

profi

Stellen Sie ich vor, Sie schreiben eine Stelle aus und niemand bewirbt sich!

Falls Ihnen das noch nicht passiert ist, haben Sie entweder Glück oder kümmern sich um Ihr Personal. Eine aktive Personalentwicklungsstrategie hilft nachweislich bei Abwanderung, Überalterung und Überlastung, das eigene Personal zu motivieren, zu halten und neues zu akquirieren.

Rund um Personalentwicklung, vor allem älterer MitarbeiterInnen drehen sich die Angebote der PARITÄTISCHEN Landesverbände Brandenburg, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen in dem ESF-finanzierten Projekt profi.

Detaillierte Hinweise finden Sie auf den nächsten Seiten. Machen Sie sich schlau und starten Sie mit unserer Unterstützung Ihren maßgeschneiderten Personalentwicklungsprozess. Bei Teilnahme an mindestens 10 Seminaren erhalten Sie eine Zertifizierung für Ihr Unternehmen. Der Seminarbeitrag erfolgt durch die Freistellung (Einkommensnachweis nötig). Reisekosten, Verpflegung und gegebenenfalls Übernachtung sind selbst zu tragen.

KoordinatorInnen in den PARITÄTISCHEN Landesverbänden

parisat gGmbH Thüringen

Daniel Wetzel
Bergstraße 11
99192 Neudietendorf
Telefon: (036202) 26-212
dwetzel@parisat.de

Der PARITÄTISCHE Sachsen

Anita Hommel
Am Brauhaus 8
01099 Dresden
Telefon: (0351) 4916 - 640
anita.hommel@parisax.de

Der PARITÄTISCHE Sachsen- Anhalt

Dr. Steffen Uhlig
Wienerstraße 2
39112 Magdeburg
Telefon: (0391) 6293304
suhlig@mdlv.paritaet.org

Der PARITÄTISCHE Brandenburg

Ulrike Häfner
Tornowstraße 48
14473 Potsdam
Telefon: (0331) 28497-41
ulrike.haefner@paritaet-brb.de

profi

personal . professionell . entwickeln



Ein spezifisches Angebot
für Führungskräfte in
PARITÄTISCHEN Unternehmen
zur altersgerechten Personalent-
wicklung in der Sozialwirtschaft.

www.parisat.de

personal



Durch die Teilnahme an dieser Seminarreihe erhalten Sie wichtige Kenntnisse der Personalentwicklung (PE). Der Zusammenhang zwischen demografischer Entwicklung und Personalentwicklungsplanung wird verdeutlicht. Sie lernen derzeit eingesetzte PE-Instrumente kennen und sind in der Lage, deren Anwendung in Ihrem Unternehmen zu beurteilen.

Themen sind u. a.:

- Begriffsklärung, Ziele von PE,
- Instrumente der PE,
- Altersstrukturanalyse,
- Erwerbstätigkeitskurve.

Sie oder eine/r von Ihnen beauftragte Verantwortliche/r für PE in Ihrem Unternehmen nimmt während des Gesamtprozesses mindestens an einem Seminar teil.

professionell



Im Zentrum steht die gemeinsame Entwicklung geeigneter, auf das spezifische Unternehmen zugeschnittener Personalentwicklungsstrategien. Innerhalb von 12 Monaten werden Sie als Führungskraft sich in kleinen homogenen Seminargruppen treffen und unter einer professionellen Moderation folgende Themen bearbeiten:

- Analyse der Personalsituation im Unternehmen,
- Demografiecheck,
- die Führungskraft als erste Personalentwicklerin,
- meine unternehmensspezifische Personalentwicklungsstrategie.

Flankierend werden Ihnen durch die KoordinatorInnen der PARITÄTISCHEN Landesverbände Seminarangebote sowie Beratung und Coaching im Umsetzungsprozess angeboten.

Sie treffen sich viermal in der kontinuierlichen Seminargruppe.

entwickeln

Diese Seminarreihe entwickelt für Fach- und Führungskräfte sowie Personalverantwortliche praktische Handlungsstrategien. Dabei stehen folgende Aspekte im Vordergrund:

- Personalrekrutierung,
- Gestaltung von Arbeitssystemen,
- Wissensmanagement,
- Gesundheitsmanagement,
- Motivation.

Auf die durch den Demografiecheck erfolgte Sensibilisierung und Problemerkennung erfolgt die gemeinsame Erarbeitung und Entwicklung unternehmensspezifischer Lösungsansätze.

Sie oder eine/r von Ihnen beauftragte Verantwortliche/r für PE in Ihrem Unternehmen nimmt während des Gesamtprozesses mindestens an fünf Seminaren teil.