

Projektbeschreibung

„Es genügt nicht, große Talente zu haben – man muss sie auch managen können!“

- Um dieses Ziel zu erreichen, hat das Bildungszentrum Preetz der AWO Schleswig-Holstein gGmbH das Projekt TAFF initiiert.

Für den Zeitraum vom 01. August 2010 bis zum 31. Juli 2013 wird das Projekt durch Zuwendungen des Europäischen Sozialfonds (ESF) sowie des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert.

In einer Zeit, in der jedes Unternehmen darüber nachdenkt, wie es an Attraktivität gewinnt, damit es im Wettbewerb um talentierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter punktet, sind innovative Ideen gefragt:

TAFF arbeitet branchenübergreifend für die Unternehmensbereiche 'Kindertagesstätten' und 'Altenpflege'. In beiden Berufszweigen registrieren wir einen zunehmenden Fachkräftemangel. Zudem erfordern steigende berufliche Anforderungen eine ständige Weiterqualifizierung.

Die Entwicklung von Leitideen, Ansätzen und Konzepten zur gezielten Personalentwicklung/-förderung und Mitarbeiterbindung steht somit im Vordergrund.

Bedeutsam ist darüber hinaus die Einbindung folgender Querschnittsdimensionen:

- Gender Mainstreaming
- Diversity Management

Kontakt:

Irmgard Stremlau
Projektleiterin

Maria Kölpin
Projektkoordinatorin

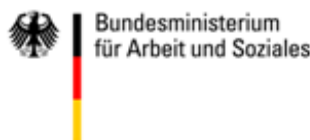
e-Mail: maria.koelpin@awo-sh.de

Telefon: 0 43 42 - 88 60 83

Fax: 0 43 42 - 88 60 80

Post: Hinter dem Kirchhof 10
24211 Preetz

www.ausbildung-altenpflege.org

Gefördert durch:

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft



Arbeiterwohlfahrt
Schleswig-Holstein
gGmbH

Bildungszentrum
Preetz



TAFF

Talente in der AWO finden und fördern

Zielsetzung

Wir nehmen die wachsenden Herausforderungen der Personalarbeit in der Sozialwirtschaft an und möchten Folgendes erreichen:

- Talent-/Potentialidentifikation
- Förderung individueller Entwicklungswege (Fach-/Führungslaufbahn)
- aktive Mitgestaltung von Karriereplänen
- Orientierung an Berufs- und Lebensphasen
- Unterstützung von Vorgesetzten, entwicklungs-/ressourcenorientiert zu handeln
- Ausbau bereichsübergreifender Zusammen- und Netzwerkarbeit
- Stärkung der Identifikation und Motivation

„Die wahre Entdeckungsreise besteht nicht darin, dass man nach neuen Landschaften sucht, sondern, dass man mit neuen Augen sieht.“

(Marcel Proust)

Zielgruppe

Das Projekt richtet sich an Beschäftigte der AWO Schleswig-Holstein gGmbH. Zur Zielgruppe gehören alle Fachkräfte mit einer mindestens dreijährigen Ausbildung aus den Bereichen Kindertagesstätten und AWO Pflege:

- Erzieherinnen/Erzieher
- Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen sowie Sozialpädagogische Fachkräfte
- Pflegefachkräfte

Vorgesetzte werden mit einem Programm zur 'qualifizierenden Unterstützung von Personalverantwortlichen' begleitet.

Teilnehmerstimmen

„TAFF arbeitet sehr professionell: Jeder wird da abgeholt wo er steht und man wird individuell wahrgenommen.“

„Der Kompetenzpass ist total genial. Ich hätte den gerne sofort für alle Kolleginnen im Haus.“

„Mitarbeiter müssen über die positiven Seiten des Projektes aufgeklärt und überzeugt werden – das macht Arbeit und das kostet viel Zeit, die sich aber lohnt.“

Projektbausteine

Folgende Handlungsschritte werden im Rahmen des Projektes gegangen:

- Kompetenzmodell: Potentialerfassung mittels Selbst- und Fremdeinschätzung
- Mitarbeiterbindungsmessungen
- Development Center: Workshop zur Identifikation persönlicher Entwicklungswege
- Erstellung individueller Entwicklungspläne
- Einführung eines Kompetenzpasses
- Auswertungs-/Feedbackgespräche
- individuelle Begleitung und Betreuung
- Seminare für Vorgesetzte zu Personalförderungs- und Führungsthemen

Zusätzlich mögliche Individualmodule

- Hospitationstage
- Mentoring-Programm
- Softskill-Workshops
- Führungskräfte training
- Einzelcoaching

