

Pressemitteilung

Münster, den 18. März 2011

Projektstart: Initiative Wissenstransfer für die Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft – Frühverrentung verhindern und den Nachwuchs stärken

Das Evangelische Perthes- Werk e.V. führt zurzeit ein Projekt zur Personalentwicklung in der Sozialwirtschaft durch. Dieses Projekt wird durch das Programm „rückenwind - für die Beschäftigten in der Sozialwirtschaft“, den Europäischen Sozialfond für Deutschland (ESF) und das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert.

Im Projektzeitraum von Oktober 2010 bis Ende September 2012 werden Konzepte der Personalentwicklung vor dem Hintergrund des demografischen Wandels und dem damit verbundenen Fach- und Führungskrätemangel in den Berufsfeldern der Sozialwirtschaft erprobt und weiterentwickelt. Das Evangelische Perthes Werk ist als überörtlicher Träger diakonischer Einrichtungen im Bereich des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche von Westfalen an 32 Standorten in Nordrhein Westfalen tätig. Dabei sind die Mitarbeitenden des Evangelischen Perthes Werkes in unterschiedlichen Arbeitsfeldern eingesetzt und sammeln täglich wertvolle Erfahrungen im Umgang mit alten Menschen, Menschen mit Behinderungen, Menschen in besonderen sozialen Schwierigkeiten sowie Menschen mit Suchterkrankungen.

Diese gesammelten Erfahrungen und im Besonderen das wertvolle Wissen älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer gehen oft mit in den geplanten Ruhestand bzw. verlassen das Unternehmen bei einer plötzlichen Frühverrentung. Genau an dieser Schnittstelle knüpft das Projekt: „Initiative Wissenstransfer für die Entwicklung in der Personalwirtschaft“ an. Das wertvolle Wissen älterer Arbeitnehmer wird systematisch aufbereitet und mittels einer Wissenstransfer-Systematik jüngeren nachfolgenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung gestellt. Die Akteure dieser Wissenstransfer-Prozesse sind zum einem die älteren Arbeitnehmer als **Wissensgeber** und auf der anderen Seite junge Nachwuchskräfte als **Wissensnehmer**. Der Nachwuchs könnte so eher Fach- und Führungsaufgaben wahrnehmen, während ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht so häufig durch Frühverrentung ausscheiden, da ihre Belastungssituation durch die neue Aufgabe „ICH - als Wissensgeber“ zu einer neuen Art von Wertschätzung und Anerkennung innerhalb der Einrichtung führt.

Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION

Evangelisches Perthes-Werk e.V

Wienburgstr. 62 - 48147 Münster - Tel: 0251 2021 450 - Fax: 0251 2021 504

projekt.rueckenwind@pertheswerk.de - www.pertheswerk.de

Pressemitteilung

In Kooperation mit einem Beratungsunternehmen aus Bochum werden dazu im oben genannten Projektzeitraum mehrere Wissenstransferprozesse in allen Tätigkeitsfeldern des Evangelischen Perthes Werkes durchgeführt.

Zunächst werden die für die jeweiligen Einrichtungen unverzichtbaren Kompetenzen erfasst und wichtige Wissens-Träger aus der Gruppe der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer identifiziert. Danach wird in professionell begleiteten Transferprozessen die Weitergabe dieses für das Evangelische Perthes Werk unverzichtbare Wissen an nachfolgende jüngere Mitarbeitende sichergestellt.

Zusätzlich werden Mitarbeitende der Personalabteilung und des Qualitätsmanagements in dieser Wissenstransfersystematik qualifiziert, um auch nach Projektabschluss eigenständig diese Prozesse erfolgreich im Sinne einer fortschrittlichen Personalentwicklung weiterführen zu können.

Somit werden die folgenden **Projekt Ziele** verfolgt:

- Identifikation von Wissen und Kompetenzen in den Einrichtungen vor dem Übergang in den Ruhestand
- Frühzeitiges Erkennen möglicher Engpässe von Wissen und Erfahrung
- Systematische Weitergabe von Wissen und Erfahrung an jüngere Mitarbeitende und somit Erhalt und Ausbau der vorhandenen Fähigkeiten
- Entwicklung und Förderung der Nachwuchskräfte
- Erhalt und Multiplikation von besonderem oder einzigartigem Wissen
- Bildung eines lebendigen „*Gedächtnis des Unternehmens*“

Weitere Informationen zum Rückenwind Projekt und zur Wissenstransfer-Systematik finden sie unter:

www.pertheswerk.de

Abdruck honorarfrei / Beleg erbeten

Das Evangelische Perthes-Werk ist ein überörtlicher Träger diakonischer Einrichtungen im Bereich des Diakonischen Werkes der Evangelischen Kirche von Westfalen. Täglich begleiten wir über 6.000 Menschen und sind an 32 Standorten in Nordrhein-Westfalen vertreten.

Wir sind tätig in den folgenden Arbeitsfeldern:

- **Alte Menschen**
- **Menschen mit Behinderungen**
- **Menschen in besonderen sozialen Schwierigkeiten**
- **Menschen mit Suchterkrankungen**

Evangelisches Perthes-Werk e.V

Wienburgstr. 62 - 48147 Münster - Tel: 0251 2021 450 - Fax: 0251 2021 504

projekt.rueckenwind@pertheswerk.de - www.pertheswerk.de

Gefördert durch:



EUROPÄISCHE UNION