

Projektsteckbrief

Alternsgerechte Arbeitsplatzgestaltung in evangelischen Kitas -
Potenziale und Perspektiven

Projektträger

Das im Oktober 2014 endende Projekt wird im Rahmen des Programms „*rückenwind* - Für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert. Initiiert wurde es vom Fachbereich Kinder- und Jugendhilfe des Diakonischen Werkes Hamburg, das somit die Trägerschaft für dieses sozial- und gesellschaftspolitisch innovative und hochaktuelle Projekt übernimmt.

Ausgangslage

Bis zum Jahr 2025 wird der Anteil der älteren Erwerbspersonen stetig ansteigen und erst danach langsam wieder abnehmen. Gleichzeitig sinkt der Gesamtanteil der Erwerbsfähigen deutlich. Der Auslöser für diese problematische Situation auf dem Arbeitsmarkt ist der demografische Wandel, die Folge wird ein dramatischer Fachkräftemangel sein. Für Träger von Kindertageseinrichtungen bedeutet diese Entwicklung, dass sie ihre Personalpolitik den neuen Gegebenheiten anpassen müssen, um ihre Wettbewerbsfähigkeit erhalten zu können.

Ziele

1. Die Potenziale der pädagogischen Fachkräfte werden in den Blick genommen und Perspektiven gemeinsam mit ihnen und ihren Trägervertreter/innen entwickelt.
2. Um pädagogischen Fachkräften in Kitas zu ermöglichen, gesund, motiviert und qualifiziert bis zum Eintritt ins Rentenalter arbeiten zu können, werden Maßnahmen für eine alternsgerechte Arbeitsplatzgestaltung entwickelt, erprobt und ausgewertet. Eine Veröffentlichung der Ergebnisse erfolgt u.a. in Form einer Arbeitshilfe für Kitas.
3. Um als Arbeitgeber attraktiv zu bleiben, starten die Träger der Kitas eine strategische Personalentwicklung bzw. erweitern diese um den Aspekt „alternsgerecht“.

Maßnahmen

- Am Projekt nehmen aus über 20 Kitas jeweils eine Erzieherin und ihre Leitung als pädagogische Tandem-Teams sowie personalverantwortliche Trägervertreter/innen teil. Die Teilnehmer/innen helfen bei der Entwicklung einer passgenauen Unterstützung der Arbeitsplatzgestaltung und des Arbeitsplatzes einer Kita-Fachkraft. Dies geschieht in Workshops, auf Fachtagen, in Einzelberatungen, in Supervisionssitzungen und in regionalen Gruppen.
- Die Erfahrungen und Ergebnisse werden dokumentiert und münden in einem Maßnahmenkatalog, von dem alle Kitas bundesweit profitieren können.
- Ein gezielter Transfer erfolgt in evangelische Kitas anderer Bundesländer, z.B. Berlin, Bremen und Schleswig-Holstein sowie in die Kitas anderer Träger.

Themen

- Reflexion der Arbeitszufriedenheit / Betriebliche Gesundheitsförderung / Teamentwicklung / Psychische Belastungen / Ernährung und Bewegung / Personalführung / Interne Kommunikation / Qualifikation und Motivation / Demografiebezogene Arbeitssituationsanalysen / Stimmbildung / Haus der Arbeitsfähigkeit / Zeitforschung in Kitas

Besuchen Sie zum vertiefenden Lesen unsere Webseite www.kita-alternsgerecht.de

Ansprechpartner/in:

Michael Schaaf, Leitung

Tel.: 040-30620-415

E-Mail: schaaf@diakonie-hamburg.de

Babette Balzereit, Koordination

Tel.: 040-30620-416

E-Mail: balzereit@diakonie-hamburg.de

Stand: Februar 2014