalentwicklungsinstrumente
- Personalgewinnung und -bindung
- Zusammenspiel von Organisations- und Personalentwicklungsprozessen

Themenfeld II

Organisationsentwicklung

- Verstehen eigener Organisationsstrukturen
- Organisationen zwischen Stabilität und Flexibilität
- Wie können Veränderungen angeregt und umgesetzt werden?

Themenfeld III

Führung im Fokus

- Führen – was heißt das? – Führungsstile, Methoden, Werkzeuge
- Das eigene Führungsverhalten in den Blick nehmen
- Anforderungen an Führungskräfte

Themenfeld IV

Kommunikation

- Gestaltung von Kommunikationsstrukturen
- Gesprächsführung, Mitarbeitergespräche
- Wertschätzende Kommunikation

Themenfeld V

Konfliktmanagement

- Umgang mit Widerständen und Konfliktsituationen in Veränderungsprozessen
- Konflikteskalation
- Lösungsansätze

Themenfeld VI

Arbeitgebermarketing / Employer branding

- Was heißt Arbeitgebermarketing?
- Vom Arbeitgeber- zum Arbeitnehmermarkt
- Was macht den eigenen Arbeitgeber attraktiv(-er)?

Themenfeld VII

Projektmanagement

- Führen von Projekten
- Projekte planen, organisieren und umsetzen
- Umgang mit Zuwendungsgebern, Politik, Öffentlichkeit

Themenfeld VIII

Diversity Management

- Grundlagen des Diversity Konzepts
- Führen von altersgemischten Teams
- Innovationspotentiale und Rahmenbedingungen in der eigenen Organisation

Themenfeld IX

Gesundheitsmanagement

- Gesundheitsorientiertes Führen
- Führungskräfte als Vorbild
- Wie entsteht Gesundheit im Unternehmen
- Work Life Balance – was heißt das?

Themenfeld X

Medientraining und PR-Arbeit

- Strategische PR-Arbeit
- Wirkungsvolle Präsentation von Projekten und Trägern in der Öffentlichkeit