

Dozenten/Berater/innen

Angefragt:

Dr. Antje Krämer-Stürzl

Training, Beratung und Coaching,
Dirmstein

Gerhard Bartsch-Backes

Institut für Organisationsberatung,
Köln

Maria Zimmermann

Personal- und Organisationsentwicklung,
DiCV Trier

Rudolf Göser

Unternehmensentwicklung und Coaching,
Bad Dürkheim

N.N.

Verantwortlich:

Dr. Barbara Blattert, DiCV Limburg

Telefon: 06431 997-109

e-mail: Barbara.Blattert@DiCV-Limburg.de

Hildegard Eynöthen, DiCV Trier

Telefon: 0651 9493-203

e-mail: eynoethen-h@caritas-trier.de

Bernd Ockfen, DiCV Trier

Telefon: 0651 9493-202

e-mail: ockfen-b@caritas-trier.de

Teilnahmebedingungen

- Personalverantwortlichkeit als PDL, Heim- oder Einrichtungsleitung
- Freistellung zur Teilnahme durch den Träger
- Verpflichtung zur Teilnahme an allen Veranstaltungen incl. Coaching und Projektberatung
- Bereitschaft zum kollegialen Austausch in einer Lerngruppe
- Verbindliche Durchführung eines Projektes und Erstellung eines Erfahrungs- und Projektberichtes
- Bereitstellung der eigenen Projektergebnisse im Rahmen des ESF-Projektes
- Mitverantwortung für das Gelingen des Gesamtprojektes
- Anmeldeschluss ist der 15. Juni 2010

Veranstaltungsort:

Forum Vinzenz Pallotti
Pallottistraße 3
56179 Vallendar

Teilnahmebetrag (inkl. Verpflegung):

Die Teilnehmerbeiträge werden vom ESF übernommen. Die Teilnehmenden tragen die Fahrtkosten selbst.

Projekt

PEP

**PersonalEntwicklung für
Personalverantwortliche in der
katholischen
Altenhilfe**

Förderung durch den
Europäischen Sozialfonds (ESF)

Die Durchführung des Projektes findet in Kooperation zwischen dem Diözesan-Caritasverband Limburg e.V. und dem Diözesan-Caritasverband Trier e.V. statt.



Caritasverband
für die Diözese
Trier e.V.



Caritasverband
für die Diözese
Limburg e.V.

Ausgangslage

„Der Kampf um die Fachkräfte beginnt! Der Fachkräftemangel ist kein Gespenst der Zukunft, sondern in vielen Regionen bereits bittere Realität. Vor allem die jungen, gut ausgebildeten und engagierten Pflegekräfte sind heiß begehrt.“ So titelte Care konkret am 12.02.2010. Das Problem ist in der fachlichen Diskussion angekommen.

In Zeiten schwieriger Personalgewinnung benötigen die verantwortlichen Führungspersonen der stationären Altenhilfeeinrichtungen qualifizierte und zeitgemäße Konzepte der Personalentwicklung. Im Rahmen der Qualifizierung des beantragten Projektes **PEP** – **P**ersonal**E**ntwicklung für **P**ersonalverantwortliche in der katholischen Altenhilfe – erarbeiten Sie in einer kollegialen Lerngemeinschaft auf Grundlage der Projektmethodik die notwendigen Bausteine des Personalkonzeptes Ihres Unternehmens. Damit ist Ihre Personalentwicklung auf die zukünftigen Herausforderungen der Personalgewinnung- und -bindung vorbereitet.

Zielgruppe

Das Projekt richtet sich an personalverantwortliche Führungspersonen der stationären Altenhilfeeinrichtungen (Pflegedienstleitung, Heimleitung; max. 20 Teilnehmer/innen).

Inhalte

- Einführung in die gemeinsamen Grundlagen der Personalentwicklung (von der Personalbedarfsermittlung, über die Personalgewinnung bis zur Personalbindung)
- Durchführung einer qualifizierten Ermittlung der Entwicklungsbedarfe in der jeweiligen Einrichtung der/des Teilnehmenden
- Auf dieser Grundlage: Entwicklung, Beratung und Abstimmung von einrichtungsbezogenen Projektaufträgen
- Projektbearbeitung in den Einrichtungen
- Projektberatung und Coaching in Lerngruppen, kollegiale Beratung und Diskussion
- Techniken des Projektmanagements (u.a. Präsentationen, Konfliktmanagement, Projektevaluation)
- Präsentation der Projektergebnisse bei den Auftraggebern

Arbeitspakete

Arbeitspaket 1: 28. bis 30.06.2010
Entwicklung einer gemeinsamen Verständnisgrundlage von Personalentwicklung

Arbeitspaket 2: 22. bis 23.09.2010
Bestandsaufnahme des Entwicklungsstandes der Einrichtungen und Benennung von Entwicklungsbedarfen

Arbeitspaket 3: 25.11.2010
Abstimmung Projektaufträge

Arbeitspaket 4: 2 Tage, 1. Quartal 2011
Vertiefung spezifischer Projektthemen

Arbeitspaket 5: 3 x 1 Tag, beginnend ab 2. Quartal 2011
Projektberatung und Coaching

Arbeitspaket 6: 3 Tage, 4. Quartal 2011,
Projektevaluation, Präsentation der Ergebnisse

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Rückmeldung. Bitte melden Sie sich mit dem beigefügtem Formular verbindlich an.