

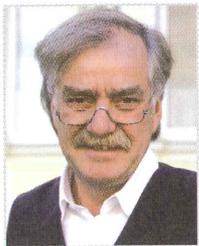
# Personalentwicklung im Netzwerk

## Mit dem Projekt OPEN den demografischen Wandel aktiv gestalten

Unter dem Motto „Offen für Kooperation“ haben sich im Projekt „OPEN – Organisation der Personalentwicklung im Netzwerk“ vier Mitgliedsorganisationen des Paritätischen NRW, die alle Träger von Beschäftigungs- und Qualifizierungsmaßnahmen sind, zusammengeschlossen. FORUM sprach mit dem Projektleiter Michael Wacker (Werkstatt im Kreis Unna GmbH) über die Notwendigkeit einer gemeinsamen und passgenauen Personalentwicklung.

**FORUM:** Was war der Auslöser für das Projekt OPEN?

**Michael Wacker:** Verschärfte Wettbewerbsbedingungen, hoher Professionalisierungsdruck sowie die Überalterung der



Führungsebene stellen die Sozialwirtschaftsbetriebe der Arbeits- und Beschäftigungsförderung derzeit vor große Herausforderungen.

Unsere Einrichtungen agieren in einem dynamischen Markt, der Arbeitsalltag lässt wenig Zeit, um Konzepte und Strukturen für eine passgenaue Führungskräfte- und Nachwuchsförderung zu entwickeln. Innerhalb des Projekts OPEN haben wir jetzt die Möglichkeit, gemeinsam die Verantwortung für eine nachhaltige Personalentwicklung im eigenen Arbeitsfeld zu übernehmen. Denn der Fachkräftemangel ist nicht isoliert lösbar, sondern nur in Kooperation mit anderen Unternehmen. Die Verbandsstruktur des

Paritätischen eignet sich zudem sehr gut für einen offenen Austausch und gegenseitige Unterstützung.

**FORUM:** Wie können diese Austauschprozesse zielgerichtet geführt werden?

**Michael Wacker:** Personalentwicklung verlangt einen ständigen und frühzeitigen Dialog über Bedarf und Angebot. Nachdem bereits letztes Jahr 120 Mitarbeitende der beteiligten Unternehmen die OPEN-Angebote nutzen konnten, haben wir uns Anfang 2012 die Personalplanungen aller Einrichtungen angeschaut, um festzustellen, zu welchen Themen wir gemeinsame Fortbildungen durchführen können. So minimieren wir Kosten und können die Inhalte genau auf die entsendeten Teilnehmer/-innen zuschneiden. Zur Steuerung dieses Prozesses gibt es in jeder Einrichtung entsprechende Gremien, Zuständigkeiten und Arbeitsformen. Eine zentrale Funktion haben hierbei die Netzwerkkoordinatoren. Außerdem führen wir seit Beginn des Projektes regelmäßig Lenkungs-kreistreffen und Dialog-Foren durch, damit der Austausch und Wissenstransfer

in den Arbeitsalltag der Einrichtungen gewährleistet und die Entscheidungsträger eingebunden sind.

**FORUM:** Was sind die nächsten Schritte?

**Michael Wacker:** Zum Thema Mitarbeiterzufriedenheit haben wir kürzlich ein Dialog-Forum durchgeführt. Die Ergebnisse haben gezeigt, dass wir in unseren Einrichtungen das Selbstverständnis von Führung noch intensiver reflektieren müssen. Auf dieser Basis planen wir weitere Foren mit dem Schwerpunkt Mitarbeitergespräche und Delegation von Aufgaben. Es ist wichtig, die gesamte Belegschaft in die Personalentwicklungsprozesse mit einzubeziehen. Wenn solche Fortbildungsangebote verstärkt aus dem Projekt heraus entstehen, dann wird es auch im Umfeld den Wunsch geben, sich an der Umsetzung zu beteiligen. Unser Motto lautet „voneinander und miteinander lernen“. Es geht nicht darum, bestehende Angebote nur zu konsumieren, jede Einrichtung ist vor allem auch selber Ideen- und Impulsgeber.

## OPEN – Organisation der Personalentwicklung im Netzwerk

OPEN wird im Rahmen des Programms „rückenwind für die Beschäftigten der Sozialwirtschaft“ von dem Europäischen Sozialfonds (ESF) und dem Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert. Das Projekt läuft seit Anfang Januar 2011 und endet im Dezember 2013.

**rückenwind**  
Für die Beschäftigten  
in der Sozialwirtschaft

Die vier Partner des Netzwerk-Projektes, die bereits seit vielen Jahren in der Paritätischen Qualitätsgemeinschaft® Dienstleister am Arbeitsmarkt zusammenarbeiten, sind:

- ASH Sprungbrett e. V.
- Lernen fördern e. V.  
Kreisverband Steinfurt
- RUHRWERKSTATT Kultur-Arbeit im  
Revier e. V.
- Werkstatt im Kreis Unna GmbH

### Projektleitung und Kontakt:

Michael Wacker  
Werkstatt im Kreis Unna GmbH  
Telefon: (0 23 03) 2 16 04  
[m.wacker@werkstatt-unna.de](mailto:m.wacker@werkstatt-unna.de)  
[www.werkstatt-im-kreis-unna.de](http://www.werkstatt-im-kreis-unna.de)