

Weiterqualifizierungsangebot
des DRK-Landesverbandes Westfalen-Lippe:

Managementkompetenz
für (angehende) Führungskräfte in Kindertageseinrichtungen,
Familienzentren und Offenen Ganztagschulen

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Allgemeine Rahmenbedingungen :

- **Der ESF- Projektantrag erfolgte 2010 durch den DRK-Landesverband Westfalen-Lippe e.V. in Kooperation mit dem DRK-Landesverband Nordrhein e.V.**
- **Projektlaufzeit : 1.6.2011 – 31.5.2014**
- **Maximale Teilnehmeranzahl der Qualifizierungsmaßnahme : 135 Mitarbeiter/innen der DRK-Landesverbände Westfalen-Lippe e.V. und Nordrhein e.V.**

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Allgemeine Rahmenbedingungen :

- **Beginn der ersten beiden Fortbildungsreihen für 16 bzw. 17 Teilnehmer/innen: 10.11.2011 in Düsseldorf und 1.12.2011 in Münster**
- **Tagungsorte während der gesamten Laufzeit: Münster, Düsseldorf, Coesfeld, Köln, Bielefeld, Bottrop, Unna und Düren**
- **Tagungshäuser sind DRK-Landes- und Kreisverbände und der DPSG in Köln**

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

ESF- Auftaktveranstaltung am 7.10.2011 in Münster

Mit insgesamt 180 Gästen:

- 135 Fortbildungsteilnehmer/innen aus NRW
- Mario Heller, DRK-Generalsekretariat, Berlin
- Bettina Wegener, ESF-Regiestelle, Berlin
- Dr. Jörg Twenhöven, Präsident DRK-LV Westfalen-Lippe e.V. (Foto, links)
- Anne Westendorf, Projektleitung (Foto, links)
- Carin Hell, Vizepräsidentin DRK-LV Westfalen-Lippe e.V. (Foto)
- Katrin Schürmann, Projektmitarbeiterin (Foto, rechts)
- Ludger Jutkeit, Vorstand DRK-LV Westfalen-Lippe e.V. (Foto, rechts)



ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

8 Fortbildungsmodule über jeweils 2 Tage für (angehende) Leitungskräfte in Kindertageseinrichtungen und Familienzentren:

Modul 1: Personal- und Organisationsentwicklung

Modul 2: Kooperationsmanagement

Modul 3: Klientenorientierung und Kundenanbindung

Modul 4: Betriebswirtschaftliches und rechtliches Grundlagenwissen

Modul 5: Kommunikationstechniken

Modul 6: Zeit- und Selbstmanagement

Modul 7: Konzeptentwicklung

Modul 8: Gesundheitsförderung

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

4 Fortbildungsmodule über jeweils 2 Tage für (angehende) Leitungskräfte in Offenen Ganztagschulen:

Modul 1: Personal- und Organisationsentwicklung

Modul 2: Kooperationsmanagement

Modul 3: Kommunikationstechniken

Modul 4: Konzeptentwicklung

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Supervisionstermine:

- Termine werden vor Ort in der Gruppe festgelegt.
- Supervisionstermine finden nach dem 2., 4., 6. und 8. Modul statt.
- Die SupervisorInnen erhalten die Unterlagen der Modulthemen zur Vorbereitung der Supervisionssitzungen.
- Die Supervision dient der Reflexion der praktischen Anwendbarkeit der Fortbildungsthemen, ermöglicht ein angeleitetes Feedback und Fallbesprechungen.

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Trägerseminare:

- Termine und Veranstaltungsorte werden Anfang 2012 bekanntgegeben.
- Insgesamt 20 Veranstaltungstage
- Themen der Trägerseminare (u. a.):
 - Wirtschaftliche Betriebsführung in Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen
 - Förderung der Personalentwicklung und Personalführung
 - Kundenakquise und Klientenorientierung
 - Jugendhilfeplanung

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Weiterentwicklung des Projektes:

- Die Inhalte der Module werden fortlaufend aktualisiert.
- Vorerfahrungen und Bedarfe der TeilnehmerInnen werden inhaltlich berücksichtigt.
- Vertiefungsseminare werden im Anschluss an das Projekt auf Grundlage einer Bedarfsanalyse und der Evaluation des Projektes angestrebt.
- Die Anerkennung der Fortbildungsinhalte für ein weiterführendes Studium ist mit der Steinbeis Business Academy in Planung.
- Die ESF-Netzwerkanbindung garantiert die Qualität des Projektes.

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Über folgende Internetseite ist unser Projekt zu erreichen:

Homepage: www.drk-managementkompetenz.de

E-Mail: managementkompetenz@drk-westfalen.de

**Alle weiteren Kontaktdaten zum Projekt finden Sie auf unserer
Homepage.**

Nehmen Sie gerne Kontakt zu uns auf.

ESF-Förderprogramm „rückenwind“ Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft

rückenwind
Für die Beschäftigten
in der Sozialwirtschaft

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!



Anne Westendorf, Projektleitung (links)
Kristin Holtrup, Sachbearbeitung (Mitte)
Katrin Schürmann, Projektmitarbeiterin (rechts)