



Bezirksverband
Ober- und Mittelfranken e.V.
Kreisverband Nürnberg e.V.

Kooperationsprojekt Personalentwicklung



rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft



Kontakt:

AWO
Kreisverband Nürnberg e.V.
Karl-Bröger-Str. 9
90459 Nürnberg
Tel. 0911 / 45 06 0124
Fax 0911 / 45 06 0122
awo-pe@awo-nbg.de
www.awo-nuernberg.de

AWO
Bezirksverband Ober- und Mittelfranken e.V.
Karl-Bröger-Str. 9
90459 Nürnberg
Tel. 0911 / 45 08 115
Fax 0911 / 45 08 135
awo-pe@awo-ofr-mfr.de
www.awo-ofr-mfr.de

Infos unter www.awo-ofr-mfr.de: „Projekt Personalentwicklung“

Personalentwicklung

Beratungsangebote und Entwicklungsprogramme nach Maß

Personalentwicklung

Hintergrund des PE-Projekts

Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften in der Sozialwirtschaft steigt kontinuierlich, gleichzeitig wird die Gewinnung und Bindung geeigneter Fach- und Führungskräfte schwieriger. Die hohe Arbeitsbelastung in erzieherischen und pflegerischen Berufen führt dazu, dass ein effektives betriebliches Gesundheitsmanagement zunehmend wichtiger wird, damit Mitarbeiter/-innen ihren Beruf langfristig und mit Zufriedenheit ausüben können. Zudem erfordern ein erhöhter Effizienzdruck und steigende Qualitätsanforderungen eine kontinuierliche und passgenaue Weiterentwicklung der Mitarbeiter/-innen.

Hier setzt unsere AWO-Personalentwicklung an: Mit einer langfristigen Personalentwicklungsstrategie und passgenauen Angeboten unterstützt es die Weiterentwicklung von Perspektiven und Kompetenzen des Fach- und Führungspersonals und trägt damit maßgeblich zur Qualitätssicherung sozialer Dienstleistungen bei.

Ausrichtung und Ziele des PE-Projekts



* unter Berücksichtigung von interkultureller Öffnung, Gender Mainstreaming, Demografischer Wandel

AWO^{PE} – Potentiale Erkennen Stärken Fördern

Von unseren Kompetenzen und Erfolgen aus dem PE-Projekt können nun auch weitere AWO-Gliederungen durch regionale Kooperationen profitieren.

Wir schärfen Ihr Profil als attraktiver Arbeitgeber in der Sozialwirtschaft und gestalten strukturierte PE-Maßnahmen. Wir sind auf die Erfordernisse der Sozialwirtschaft und Wohlfahrtsverbände

spezialisiert und gehen auf die AWO-Vielfalt sowie auf lokale Besonderheiten ein.

Wir fördern die Potentiale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Altenhilfe- und Kindertagesstättenbereich und verbinden bewährte PE-Maßnahmen der Führungskräfte- und Organisationsentwicklung mit innovativen Angeboten.

Kompetenzen und Angebote aus dem PE-Projekt



Bausteine des PE-Projektes

Bildungsbedarfsanalyse: Ausgangspunkt für alle PE-Maßnahmen stellt eine umfassende Bildungsbedarfsanalyse dar. Sie orientiert sich an der Unternehmensstrategie und gliedert sich in mehrere Teile wie z. B. leitfadengestützte Interviews, Führungskräftebefragung, Dokumentenanalyse, Personalkennzahlen etc.

Maßnahmen: Ein modulares Angebot an Fortbildungs- und Entwicklungsprogrammen beinhaltet die Vermittlung von Fach- und Schlüsselqualifikationen, die die Kompetenzen in den verschiedenen Arbeitsbereichen und Positionen

der AWO fördern. Hierzu zählen auch Angebote der Betrieblichen Gesundheitsförderung.

Etablierung von PE-Strukturen: Die Einführung eines strukturierten Betrieblichen Gesundheitsmanagements und neuer PE-Instrumente wie z. B. Cross Mentoring sorgen für eine Verstärkung der Projektergebnisse.

Evaluation und Controlling: Die einzelnen Maßnahmen und das Gesamtkonzept werden hinsichtlich der Kosten und Wirkung überprüft.